

DOI 10.47309/2713-2358-2024-4-72-81

УДК 332.02

JEL R11

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКАХ ТРУДА РЕГИОНОВ ПРИВОЛЖСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

© Гайсина Альбина Венеровна

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»
г. Уфа, Республика Башкортостан

Аннотация. В современных условиях одной из главных задач для каждого региона является задача обеспечения соответствия количественных и качественных показателей подготовки кадров потребностям современного рынка труда. В регионах Приволжского федерального округа потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, возросла на 4,3%, составив 386,1 тыс.чел. Наибольшая потребность в 2023 г. среди регионов ПФО отмечалась в Нижегородской области – 70040 чел., за три года она возросла на 15,8%. Далее на втором месте по численности требуемых работников, заявленной работодателями в органы службы занятости населения, - выступает Республика Татарстан (48695 чел.), за три последних года здесь спрос на работников уменьшился на 13,6%. В Республике Башкортостан потребность в специалистах, заявленная в органы занятости, уменьшилась на 7,2%, составив 46491 чел. В Самарской области потребность в специалистах увеличилась на 4,2%, составив 4934 чел. В структуре потребности в кадрах наибольший удельный вес в 2023 г. принадлежал Нижегородской области (18,1%), затем Республике Татарстан (12,6%), Республике Башкортостан (12%), Самарской области (11,6%), Пермскому краю (8,3%), Саратовской области (7,4%), Оренбургской области (5,7%), Удмуртской Республике (5,7%), Кировской области (4,5%), Ульяновской области (3,4%), Чувашской республике (3,3%), Пензенской области (2,8%), Республике Мордовия (2,4%), Республике Марий Эл (2,1%). Важной задачей, которую решают региональные органы служб по труду и занятости населения является регистрация незанятых граждан и содействие им в трудоустройстве. Наличие высокого спроса на работников и число незанятых граждан свидетельствуют о стремлении людей к поиску более комфортной и высокооплачиваемой работы. Состав и структура рынка труда подвижна и подвержена изменениям. В этой связи важно осуществлять мониторинг основных тенденций на рынке труда каждого региона.

Ключевые слова: потребность, кадры, службы занятости, Приволжский федеральный округ, незанятые граждане, рынок труда.

MAIN TRENDS IN THE LABOR MARKETS OF THE REGIONS OF THE VOLGA FEDERAL DISTRICT

© Gaisina Albina Venerovna

Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education
"Ufa State Petroleum Technological University"
Ufa, Republic of Bashkortostan

Для цитирования: Гайсина А.В. Основные тенденции на рынках труда регионов Приволжского федерального округа // Уфимский гуманитарный научный форум. 2024. №.4. С. 72-81. DOI 10.47309/2713-2358-2024-4-72-81

Summary. In modern conditions, one of the main tasks for each region is to ensure that the quantitative and qualitative indicators of personnel training correspond to the needs of the modern labor market. In the regions of the Volga Federal District (hereinafter referred to as the VFD), the need for workers declared by employers to the employment service increased by 4.3%, amounting to 386.1 thousand people. The greatest need in 2023 among the regions of the VFD was noted in the Nizhny Novgorod Region - 70,040 people, over three years it increased by 15.8%. Then in second place in terms of the number of required workers declared by employers to the employment service is the Republic of Tatarstan (48,695 people), over the past three years, the demand for workers here has decreased by 13.6%. In the Republic of Bashkortostan, the need for specialists declared to employment agencies decreased by 7.2%, amounting to 46,491 people. In the Samara Region, the need for specialists increased by 4.2%, amounting to 4,934 people. In the structure of the need for personnel, the largest share in 2023 belonged to the Nizhny Novgorod Region (18.1%), then the Republic of Tatarstan (12.6%), the Republic of Bashkortostan (12%), the Samara Region (11.6%), Perm Krai (8.3%), the Saratov Region (7.4%), the Orenburg Region (5.7%), the Udmurt Republic (5.7%), the Kirov Region (4.5%), the Ulyanovsk Region (3.4%), the Chuvash Republic (3.3%), the Penza Region (2.8%), the Republic of Mordovia (2.4%), the Mari El Republic (2.1%). An important task that regional labor and employment services solve is the registration of unemployed citizens and assistance in their employment. The presence of high demand for workers and the number of unemployed citizens indicate people's desire to find more comfortable and highly paid work. The composition and structure of the labor market is mobile and subject to change. In this regard, it is important to monitor the main trends in the labor market of each region.

