

DOI 10.47309/2713-2358-2024-3-35-46

УДК 331.5

JELJ21, J22, J23

## **ДЕФИЦИТ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА: ПРИЧИНЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ**

© Вишневская Нина Геннадьевна,

ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий»,

г. Уфа, Российская Федерация

© Алешкина Ольга Вячеславовна

Башкирский кооперативный институт (филиал) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации»,

г. Уфа, Российская Федерация

г. Уфа, Российская Федерация

**Аннотация.** В данной статье проведен анализ основных параметров, характеризующих состояние рынка труда Республики Башкортостан на протяжении последних пяти лет. Процессы, происходящие в политике и экономике, технологические прорывы, усиление конкуренции со стороны зарубежных стран, экстремальные природные явления, пандемия – эти и многие другие события способны изменить ситуацию на рынке труда в любой момент и самым неожиданным образом. Важность исследования состояния рынка труда невозможно преувеличить, поскольку это является базисом для воспроизводства страны. На сегодняшний день основная проблема на рынке труда России – это дефицит рабочей силы, так называемый «кадровый голод». Количество вакансий превосходит число безработных граждан, предприятия не имеют возможности функционировать в полную силу, это тормозит производство и научно-технический прогресс. В разных отраслях количество незанятых рабочих мест может существенно отличаться, но существует тревожный тренд. Также наблюдается дисбаланс между требованиями работодателей и возможностями потенциальных работников. Существует ряд причин, приведших к данной ситуации. Особое внимание в статье уделено анализу рынка труда Республики Башкортостан, выделены аспекты, влияющие на региональный рынок труда, обозначены направления для решения проблемы кадрового голода.

**Ключевые слова:** рынок труда, дефицит рабочей силы, кадровый голод, пандемия, регион, напряженность, безработица.

## **LABOR SHORTAGE IN THE REGIONAL LABOR MARKET: CAUSES AND SOLUTIONS TO THE PROBLEM**

---

**Для цитирования:** Вишневская Н.Г., Алешкина О.В. Дефицит рабочей силы на региональном рынке труда: причины и пути решения проблемы // Уфимский гуманитарный научный форум. 2024. №.3 С.35-46. DOI 10.47309/2713-2358-2024-3- 35-46.

**Vishnevskaya Nina Gennadievna,**  
Ufa University of Science and Technology, Ufa, Russian Federation  
**Aleshkina Olga Vyacheslavovna**  
Bashkir Cooperative Institute (branch) of the autonomous non-profit educational  
organization of higher education of the Central Union of the Russian Federation  
«Russian University of Cooperation»,  
Ufa, Russian Federation

**Summary.** This article analyzes the main parameters characterizing the state of the labor market of the Republic of Bashkortostan over the past five years. The processes taking place in politics and economics, technological breakthroughs, increased competition from foreign countries, extreme natural phenomena, a pandemic – these and many other events can change the situation on the labor market at any moment and in the most unexpected way. The importance of studying the state of the labor market cannot be overstated, since this is the basis for the reproduction of the country. Today, the main problem in the Russian labor market is a shortage of labor, the so-called «personnel shortage». The number of vacancies exceeds the number of unemployed citizens, enterprises are unable to function at full capacity, and this slows down production and scientific and technological progress. The number of unoccupied jobs may vary significantly from industry to industry, but there is an alarming trend. There is also an imbalance between the requirements of employers and the capabilities of potential employees. There are a number of reasons that led to this situation. Special attention is paid to the analysis of the labor market of the Republic of Bashkortostan, aspects affecting the regional labor market are highlighted, and directions for solving the problem of personnel shortage are outlined.

**Keywords:** labor market, labor shortage, personnel shortage, pandemic, region, tension, unemployment.

**Введение.** Экономические процессы, происходящие в России, во многом зависят от внешних факторов и имеют схожие тенденции на всей территории страны, но есть и региональная специфика. Так, рынки труда и отношения в социально-трудовой сфере различаются между собой как в плане текущей ситуации, так и по мерам государственного регулирования. Региональные рынки труда взаимосвязаны, подвержены воздействию извне как на уровне субъекта Российской Федерации, так и на глобальном. Вместе с тем, региональный рынок труда меняется и под действием внутренних факторов: географическое положение региона, имеющаяся специализация, уровень развития отраслей промышленности, состояние образовательной сферы, сельского хозяйства, инвестиционная политика, инновационная составляющая и пр. Постоянный мониторинг ситуации на рынке труда необходим для проведения грамотной политики в области управления системой занятости и повышения основных экономических показателей.

