

DOI 10.47309/2713-2358-2024-4-82-94

УДК 332.13

JEL J61, J68

## СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ: СПЕЦИФИКА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

© Вишневская Нина Геннадьевна,

ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий»,

г. Уфа, Российская Федерация

© Алешкина Ольга Вячеславовна

Башкирский кооперативный институт (филиал) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза

Российской Федерации «Российский университет кооперации»,

г. Уфа, Российская Федерация

**Аннотация.** Статья посвящена анализу современных тенденций межрегиональной трудовой миграции на примере Республике Башкортостан. В работе рассматриваются ключевые особенности миграционных потоков, характерных для региона, Приволжского федерального округа и России в целом. В статье обозначены экономические, политические, социальные, экологические, образовательные, профессиональные, этнические, демографические причины внутренней трудовой миграции. Рассмотрены возможные негативные последствия трудовой деятельности для лиц, работающих вахтовым методом в других регионах страны. Рассматриваемый вид миграции приносит определенные социально-экономические выгоды, но сопровождается такими рисками, как социальная и правовая незащищенность, нестабильность семейных и брачных отношений, ухудшение здоровья работников, а также другими недостатками. По результатам опроса лиц, работающих вахтовым методом, основными отрицательными моментами в данном виде деятельности являются неудовлетворительные условия труда, ненормированный рабочий график, задержки выплат заработной платы и неофициальные схемы оплаты труда. В статье подчеркивается важность изучения межрегиональной трудовой миграции в целях понимания динамики рынка труда, экономических и социальных процессов, как на уровне отдельных регионов, так и на уровне страны в целом. Прежде всего, необходимо понимать влияние межрегиональной трудовой миграции на экономическое развитие регионов, занятость, социальную сферу и уровень жизни населения, региональную политику и демографические изменения. Анализ межрегиональной трудовой миграции помогает не только эффективно управлять трудовыми ресурсами, но и предсказывать и предотвращать возможные социальные и экономические проблемы, что в конечном итоге способствует гармоничному развитию всей страны.

**Ключевые слова:** трудовая миграция, межрегиональная миграция, трудовые ресурсы, рынок труда, регион.

---

**Для цитирования:** Вишневская Н.Г. Алешкина О.В. Современные тенденции межрегиональной трудовой миграции: специфика Республики Башкортостан // Уфимский гуманитарный научный форум. 2024. №4. С. 82-94. DOI 10.47309/2713-2358-2024-4-82-94

# CONTEMPORARY TRENDS IN INTERREGIONAL LABOR MIGRATION: SPECIFICITIES OF THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

© Vishnevskaya Nina Gennadievna,

Ufa University of Science and Technology, Ufa, Russian Federation

© Aleshkina Olga Vyacheslavovna

Bashkir Cooperative Institute (branch) of the autonomous non-profit educational organization of higher education of the Central Union of the Russian Federation «Russian University of Cooperation»,  
Ufa, Russian Federation

**Summary.** The article is devoted to the analysis of modern trends in interregional labor migration on the example of the Republic of Bashkortostan. The paper examines the key features of migration flows characteristic of the region, the Volga Federal District and Russia as a whole. The article identifies the economic, political, social, environmental, educational, professional, ethnic, demographic causes of internal labor migration. The possible negative consequences of labor activity for people working in shifts in other regions of the country are considered. This type of migration brings certain socio-economic benefits, but is accompanied by risks such as social and legal insecurity, instability of family and marital relations, deterioration of workers' health, as well as other disadvantages. According to the results of a survey of people working in shifts, the main negative aspects in this type of activity are unsatisfactory working conditions, irregular work schedules, delays in salary payments and informal wage schemes. The article emphasizes the importance of studying interregional labor migration in order to understand the dynamics of the labor market, economic and social processes, both at the level of individual regions and at the level of the country as a whole. First of all, it is necessary to understand the impact of interregional labor migration on the economic development of regions, employment, social sphere and standard of living of the population, regional policy and demographic changes. The analysis of interregional labor migration helps not only to effectively manage labor resources, but also to predict and prevent possible social and economic problems, which ultimately contributes to the harmonious development of the entire country.