Keywords: need, personnel, employment services, Volga Federal District, unemployed citizens, labor market.

Введение. Важную роль, которую выполняет государство в современных условиях – это обеспечение баланса на рынке труда таким образом, чтобы в условиях нехватки трудовых ресурсов количественные и качественные критерии подготовки кадров соответствовали потребностям современного рынка труда. Ученые во всем мире обеспокоены проблемами неформальной занятости и темпами экономического роста. По мнению Султана Н., Рахман М.М., Ханам Р., такие «макроэкономические показатели, как доход на душу населения, национальные расходы, денежная масса и экономическая свобода, также вносят вклад в экономический рост стран; это исследование раскрывает важную двунаправленную причинно-следственную связь между неформальной занятостью и экономическим ростом, однонаправленную причинно-следственную связь между доходом на душу населения и неформальной занятостью и неформальной занятостью и национальными расходами»[1].

Согласно результатам исследований Гильтмана М.А., Мерзляковой А.Ю., Мурзагулова Р.Ф., «высшее образование при одновременной высокой квалификации женщин и принадлежности к группе квалифицированных рабочих мужчин повышает вероятность перехода из регистрируемой безработицы на постоянную работу» [2]. По мнению Сизовой И.Л., «концепция «нового профессионализма», ориентированная на развитие разнообразных компетенций, которыми должен обладать «современный работник»»[3]. По мнению Сизовой И.Л., «в последнее десятилетие занятость в стране связана с высокой степенью мобильности, существенными перерывами в трудовом стаже и частой сменой

рабочих мест» [4]. В работе Долженко Р.А. и Долженко С.Б. отмечается, что «рынок труда активно меняется под воздействием инноваций, трендов, внешних шоковых воздействий» [5]. Такими трендами являются факторы, характеризующие состояние социальной сферы и экономики регионов.

Важный вывод содержится в исследовании Узяковой Е.С., в котором автор делает «вывод о наличии взаимосвязи между низкими доходами в экономике, порождающими некачественные рабочие места и низкими требованиями к квалификации, и ростом скрытых форм занятости, обеспечивающих низкие доходы населения; производительность труда неформально занятых на 22–25% ниже, чем у персонала организаций, а их вывод из «тени» мог бы способствовать увеличению общего фонда оплаты труда в 2020 году на 6,8 млрд рублей (с учетом налога на прибыль)» [6].

В работах башкортостанских ученых Кузнецовой А.Р., Дегтярева А.Н., Гафаровой Е.А., проведена оценка рынков труда Российской Федерации [7], выявлены тенденции рационального использования трудовых ресурсов на рынке труда Республики Татарстан [8], а также тенденции рационального использования трудовых ресурсов на рынке труда в Республике Башкортостан [9]. По мнению Баймурзиной Г.Р., Ягафаровой Д.Г., Кабашовой Е.В., существует «тесная связь неформальной занятости с показателями экономического роста, инвестиций, уровня потребления и доходов населения, отсутствие связи с показателями социальной сферы» [10].

Важно отметить, что в последние годы в экономике России и ее федеральных округов отмечается немало рисков и шоков, оказывающих серьезное влияние на формирование и развитие рынков труда.

Целью исследования является выявление основных тенденций, статистически наблюдаемых на рынках труда регионов Приволжского федерального округа.

Информационную основу исследования составили данные Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации в 2021-2023 гг.

Результаты исследования. Согласно данным официальной статистики, потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения в Российской Федерации за период с 2021 по 2023 гг. уменьшилась на 4,9%, составив свыше 1828,9 тыс.чел. (таблица 1).