Необходимость анализа рынка труда, как на государственном, так и на региональном уровне обусловлена важностью происходящих на нем процессов, поскольку именно рынок труда является распределительным механизмом,

который делает возможным взаимодействие работников и работодателей. При этом обнаруживается влияние на важнейшие параметры экономического развития, научно-технического прогресса, уровня жизни населения.

Проблемы и возможности, существующие на рынке труда, являются актуальными для исследования как отечественных, так и зарубежных ученых. Ранее авторы исследовали особенности регионального рынка труда и направления государственного регулирования [1-3].

Региональные и отраслевые аспекты при оценке напряженности на рынке труда освещены в трудах А.Г. Коровкина, И.Н. Долговой, И.Б. Королева, А.Л. Сеница [4]. Т. А. Шпилькина, А. И. Ковалев, Н. Н. Филимонова [5], К.Л. Божин, Т.Н. Субботина [6] рассматривают особенности развития рынка труда в условиях санкционных ограничений и цифровизации современной России. Анализ рынка труда, его общие закономерности и частные региональные особенности выявлены в работах О. С. Монгуш, О. С. Ондар [7], Е. Г. Зиновьевой, Н. С. Шкурко, А. Д. Ефимовой [8], М. В. Гогитидзе [9].

Вопросы, касающиеся ситуации на рынке труда, также представлены в трудах зарубежных авторов. В работах М. Поппроведен мета-анализ рынка труда Германии при оценке влияния предложения рабочей силы и политики в области заработной платы [10]. Вопросами занятости на французском рынке труда занимаются К.Джоиз, К. Лаффинэур, обращая особое внимание на необходимость мобильности и адаптивности работников [11]. Динамика занятости на швейцарском рынке труда, обусловленная цифровой трансформацией, анализируется К.Гшвендтом [12]. В работах С. Брунауна, С. Лёш, О.Окхрина рассматривается напряженность регионального рынка труда Германии в профессиональных областях и связь с величиной заработной платы [13]. В статье А. Герцог-Штайн, П. Нюс, Л. Пед. рассмотрены последствия от коронавируса для рынка труда Германии и США [14]. При достаточно значительном внимании к исследуемой теме, изучение рынка труда необходимо продолжать, поскольку это очень динамичный и важный аспект развития.

**Цель исследования:** рассмотреть причины и направления по решению проблемы кадрового дефицита на региональном рынке труда.

**Задачи исследования:** 1) провести анализ ситуации на регистрируемом рынке труда; 2) рассмотреть структуру спроса на рынке труда и динамику заработной платы; 3) выявить причины кадрового дефицита; 4) рассмотреть меры по снижению кадрового дефицита в Республике Башкортостан.

**Материалы и методы.** Эмпирической базой исследования выступили базы данных и документальная отчетность Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, результаты исследований информационного ресурса hh.ru. Исследование осуществлялось с применением системного, сравнительного, индуктивного и дедуктивного, графического, экономико-статистического методов.

**Результаты исследования.** Российский рынок труда – это совокупность региональных рынков, они в разной степени связаны между собой и могут сильно отличаться друг от друга по параметрам. Некоторые регионы характеризуются высокой занятостью, значительным уровнем вакансий и низкой безработицей и предлагают высокий уровень оплаты, другие не в состоянии гарантировать рабочие места большей части населения, не могут позволить иметь достойный уровень заработной платы [15].

Рассмотрим рынок труда Республики Башкортостан как часть общероссийского, но при этом изучим специфические региональные особенности.

Уровень общей безработицы в среднем за апрель-июнь 2024 года по методологии Международной организации труда составил в Республике Башкортостан 1,5% от численности рабочей силы (экономически активного населения), в Российской Федерации – 2,6%, в Приволжском федеральном округе – 1,9%. Эти показатели являются самыми с 1991 года. На данный момент наблюдается ситуация, при которой видны благоприятные возможности для трудоустройства населения с одной стороны и «кадровый голод» у работодателей – с другой. При поисках работы отдельный человек может выбирать оптимальные для себя условия; искать рабочее место, максимально удовлетворяющее имеющиеся запросы, но при этом работодатель оказывается в менее благоприятной ситуации. Дефицит кадров в России стал сегодня серьезной проблемой для работодателей и для экономики в целом. Министр экономического развития Максим Решетников охарактеризовал рекордно низкий уровень безработицы как аномальный и тормозящий экономику [16].