**Keywords:** labor migration, interregional migration, labor resources, labor market, region.

**Введение.** Трудовые ресурсы являются важнейшим элементом экономического развития и основным компонентом производственного процесса. Они исполняют роль производителей товаров и услуг, а также их потребителей, что делает их центральным звеном экономической системы.

Благосостояние общества определяется не только ростом реального валового внутреннего продукта и увеличением материальных доходов населения, но включает еще и накопление физического и человеческого капитала. Количественное и качественное наличие трудовых ресурсов необходимо для воспроизводственных процессов, роста основных экономических показателей и развития как государства, так и отдельных его территорий.

Рынок труда является равновесным, если спрос на труд и его предложение находятся в оптимальном соотношении. В эффективно функционирующей экономике предложение рабочей силы несколько превышает спрос, поскольку должен быть ресурс для развития, уровень заработной платы должен позволять

предприятиям развиваться [1]. Потенциальный работник всегда выбирает для себя наиболее благоприятные условия трудоустройства, это предполагает мобильность граждан, трудовую миграцию.

Вопросы трудовой миграции актуальны для научных изысканий как отечественных, так и зарубежных ученых.

Направления и новые возможности сотрудничества Вьетнама и России в области трудовой миграции изучают Дан Мин Д., Нгуен Чи Х., Чан Динь Х. [2]. Комплексный анализ ситуации и пути трансграничной трудовой миграции в северо-восточной Азии в своих трудах проводит Нинг Ли Я [3]. Гендерные аспекты трудовой миграции Республики Узбекистан являются темой исследования Ким Т., Турсунбоевой Д. [4]. Роль мигрантских объединений в развитии внешней трудовой миграции населения Киргизской Республики оценивают Эргешбаева Р.Д., Каратаева Ж.А., Кутушева Н.Т., Довлатов Б.С. [5].

Вопросы, связанные с внутренней миграцией, поднимают в своих трудах и российские ученые. Н. Г. Деханова, В. А. Сушко, Ю. А. Холоденко [6] рассматривают внутреннюю миграцию как результат региональной дифференциации в современной России. Проблемы содержания и перспективы административно-правового регулирования внутренней миграции населения рассматривает А. Н. Жеребцов [7]. Вопросы совершенствования законодательства в сфере внутренней миграции поднимают Д. Н. Шурухнова, Л. С. Комовкина [8]. Я.В. Трофимова [9] отслеживает взаимосвязь доходов региона и внутренней трудовой миграции.

Существенный вклад в исследование межрегиональной трудовой миграции внесли ученые Республики Башкортостан, прежде всего отметим труды Г.Ф. Ахметовой [10], Г. Р. Баймурзиной, М. С. Туракаева [11], Н.К. Шамсутдиновой [12] и др.

Темой настоящего исследования является внутренняя трудовая миграция.

Вахтовая миграция является наиболее распространенной формой внутренней трудовой миграции и предполагает временный переезд работников для выполнения трудовых обязанностей. Несмотря на то, что этот вид миграции приносит определенные социально-экономические выгоды, он сопровождается такими рисками, как социальная и правовая незащищенность, нестабильность семейных и брачных отношений, ухудшение здоровья работников, а также другими негативными последствиями.

**Цель исследования:** рассмотреть процессы межрегиональной трудовой миграции на примере Республики Башкортостан, как региона с высокой долей работающих в других регионах России.

**Задачи исследования:** 1) провести анализ межрегиональной трудовой миграции России, Приволжского федерального округа и Республики Башкортостан; 2) рассмотреть основные причины и проблемы внутренней трудовой миграции; 3) обозначить важность исследований межрегиональной трудовой миграции для Республики Башкортостан

**Материалы и методы.** Эмпирической базой исследования выступили базы данных и документальная отчетность Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, результаты исследований информационного ресурса hh.ru. Исследование осуществлялось с применением системного, сравнительного, индуктивного и дедуктивного, графического, экономико-статистического методов.

**Результаты исследования.** Трудовая миграция представляет собой перемещение людей через государственные границы или границы административных единиц в поисках работы.