Таблица 1 – Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения в 2021-2023 гг.

(по данным Федеральной службы по труду и занятости) [11-13]

Показатели	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2023 г. в % к 2021 г.
Российская Федерация	1922439	1608342	1828924	95,1
Приволжский федеральный округ	370367	321263	386123	104,3
Нижегородская область	60508	56526	70040	115,8
Республика Татарстан	56329	37967	48695	86,4

Показатели	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2023 г. в % к 2021 г.
Республика Башкортостан	50097	42453	46491	92,8
Самарская область	43115	40022	44934	104,2
Пермский край	19286	18453	32066	166,3
Саратовская область	31062	26554	28549	91,9
Удмуртская Республика	22438	15494	21957	97,9
Оренбургская область	15227	16018	21952	144,2
Кировская область	16009	15020	17523	109,5
Ульяновская область	15374	14740	13143	85,5
Чувашская Республика	13205	11307	12673	96,0
Пензенская область	12899	12597	10985	85,2
Республика Мордовия	7633	8171	9112	119,4
Республика Марий Эл	7185	5941	8003	111,4

В регионах Приволжского федерального округа (далее ПФО) потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, возросла на 4,3%, составив 386,1 тыс.чел. Наибольшая потребность в 2023 г. среди регионов ПФО отмечалась в Нижегородской области – 70040 чел., за три года она возросла на 15,8%. Далее на втором месте по численности требуемых работников, заявленной работодателями в органы службы занятости населения, - выступает Республика Татарстан (48695 чел.), за три последних года здесь спрос на работников уменьшился на 13,6%. В Республике Башкортостан потребность в специалистах, заявленная в органы занятости, уменьшилась на 7,2%, составив 46491 чел. В Самарской области потребность в специалистах увеличилась на 4,2%, составив 4934 чел. В Пермском крае потребность в кадрах возросла на 66,3%, составив 32066 чел. В Саратовской области – произошло уменьшение потребности в кадрах на 8,1%, составив 28549 чел. В Удмуртской республике – на 2,1%, составив 21957 чел. В Оренбургской области – рост потребности в кадрах составил 44,2%, т.е. всего 21952 чел. В Кировской области – потребность составила 21952 чел., темп роста составил 9,5%. В Ульяновской области потребность в кадрах в 2023 г. составила 13143 чел., за три года ее значение сократилось на 14,5%. В Чувашской республике потребность в кадрах составила 12673 чел., что на 4% меньше, чем в 2021 г. В Пензенской области потребность в кадрах уменьшилась на 14,8%, составив 10985 чел. В Республике Мордовия – потребность в кадрах составила 19,4%, что на 19,4% больше, чем в 2021 г. В Республике Марий Эл потребность в кадрах составила 8003 чел., что на 11,4% больше, чем в 2021 г.

Оценка структуры потребности в кадрах позволяет сделать вывод о том, что в регионах Приволжского федерального округа спрос на специалистов не одинаков (рисунок 1).



Рисунок 1 – Структура потребности в кадрах в регионах Приволжского федерального округа (в процентах к общему числу по ПФО) [11-13]

В структуре потребности в кадрах наибольший удельный вес в 2023 г. принадлежал Нижегородской области (18,1%), затем Республике Татарстан (12,6%), Республике Башкортостан (12%), Самарской области (11,6%), Пермскому краю (8,3%), Саратовской области (7,4%), Оренбургской области (5,7%), Удмуртской Республике (5,7%), Кировской области (4,5%), Ульяновской области (3,4%), Чувашской республике (3,3%), Пензенской области (2,8%), Республике Мордовия (2,4%), Республике Марий Эл (2,1%).

Еще одной важной задачей, которую решают региональные органы служб по труду и занятости населения является регистрация незанятых граждан и содействие им в трудоустройстве. Рассмотрим численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы (таблица 2).