С чем же связано появление дефицита кадров? Перечислим некоторые факторы, в результате воздействия которых рынок оказался в этой ситуации:

- последствия демографического кризиса 1990-х годов;
- повышенная смертность в пандемию коронавируса;
- отток россиян за рубеж;
- участие граждан в специальной военной операции;
- расширение производства в ряде специализированных отраслей;
- отток мигрантов из-за ослабления курса рубля.

Все указанные причины воздействуют на федеральный рынок труда, количество трудоспособного населения сокращается, а необходимость в расширении производства растет. Рассмотрим основные параметры, характеризующие рынок труда Республики Башкортостан.

За период с 2019 года уровень зарегистрированной безработицы имеет тенденцию к снижению. Повышение до значительных 5,62% в 2020 году объясняется пандемией COVID-19. Уже в 2022 году безработица стала ниже допандемийного уровня, сегодня это рекордные 0,53%. Средняя продолжительность периода безработицы в республике в 2023 году составила 3,9 месяца (рисунок 1). На наш взгляд, этот показатель мог бы быть и еще ниже, но

часто граждане предпочитают получить максимальные выплаты по безработице, то есть этот период безработицы характеризует ее как институциональную.

За первое полугодие 2024 года статус безработного получили 14282 жителя республики, что на 29,9% меньше, чем за тот же период 2023 года (20367 человек).

Число незанятых граждан на одну вакансию составило 0,2 (таблица 1). Поскольку это отражает отношение численности незанятых трудовой деятельностью граждан, зарегистрированных в службе занятости в целях поиска подходящей работы, к количеству заявленных вакансий, сообщенных предприятиями и организациями, можно сделать вывод о том, что работодатели сейчас вынуждены конкурировать в плане привлечения к себе работников.

Таблица 1–Ситуация на регистрируемом рынке труда Республики Башкортостан (по данным Информационного портала занятости населения Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ)

Период	Численность зарегистрированных безработных (чел.)	Уровень регистрируемой безработицы (%)	Напряженность на рынке труда (число незанятых граждан на 1 вакансию)
на 01.01.2019	19591	0,98	0,5
на 01.01.2020	18259	0,94	0,5
на 01.01.2021	106450	5,62	2,1
на 01.01.2022	22167	1,17	0,5
на 01.01.2023	15860	0,83	0,4
на 01.01.2024	11725	0,61	0,3
на 01.06.2024	10354	0,53	0,2

Для Башкирии характерен дисбаланс спроса и предложения рабочей силы не только в количественном, но и в качественном выражении. Занятость становится дистанционной, удаленной, нестандартной, появляются онлайн-профессии.