В свою очередь, внутренняя миграция охватывает перемещение граждан внутри страны между различными регионами.

Причины внутренней миграции можно классифицировать по нескольким ключевым категориям:

- экономические: дефицит рабочих мест, низкий уровень жизни, неудовлетворенность заработной платой и значительные различия в экономическом развитии регионов;

- политические: военные конфликты и напряженность вследствие политических разногласий;

- социальные: неудовлетворительное качество жизни, отсутствие должной инфраструктуры для отдыха и досуга, а также наличие родственников, проживающих в других субъектах страны;

- природно-климатические (экологические): неблагоприятные экологические условия или неподходящий климат;

- образовательные: ограниченное количество образовательных учреждений или отсутствие перспектив для освоения определенных специальностей;

- профессиональные: отсутствие возможностей для высокооплачиваемого и перспективного трудоустройства, дефицит специалистов узкой квалификации, а также низкая востребованность на рынке труда;

- этнические: проявление неравенства и конфликты, связанные с национальными, культурными или религиозными различиями;

- демографические: изменения в возрастной структуре населения, обусловленные тенденциями рождаемости, смертности и продолжительности жизни [13].

Трудовая миграция играет ключевую роль в экономическом развитии, как отдельных стран, так и конкретных регионов. Мигранты вносят значительный вклад в экономику принимающих государств, увеличивая производственные мощности и способствуя росту экономической активности. Однако вместе с тем миграционные потоки могут порождать определенные социальные и

экономические трудности, такие как усиление неравенства, рост бедности и проявления социальной дискриминации.

В начале каждого процесса миграции существует этап под названием «Стадия премиграции» [4]. На этом этапе в процесс миграции начинают влиять различные факторы как на макро-, так и на микроуровне, определяя решения отдельных людей или домохозяйств о переезде. Эти факторы охватывают более широкие аспекты, такие как уровень жизни и гендерные роли, а также конкретные обстоятельства, включая личные мотивы, уровень квалификации и образования.

Проанализируем количественные показатели миграционных процессов в Республике Башкортостан за период с 2018 по 2023 годы, сравнивая их с ситуацией по Приволжскому федеральному округу и по Российской Федерации в целом (таблицы 1-3).

Таблица 1 –Межрегиональная трудовая миграция занятого населения в возрасте 15 лет и старше по Российской Федерации (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан)

Год	Численность занятого населения:		
	въезжающего на работу в субъект, тысяч человек	выезжающих на работу в другие субъекты	
		тысяч человек	в % от численности занятого населения субъекта
2018	3004,2	3004,2	4,1
2019	2928,0	2928,0	4,1
2020	2776,1	2776,1	3,9
2021	2853,0	2853,0	4,0
2022	2642,6	2642,6	3,7
2023	2690,1	2690,1	3,7

Как видно из приведенных статистических данных за период с 2018 по 2023 годы, количество трудовых мигрантов, выезжающих на работу в другие субъекты, по Республике Башкортостан (в среднем 8,93%) выше, чем по Приволжскому федеральному округу (4,47%) и Российской Федерации в целом (3,92%).

Таблица 2 – Межрегиональная трудовая миграция занятого населения в возрасте 15 лет и старше по Приволжскому федеральному округу (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан)

Год	Численность занятого населения:		
	въезжающего на работу в субъект, тысяч человек	выезжающих на работу в другие субъекты	
		тысяч человек	в % от численности занятого населения субъекта
2018	104,1	648,3	4,5
2019	106,4	662,7	4,7
2020	89,9	610,3	4,4
2021	111,5	640,4	4,5
2022	100,6	623,9	4,4
2023	108,0	612,2	4,3

Таблица 3 – Межрегиональная трудовая миграция занятого населения в возрасте 15 лет и старше по Республике Башкортостан (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан)

Год	Численность занятого населения:		
	въезжающего на работу в субъект, тысяч человек	выезжающих на работу в другие субъекты	
		тысяч человек	в % от численности занятого населения субъекта
2018	8,7	161,8	8,7
2019	6,3	160,7	8,9
2020	7,5	165,3	9,2
2021	9,6	166,5	9,1
2022	7,5	165,8	8,9
2023	8,3	167,1	8,8

Численность занятого населения, работающего в других регионах России, демонстрирует стабильную динамику (рисунок 1).