Таблица 2 – Численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы в 2021-2023 гг. (по данным Федеральной службы по труду и занятости; тысяч человек) [11-13]

Показатели	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2023 г. в % к 2021 г.
Российская Федерация	918,6	644,8	474,4	51,6
Приволжский федеральный округ	138,5	102,3	72,2	52,1
Республика Башкортостан	23,4	17,3	12,6	53,8
Самарская область	14,9	11,6	7,9	53,0
Оренбургская область	15,5	9,6	7,6	49,0
Пермский край	12	9,3	7,0	58,3
Саратовская область	10,2	7,9	5,9	57,8
Нижегородская область	9,4	8,4	5,5	58,5
Республика Татарстан	13,1	8,6	4,9	37,4
Кировская область	8,2	5,6	3,7	45,1
Пензенская область	5,8	4,8	3,6	62,1
Удмуртская Республика	8,3	5,3	3,5	42,2
Чувашская Республика	5,6	5,4	3,4	60,7
Ульяновская область	4,7	3,5	2,7	57,4
Республика Мордовия	4,0	2,9	2,3	57,5
Республика Марий Эл	3,2	2,1	1,6	50,0

Согласно данным Федеральной службы по труду и занятости, в целом по Российской Федерации количество незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы в 2023 г. по сравнению с 2021 г. сократилось на 48,4%, составив 474,4 тыс.чел. В ПФО – на 47,9%, составив 72,2 тыс.чел.; в Республике Башкортостан – на 46,2%, составив 12,6 тыс.чел.; в Самарской области – на 47%, составив 7,9 тыс.чел.; в Оренбургской области – на 51%, составив 7,6 тыс.чел.; в Пермском крае – на 41,7%, составив 7 тыс.чел.; в Саратовской области – на 42,2%, составив 5,9 тыс.чел.; в Нижегородской области – на 41,5%, составив 5,5 тыс.чел.; в Республике Татарстан – на 62,6%, составив 4,9 тыс.чел.; в Кировской области – на 54,9%, составив 3,7 тыс.чел.; в Пензенской области – на 37,9%, составив 3,6 тыс.чел.; в Удмуртской Республике – на 57,8%, составив 3,5 тыс.чел.; в Чувашской Республике – на 39,3%, составив 3,4 тыс.чел.; в Ульяновской области – на 42,6%, составив 2,7 тыс.чел.; в Республике Мордовия – на 42,5%, составив 2,3 тыс.чел., в Республике Марий Эл – на 50%, составив 1,6 тыс.чел.

Структура незанятых граждан, состоящих на учете в центрах занятости регионов ПФО (в процентах)