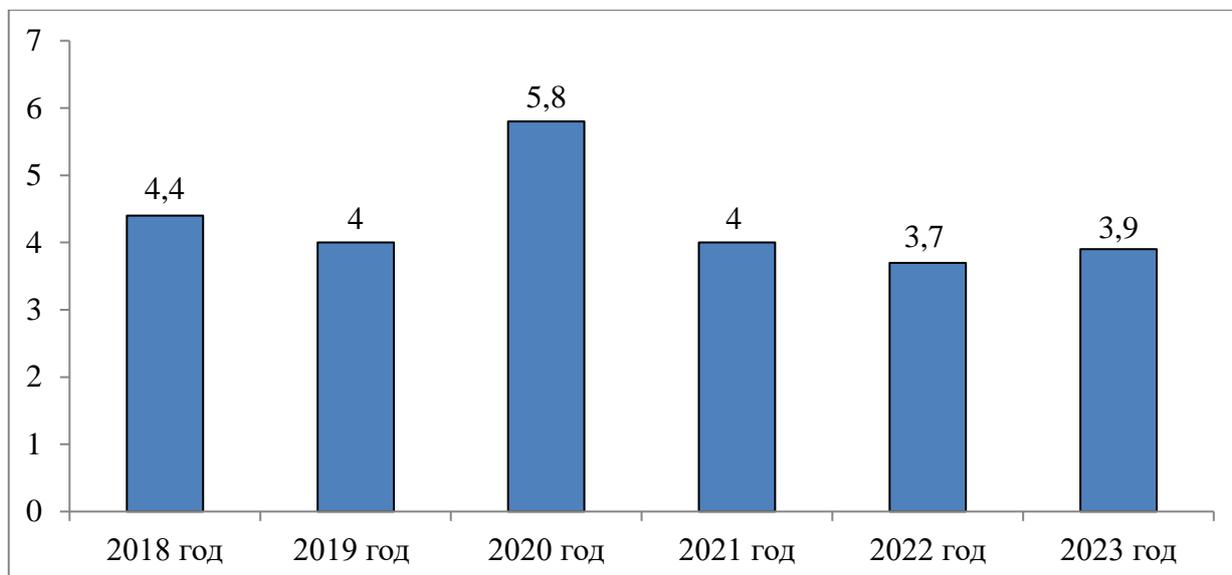


Рисунок 1 – Средняя продолжительность периода безработицы в Республике Башкортостан, мес. (по данным Информационного портала занятости населения Министерства семьи и труда РБ)

Долгое время на первом месте по объему спроса на персонал были люди, которые умели или хотели бы продавать, но в последние три года его уверенно потеснили представители сферы промышленности и строительства.

По данным экспертов hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, в мае 2024 года средняя предлагаемая зарплата в Башкирии составила 59 300 руб., увеличившись с начала года на 17%. Профессиональные сферы, где работодатели заметнее всего подняли зарплаты, это:

- производство, сервисное обслуживание (рост на 41%, средняя предлагаемая зарплата составила в мае 111 300 руб.);
- строительство (рост на 36%, средняя предлагаемая зарплата составила в мае 116 700 руб.);
- рабочий персонал (рост на 30%, средняя предлагаемая зарплата составила в мае 103 600 руб.);
- сельское хозяйство (рост на 29%, средняя предлагаемая зарплата составила в мае 143 000 руб.);
- безопасность (рост на 27%, средняя предлагаемая зарплата составила в мае 44 500 руб.).

Интересно, что наибольший рост размера заработной платы (что является следствием высокого спроса и недостатка специалистов) наблюдается по рабочим профессиям (таблица 2).

Таблица 2–Динамика заработной платы в Республике Башкортостан  
(по данным hh.ru)

Профессия	Медиана предлагаемой заработной платы, руб., I квартал 2024 г., руб.	Динамика к I кварталу 2024 г., %
Токарь, фрезеровщик, шлифовщик	190 000	31
Геодезист	173 500	17
Оператор станков с ЧПУ	163 700	21
Машинист	157 400	1
Сварщик	145 800	-2
Прораб, мастер СМР	140 300	4
Водитель	130 100	-23
Инженер ПТО, инженер-сметчик	129 800	6
Монтажник	127 700	15
Электромонтажник	124 100	5
Инженер ПНР	115 000	-8
Слесарь, сантехник	110 800	46
Маляр, штукатур	110 500	9
Агент по недвижимости	109 300	9
Автослесарь, автомеханик	100 300	-2
Геолог	100 000	-20
Механик	100 000	6
Курьер	99 900	-11
Программист, разработчик	97 300	9
Системный аналитик	95 000	-21

Самый значительный прирост заработной платы на данный момент наблюдаем для должностей:

- слесарь, сантехник (46%);
- токарь, фрезеровщик, шлифовщик (31%);
- оператор станков с ЧПУ (21%);
- геодезист (17%);
- монтажник (15%).

Среди мер, призванных решить проблему кадрового голода, в Республике Башкортостан можно отметить следующее.

Работодатели готовы рассматривать кандидатов без опыта работы. Причем отсутствие опыта не является препятствием для трудоустройства как в отрасли розничной торговли (что является достаточно традиционным), так и, например, в отраслях «Информационные технологии, системная интеграция, интернет», «Нефть и газ».

Работодатель дает возможность обучения в процессе работы, создавая для этого условия, поскольку персонал должен обладать необходимыми знаниями, качествами, навыками и умениями, постоянно их совершенствовать [17]. Работодатели все больше предлагают соискателям нестандартные формы

занятости: дистанционное ведение работы, гибкий график, неполный рабочий день и др.