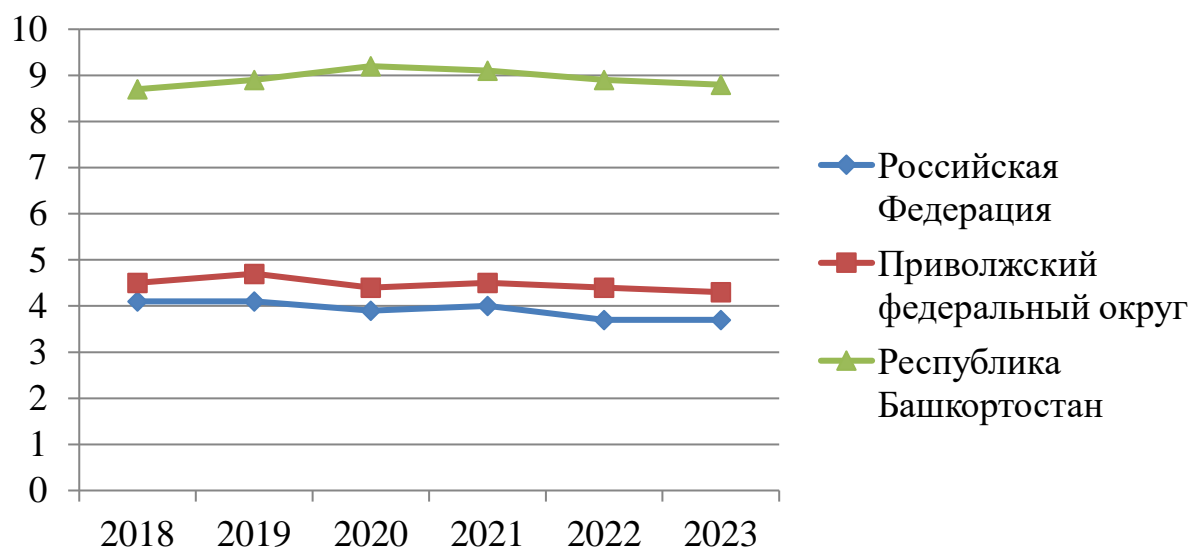


Рисунок 1 – Численность выезжающих на работу в другие субъекты в % от численности занятого населения (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан)

Республика Башкортостан является одним из регионов с заметным уровнем оттока населения в поисках работы в другие субъекты Российской Федерации, что особенно заметно при растущем дефиците кадров на региональном рынке труда [14]. Более трети трудовых мигрантов, направляющихся в Тюменскую область, включая ее автономные округа, составляют выходцы из Башкортостана.

По данным платформы онлайн-рекрутинга в России hh.ru, «в период с января по июль 2024 года в регионе было открыто 35 тыс. вакансий с вахтовым форматом работы, что на 26% превышает показатель за аналогичный период 2023 года. Чаще всего работу вахтой предлагают водителям (11% от всех вахтовых вакансий), машинистам (9%), разнорабочим, токарям, и сварщикам (по 8% в каждой специализации), слесарям (5%), электромонтажникам (4%), инженерам ПТО, монтажникам и прорабам (по 3% в каждой специализации), автослесарям (2%)» [15].

Социологические исследования показывают, что вахтовая миграция более распространена среди жителей сельской местности. Распределение вахтовиков также зависит от размера городов: в малых городах их доля выше, чем в средних, а в средних — выше, чем в крупных, при этом в столице республики этот показатель самый низкий [16].

Основная причина временной занятости — отсутствие возможностей получать ту оплату труда, которая бы позволяла содержать семью, детей, иметь необходимый уровень жизни [12].