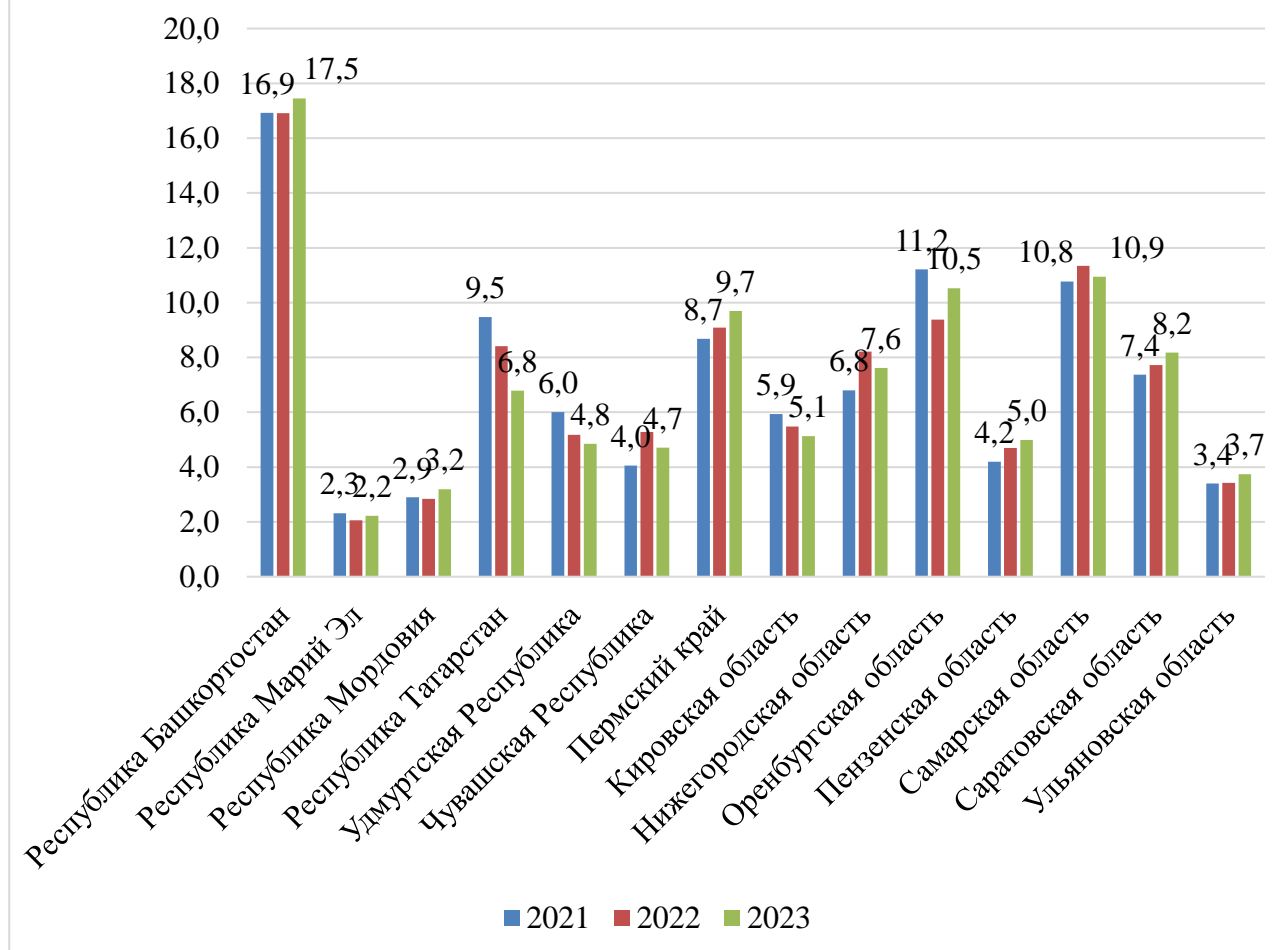


Рисунок 2 – Структура незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы в регионах Приволжского федерального округа (в процентах к общему числу по ПФО) [11-13]

Наибольший удельный вес в кадрах в 2023 г. отмечался в Нижегородской области (18,1%), затем в Республике Татарстан (12,6%), в Республике Башкортостан (12%), в Самарской области (11,6%), в Пермском крае – 8,3%, в Саратовской области – 7,4%, в Оренбургской области – 5,7%, в Удмуртской Республике – 5,7%, в Кировской области – 4,5%, в Ульяновской области – 3,4%, в Чувашской республике – 3,3%, в Пензенской области – 2,8%, в Республике Мордовия – 2,4%, в Республике Марий Эл – 2,1%.

Выводы. Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что наличие высокого спроса на работников и число незанятых граждан свидетельствуют о стремлении людей к поиску более комфортной и высокооплачиваемой работы. Состав и структура рынка труда подвижна и подвержена изменениям. В этой связи важно осуществлять мониторинг основных тенденций потребности в работниках, заявленной работодателями в органы службы занятости населения,

а также количество незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы.

Список литературы:

1. Sultana, N. Informal Sector Employment and Economic Growth: Evidence from Developing Countries in SDG Perspective / N. Sultana, M. M. Rahman, R. Khanam // Sustainability. – 2022. – Vol. 14, No. 19. – P. 11989. – DOI 10.3390/su141911989. – EDN EGUZBJ.
2. Гильтман, М. А. Факторы, влияющие на вероятность трудоустройства официально зарегистрированных безработных / М. А. Гильтман, А. Ю. Мерзлякова, Р. Ф. Мурзагулова // Вопросы экономики. – 2024. – № 7. – С. 112-135. – DOI 10.32609/0042-8736-2024-7-112-135. – EDN SIHHCМ.
3. Сизова, И. Л. Стратегии поддержания занятости и профессионализма российскими работниками / И. Л. Сизова // Журнал социологии и социальной антропологии. – 2024. – Т. 27, № 2. – С. 38-62. – DOI 10.31119/jssa.2024.27.2.2. – EDN EQQYWV.
4. Сизова, И. Л. Стратегии поддержания занятости и профессионализма российскими работниками / И. Л. Сизова // Журнал социологии и социальной антропологии. – 2024. – Т. 27, № 2. – С. 38-62. – DOI 10.31119/jssa.2024.27.2.2. – EDN EQQYWV.
5. Долженко, Р. А. Рынок труда в профессиональном сегменте управления персоналом: текущие состояние и перспективы развития / Р. А. Долженко, С. Б. Долженко // Народонаселение. – 2024. – Т. 27, № 2. – С. 41-55. – DOI 10.24412/1561-7785-2024-2-41-55. – EDN ABLTRC.
6. Uzyakova, E. S. Informal Employment and Its Impact on Population's Income and Labor Productivity / E. S. Uzyakova // Studies on Russian Economic Development. – 2022. – Vol. 33, No. 6. – P. 716-722. – DOI 10.1134/s1075700722060156. – EDN VFORHU.
7. Kuznetsova, A. Labor productivity and factors of its growth in the subjects of the Russian Federation / A. Kuznetsova, A. Degtyarev, E. Gafarova // The 14th international days of statistics and economics: Conference Proceedings, Prague Prague, Czech Repub, 10–12 сентября 2020 года. – Prague Prague, Czech Repub: Libuše Macáková, MELANDRIUM, 2020. – P. 633-642. – EDN RIORJY.
8. Дегтярев, А. Н. Тенденции рационального использования трудовых ресурсов на рынке труда в Республике Татарстан / А. Н. Дегтярев, А. Р. Кузнецова // Уфимский гуманитарный научный форум. – 2024. – № 3(19). – С. 12-34. – DOI 10.47309/2713-2358-2024-3-12-34. – EDN ACCXWM.
9. Кузнецова, А. Р. Тенденции рационального использования трудовых ресурсов на рынке труда в Республике Башкортостан / А. Р. Кузнецова, А. Н. Дегтярев // Уфимский гуманитарный научный форум. – 2024. – № 3(19). – С. 74-90. – DOI 10.47309/2713-2358-2024-3-74-90. – EDN WCQPLG.

10. Баймурзина, Г. Р. Взаимосвязь неформальной занятости и социально-экономического развития регионов России / Г. Р. Баймурзина, Д. Г. Ягафарова, Е. В. Кабашова // *Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз.* – 2023. – Т. 16, № 6. – С. 223-235. – DOI 10.15838/esc.2023.6.90.13. – EDN NKJKRE.
11. Социально-экономическое положение Приволжского федерального округа в 2021 г. Москва: Росстат, 2022. 82 с.
12. Социально-экономическое положение Приволжского федерального округа в 2022 г. Москва: Росстат, 2023. 76 с.
13. Социально-экономическое положение Приволжского федерального округа в 2023 г. Москва: Росстат, 2024. 72 с.