По результатам социологического исследования среди вахтовых работников Республики Башкортостан, проведенного в мае 2022 года оказалось, что каждый второй респондент, работающий вахтовым методом, оценивает

условия труда на своем основном рабочем месте как угрожающие здоровью [11]. Обнаружена интересная закономерность: с ростом профессионального опыта работников снижается уверенность в том, что условия их труда на основном месте работы абсолютно безопасны.

Следует подчеркнуть, что большинство респондентов, работающих по вахтовой системе, регулярно превышают установленную норму рабочего времени – среднее количество часов, которое они трудятся в неделю, составляет 61,6 [11].

С накоплением опыта вахтового метода сотрудники начинают более четко осознавать возможные угрозы, связанные с рабочими условиями. Также с увеличением стажа работы по вахтовому графику возрастает количество случаев, когда работники сталкиваются с нарушением своих трудовых прав. Особенно это касается таких нарушений, как несанкционированные отпуска, переработки, задержки выплат заработной платы и неформальные схемы оплаты труда.

Одна из наиболее актуальных и сложных проблем современности – это утрата или размытость идентичности у мигрантов. Влияние централизации усиливает этот процесс: внутренние мигранты, оказавшись вдали от своей родной социокультурной среды и погружаясь в атмосферу иной этнической территории, в которой пересекаются разные культурные традиции, постепенно теряют связь с определенной этнической группой. Особенно это касается мигрантов второго и третьего поколений. В многонациональной среде, где различия и связи переплетаются, становится легче утратить чувство идентичности и забыть родной язык [17].

**Выводы.** Анализ межрегиональной трудовой миграции является важным инструментом для понимания динамики рынка труда, экономических и социальных процессов, как на уровне отдельных регионов, так и на уровне страны в целом. Вот несколько причин, почему это так важно.

Экономическое развитие регионов. Миграция рабочей силы влияет на экономику как принимающих, так и исходных регионов. В регионах с высоким уровнем миграции может увеличиваться число рабочих рук, что способствует росту производительности и улучшению инфраструктуры. В то же время, в регионах, от которых мигрируют рабочие, может возникать дефицит квалифицированных кадров, что сказывается на их экономическом развитии.

Рынок труда и занятость. Анализ миграции помогает прогнозировать изменения на рынке труда: какие профессии будут востребованы, какие регионы испытывают дефицит или избыток рабочей силы. Это помогает правительству и работодателям корректировать политику в области занятости, создания рабочих мест и подготовки кадров.

Социальные последствия. Миграция влияет на социальную сферу, создавая новые вызовы для образовательных, медицинских и социальных учреждений в принимающих регионах, идет механизм трансформации



социальной сферы [18]. Например, мигранты могут требовать дополнительной поддержки в адаптации, обучения языку, поиске жилья. В свою очередь, в исходных регионах может снижаться качество жизни из-за утраты трудовых ресурсов, что также требует вмешательства властей.

Уровень жизни. Многие мигранты стремятся в более развитые регионы, где лучшие условия труда, социальные гарантии и возможности для карьерного роста. Для власти важно анализировать эти потоки, чтобы создавать условия для роста уровня жизни в менее развитых регионах и минимизировать «утечку мозгов».

Региональная политика. Понимание межрегиональной миграции помогает выработать эффективную региональную политику, направленную на поддержание баланса между различными регионами, а также на развитие и улучшение жизни в тех регионах, которые могут страдать от миграционных потоков.

Демографические изменения. Миграция напрямую влияет на демографическую ситуацию в различных частях страны [19]. Молодежь и трудоспособное население часто переезжают в крупные города в поисках лучшей работы, что может привести к старению населения в малых и удаленных регионах. Этот процесс требует внимания и разработки мероприятий по удержанию молодежи в регионах.

Таким образом, анализ межрегиональной трудовой миграции помогает не только эффективно управлять трудовыми ресурсами, но и предсказывать и предотвращать возможные социальные и экономические проблемы, что в конечном итоге способствует гармоничному развитию страны в целом.