References:

1. Sultana, N. Informal Sector Employment and Economic Growth: Evidence from Developing Countries in SDG Perspective / N. Sultana, M. M. Rahman, R. Khanam // *Sustainability.* – 2022. – Vol. 14, No. 19. – P. 11989. – DOI 10.3390/su141911989. – EDN EGUZBJ.
2. Giltman, M. A. Factors Affecting the Probability of Employment of Officially Registered Unemployed / M. A. Giltman, A. Yu. Merzlyakova, R. F. Murzagulova // *Voprosy ekonomiki.* – 2024. – No. 7. – P. 112-135. – DOI 10.32609/0042-8736-2024-7-112-135. – EDN SIHHCM.
3. Sizova, I. L. Strategies for Maintaining Employment and Professionalism by Russian Workers / I. L. Sizova // *Journal of Sociology and Social Anthropology.* – 2024. – Vol. 27, No. 2. – P. 38-62. – DOI 10.31119/jssa.2024.27.2.2. – EDN EQQYWV.
4. Sizova, I. L. Strategies for Maintaining Employment and Professionalism by Russian Workers / I. L. Sizova // *Journal of Sociology and Social Anthropology.* – 2024. – Vol. 27, No. 2. – P. 38-62. – DOI 10.31119/jssa.2024.27.2.2. – EDN EQQYWV.
5. Dolzhenko, R. A. Labor market in the professional segment of personnel management: current state and development prospects / R. A. Dolzhenko, S. B. Dolzhenko // *Population.* – 2024. – Vol. 27, No. 2. – P. 41-55. – DOI 10.24412/1561-7785-2024-2-41-55. – EDN ABLTRC.
6. Uzyakova, E. S. Informal Employment and Its Impact on Population's Income and Labor Productivity / E. S. Uzyakova // *Studies on Russian Economic Development.* – 2022. – Vol. 33, No. 6. – P. 716-722. – DOI 10.1134/s1075700722060156. – EDN VFORHU.
7. Kuznetsova, A. Labor productivity and factors of its growth in the subjects of the Russian Federation / A. Kuznetsova, A. Degtyarev, E. Gafarova // *The 14th international days of statistics and economics : Conference Proceedings, Prague Prague, Czech Repub, September 10–12, 2020.* – Prague Prague, Czech Repub: Libuše Macáková, MELANDRIUM, 2020. – P. 633-642. – EDN RIORJY.

8. Degtyarev, A. N. Trends in the rational use of labor resources in the labor market in the Republic of Tatarstan / A. N. Degtyarev, A. R. Kuznetsova // Ufa Humanitarian Scientific Forum. – 2024. – No. 3(19). – P. 12-34. – DOI 10.47309/2713-2358-2024-3-12-34. – EDN ACCXWM.
9. Kuznetsova, A. R. Trends in the rational use of labor resources in the labor market in the Republic of Bashkortostan / A. R. Kuznetsova, A. N. Degtyarev // Ufa Humanitarian Scientific Forum. – 2024. – No. 3(19). – P. 74-90. – DOI 10.47309/2713-2358-2024-3-74-90. – EDN WCQPLG.
10. Baimurzina, G. R. The relationship between informal employment and socio-economic development of Russian regions / G. R. Baimurzina, D. G. Yagafarova, E. V. Kabashova // Economic and social changes: facts, trends, forecast. - 2023. - Vol. 16, No. 6. - Pp. 223-235. - DOI 10.15838/esc.2023.6.90.13. - EDN NKJKRE.
11. Socio-economic situation of the Volga Federal District in 2021. Moscow: Rosstat, 2022. 82 p.
12. Socio-economic situation of the Volga Federal District in 2022. Moscow: Rosstat, 2023. 76 p.
13. Socio-economic situation of the Volga Federal District in 2023. Moscow: Rosstat, 2024. 72 p.

Сведения об авторах:

Гайсина Альбина Венеровна, старший преподаватель кафедры «Экономика и стратегическое развитие», ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет». 450062, Российская Федерация г. Уфа, ул. Космонавтов, 1. ORCID ID: 0000-0001-6505-6599. E-mail: a_gaisina@bk.ru.

Author's personal details:

Gaisina Albina Venerovna, Senior Lecturer, Department of Economics and Strategic Development, Ufa State Petroleum Technological University. 450062, Russian Federation, Ufa, Kosmonavtov St., 1. ORCID ID: 0000-0001-6505-6599. E-mail: a_gaisina@bk.ru.

© Гайсина А.В.