#### ***Список литературы:***

1. Вишневецкая Н. Г., Алешкина О.В. Региональный рынок труда: современное состояние и особенности государственного регулирования // Экономика и управление: научно-практический журнал. – 2022. – № 3(165). – С. 66-70. – DOI 10.34773/EU.2022.3.12.
2. Dang Minh, D. Cooperation Between Vietnam and Russia in the Field of Labor Migration: Directions and New Opportunities / D. Dang Minh, H. Nguyen Chi, H. Tran Dinh // DEMIS. Demographic Research. – 2022. – Vol. 2, No. 1. – P. 191-202. – DOI 10.19181/demis.2022.2.1.15.
3. Ning, Li. Comprehensive analysis on the situation and path of cross-border. Labour igration in Northeast Asia / Li. Ning // Известия Уральского государственного горного университета. – 2021. – No. 1(61). – P. 127-133. – DOI 10.21440/2307-2091-2021-1-127-133.
4. Ким Т.В., Турсунбоева Д.А. Гендерные аспекты трудовой миграции: анализ, вызовы и перспективы // Economics and Innovative Technologies. – 2024. – № 12(3), с. 54–65. DOI 10.55439/EIT/vol12\_iss3/i6

5. Кыргыз Республикасынын калкынын тышкы эмгек миграциясын өнүктүрүүдө мигранттардын бирикмелеринин ролу / Р. Д. Эргешбаева, Ж. А. Каратаева, Н. Т. Кутушева, Б. С. Довлотов // Федералдык мамлекеттик бюджеттик жогорку билим беру мекемеси "Россия мамлекеттик социалдык университетинин" Кыргыз Республикасынын Ош шаарындагы филиалынын жарчысы. – 2022. – № 2(26). – Р. 141-146. – DOI 10.55428/16945727\_2022\_26\_2\_141.
6. Деханова Н. Г. Внутренняя миграция как следствие региональной дифференциации в современной России / Н. Г. Деханова, В. А. Сушко, Ю. А. Холоденко // Теория и практика общественного развития. – 2023. – № 7(183). – С. 48-57. – DOI 10.24158/tipor.2023.7.6.
7. Жеребцов А. Н. Внутренняя миграция населения: проблемы содержания и перспективы административно-правового регулирования / А. Н. Жеребцов // Юридический вестник Кубанского государственного университета. – 2022. – № 3. – С. 37-43. – DOI 10.31429/20785836-14-3-37-43.
8. Шурухнова Д. Н. К вопросу о совершенствовании законодательства в сфере внутренней миграции / Д. Н. Шурухнова, Л. С. Комовкина // Международный журнал конституционного и государственного права. – 2021. – № 2. – С. 162-166.
9. Трофимова Я. В. Доходы региона и внутренняя трудовая миграция / Я. В. Трофимова // Экономика и управление: научно-практический журнал. – 2022. – № 1(163). – С. 54-59. – DOI 10.34773/EU.2022.1.10.
10. Ахметова Г.Ф. Субъекты РФ в межрегиональной трудовой миграции: уровень участия, причины и факторы // ДЕМИС. Демографические исследования. 2022. Т. 2. № 2. С. 76-89. DOI: 10.19181/demis.2022.2.2.6
11. Туракаев М. С. Работа вахтовым методом глазами временных трудовых мигрантов из Башкортостана / М. С. Туракаев, Г. Р. Баймурзина // Проблемы развития территории. – 2022. – Т. 26, № 6. – С. 115-133. – DOI 10.15838/ptd.2022.6.122.7.
12. Хилажева Г.Ф., Шамсутдинова Н.К., Ягафарова Д.Г. Особенности социально-демографического и социально-экономического положения семей вахтовых мигрантов // Евразийский юридический журнал. 2019. № 12 (139). С.418-420.
13. Климов, С. Н. Внутренняя миграция: специфика проявления в России / С. Н. Климов, А. Н. Сетин // Современные философские исследования. – 2023. – № 4. – С. 103-112. – DOI 10.18384/2949-5148-2023-4-103-112.
14. Вишневская Н.Г., Алешкина О.В. Дефицит рабочей силы на региональном рынке труда: причины и пути решения проблемы // Уфимский гуманитарный научный форум. 2024. №.3 С.35-46. DOI 10.47309/2713-2358-2024-3- 35-46.
15. Пресс-релиз HeadHunter Урал. В Башкирии на 26% выросло число вахтовых вакансий [Электронный ресурс]. URL:

<https://iuldash.ru/news/obshchestvo/2024-08-21/v-bashkirii-na-26-vyroslo-chislo-vahtovyh-vakansiy-3893596>

16. Ахметова Г.Ф. Динамика трудовой миграции в Башкортостане // Вестник Российского университета дружбы народов. Сер.: Социология. Т. 21. № 2. С. 265–278. – DOI 10.22363/2313-2272-2021-21-2-265-278
17. Иванова Л.Х., Вишневецкая Н.Г. Социокультурная адаптация и интеграция иностранных граждан: опыт Республики Башкортостан // Диалог: политика, право, экономика. 2024. № 3 (17). С. 25-30.
18. Механизм трансформации социально-экономических процессов: многоуровневый подход / О. В. Алешкина, Р. Х. Аллагулов, К. В. Апокина [и др.]. Том 1. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью «Русайнс», 2021. – 186 с.
19. Волков В.И., Некрасов К.В., Бутко Г.П., Набоков В.И. Важнейший фактор демографической ситуации современной России // Уфимский гуманитарный научный форум. 2023. №.4 С.56-68. DOI 10.47309/2713-2358-2023-4-56-68

#### ***References:***

1. Vishnevskaya, N.G., Aleshkina O.V. Regional labor market: the current state and features of state regulation // Economics and Management: a scientific and practical journal. – 2022. – № 3(165). – Pp. 66-70. – DOI 10.34773/EU.2022.3.12.
2. Dang Minh, D. Cooperation Between Vietnam and Russia in the Field of Labor Migration: Directions and New Opportunities / D. Dang Minh, H. Nguyen Chi, H. Tran Dinh // DEMIS. Demographic Research. – 2022. – Vol. 2, No. 1. – P. 191-202. – DOI 10.19181/demis.2022.2.1.15.
3. Ning, Li. Comprehensive analysis on the situation and path of cross-border. Labourigration in Northeast Asia / Li. Ning // Известия Уральского государственного горного университета. – 2021. – No. 1(61). – P. 127-133. – DOI 10.21440/2307-2091-2021-1-127-133.
4. Kim T.V., Tursunboeva D.A. Gender aspects of labor migration: analysis, challenges and prospects // Economics and Innovative Technologies. - 2024. - № 12(3), pp. 54-65. DOI 10.55439/EIT/vol12\_iss3/i6
5. The role of migrant associations in the development of foreign labor migration of the population of the Kyrgyz Republic / R. D. Ergeshbaeva, J. A. Karataeva, N. T. Kutusheva, B. S. Dovlotov // Federal state budget higher educational institution "Russian State Social University" branch of the Kyrgyz Republic in Osh. - 2022. - No. 2(26). - P. 141-146. – DOI 10.55428/16945727\_2022\_26\_2\_141.
6. Dekhanova N. G. Internal migration as a consequence of regional differentiation in modern Russia / N. G. Dekhanova, V. A. Sushko, Yu. A. Kholodnenko // Theory and practice of social development. - 2023. - No. 7 (183). - P. 48-57. - DOI 10.24158/tipor.2023.7.6.
7. Zherebtsov A. N. Internal migration of the population: problems of content and prospects of administrative and legal regulation / A. N. Zherebtsov // Legal Bulletin

- of the Kuban State University. - 2022. - No. 3. - P. 37-43. - DOI 10.31429/20785836-14-3-37-43.
8. Shuruhnova D. N. On the issue of improving legislation in the field of internal migration / D. N. Shuruhnova, L. S. Komovkina // International Journal of Constitutional and Public Law. - 2021. - No. 2. - P. 162-166.
  9. Trofimova Ya. V. Regional income and internal labor migration / Ya. V. Trofimova // Economics and management: scientific and practical journal. - 2022. - No. 1 (163). - P. 54-59. - DOI 10.34773 / EU.2022.1.10.
  10. Akhmetova G.F. Subjects of the Russian Federation in interregional labor migration: the level of participation, causes and factors // DEMIS. Demographic research. 2022. Vol. 2. No. 2. pp. 76-89. DOI: 10.19181/demis.2022.2.2.6
  11. Turakayev M.S., Baimurzina G.R. (2022). A fly-in fly-out work through the eyes of temporary labor migrants from Bashkortostan. Problems of Territory's Development, 26 (6), 115–133. DOI: 10.15838/ptd.2022.6.122.7
  12. Khilazheva G.F., Shamsutdinova N.K., Yagafarova D.G. Features of the socio-demographic and socio-economic situation of families of shift migrants // Eurasian Law Journal. 2019. No. 12 (139). pp.418-420.
  13. Klimov, S. N. Internal migration: specifics of manifestation in Russia / S. N. Klimov, A. N. Setin // Modern philosophical studies. - 2023. - No. 4. - P. 103-112. - DOI 10.18384/2949-5148-2023-4-103-112.
  14. Vishnevskaya N.G., Aleshkina O.V. Labor shortage in the regional labor market: causes and ways to solve the problem // Ufa Humanitarian Scientific Forum. 2024. No. 3 pp.35-46. DOI 10.47309/2713-2358- 2024-3- 35-46.
  15. HeadHunter Ural press release. The number of shift vacancies has increased by 26% in Bashkiria [Electronic resource]. URL: <https://iuldash.ru/news/obshchestvo/2024-08-21/v-bashkirii-na-26-vyroslo-chislo-vahtovyh-vakansiy-3893596>
  16. Akhmetova G.F. Dynamics of labor migration in Bashkortostan // Bulletin of the Peoples' Friendship University of Russia. Ser.: Sotsiologiya. Vol. 21. No. 2. pp. 265-278. – DOI 10.22363/2313-2272- 2021-21-2-265-278.
  17. Ivanova L.H., Vishnevskaya N.G. Socio-cultural adaptation and integration of foreign citizens: the experience of the Republic of Bashkortostan // Dialog: politics, law, economics. 2024. No. 3 (17). pp. 25-30.
  18. The mechanism of transformation of socio-economic processes: a multi-level approach / O. V. Aleshkina, R. Kh. Allagulov, K. V. Apokina [et al.]. Volume 1. - Moscow: Limited Liability Company «Rusains», 2021. - 186 p.
  19. Volkov V.I., Nekrasov K.V., Butko G.P., Nabokov V.I. The most important factor of the demographic situation in modern Russia // Ufa Humanitarian Scientific Forum. 2023. No. 4 Pp.56-68. DOI 10.47309/2713-2358-2023-4-56-68

### *Сведения об авторах*

**Вишневская Нина Геннадьевна**, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры туризма, геоурбанистики и экономической географии, ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий», 450076, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Заки Валиди, д.32. E-mail: vng36@yandex.ru. ORCIDID: 0000-0002-4162-6339.

**Алешкина Ольга Вячеславовна**, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой гуманитарных и естественнонаучных дисциплин, Башкирский кооперативный институт (филиал) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации», 450000, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Ленина, д. 26. E-mail: aleshkina\_o@mail.ru. ORCIDID: 0000-0002-7590-4077.

### *Author personal details*

**Vishnevskaya Nina Gennadyevna**, Doctor of Economics, Associate Professor, Professor of the Department of Tourism, Geo-Urban Studies and Economic Geography, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Ufa University of Science and Technology", 450076, Republic of Bashkortostan, Ufa, Zaki Validi St., 32. E-mail: vng36@yandex.ru. ORCIDID: 0000-0002-4162-6339.

**Aleshkina Olga Vyacheslavovna**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Head of the Department of Humanities and Natural Sciences, Bashkir Cooperative Institute (branch) of the Autonomous Non-Commercial Educational Organization of Higher Education of the Central Union of the Russian Federation "Russian University of Cooperation", 450000, Republic of Bashkortostan, Ufa, Lenina, 26. E-mail: aleshkina\_o@mail.ru. ORCIDID: 0000-0002-7590-4077.

© Вишневская Н.Г., Алешкина О.В.