Ключевую роль в решении проблемы кадрового дефицита играет государство. На сегодняшний день можно выделить несколько направлений государственного регулирования сбалансированности конъюнктуры регионального рынка труда.

Организуется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и по образовательным сертификатам.

Привлечению кадров способствует участие в федеральном мероприятии по стимулированию занятости отдельных категорий граждан, так называемом «субсидируемом найме».

Размер возмещения в 2024 году на 1 работника за 1 месяц работы – 28 тысячи 811 рублей (МРОТ, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент). Затраты на зарплату возмещаются за 1, 3 и 6 месяцев трудоустройства.

В рамках мероприятия «Мобильность 2.0» субсидируются работодатели (компенсация в размере 28 811 рублей за 3, 6, 9 и 12 месяцев) в случае, если работник переехал из другого муниципалитета или субъекта России и трудоустроился на предприятие.

Одним из направлений содействия занятости молодежи является стажировка выпускников. В 2024 году на стажировку 365 выпускников в республиканском бюджете предусмотрено 18,3 млн. рублей. Период участия в стажировке составляет не более 6 месяцев. Работодателям производится возмещение их расходов на выплату заработной платы стажеров: не более минимального размера оплаты труда и начислений на фонд оплаты труда (в 2024 году – 28,8 тыс. рублей в месяц на одного трудоустроенного выпускника).

Министерством семьи и труда РБ, в целях снижения работы вахтовым методом за пределами Республики Башкортостан, реализуется проект «Башкирская вахта», который направлен на организацию работы по переориентации работающих вахтовым методом под востребованные вакансии на предприятия Республики Башкортостан.

Проект включает работу по информированию лиц, работающих вахтовым методом о вакансиях, имеющихся на предприятиях РБ посредством проведения открытых кадровых отборов в муниципальных образованиях республики.

**Выводы.** Рынок труда Республики Башкортостан демонстрирует положительную динамику: уровень безработицы на историческом минимуме, напряженность низкая, заработные платы растут. С другой стороны рынок труда приобрел явные признаки трудодефицитного, предприятия испытывают острую нехватку кадров. Все это может привести к замедлению темпов производства,

что особенно негативно отражается на предприятиях оборонно-промышленного комплекса.

Рынок труда сегодня существенно изменился, работник оказался в более выигрышном положении, и работодатель столкнулся с необходимостью конкурировать за работника. Грамотная кадровая политика необходима как на уровне страны и региона, так и на уровне отдельных предприятий.

В сложившихся условиях ключевую роль играют государственные структуры, проводящие политику в области содействия занятости населения. В настоящее время активно реализуются направления по переобучению граждан на востребованные профессии, программы мобильности рабочей силы, стимулирования и поддержки работодателей при найме слабо защищенных категорий населения, таких как выпускники образовательных организаций, инвалиды, женщины с малолетними детьми. Подобные мероприятия направлены на увеличение предложения на рынке труда и снижение кадрового дефицита в регионе.

#### ***Список литературы:***

1. Вишневская Н.Г. Конъюнктура рынка труда в фокусе междисциплинарных исследований: монография. Москва: Издательство: ООО «Директ-Медиа», 2022. 204 с.
2. Вишневская Н.Г., Алешкина О.В. Региональный рынок труда: современное состояние и особенности государственного регулирования// Экономика и управление: научно-практический журнал. 2022. № 3 (165). С. 66-70. DOI: [10.34773/EU.2022.3.12](https://doi.org/10.34773/EU.2022.3.12).
3. Вишневская Н.Г., Алешкина О.В. Трансформация конъюнктуры рынка труда в современных условиях // Известия Уфимского научного центра РАН. 2020. № 4. С. 106-111. DOI: [10.31040/2222-8349-2020-0-4-106-111](https://doi.org/10.31040/2222-8349-2020-0-4-106-111).
4. Коровкин А.Г., Долгова И.Н., Королев И.Б., Сеница А.Л. Оценка напряженности на рынке труда: региональный и отраслевой аспекты // Научные труды: Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. 2020. №18. DOI: [10.47711/2076-318-2020-449-465](https://doi.org/10.47711/2076-318-2020-449-465). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-napryazhennosti-na-rynke-truda-regionalnyu-i-otraslevoy-aspekty> (дата обращения: 04.07.2024).
5. Шпилькина Т.А., Ковалев А.И., Филимонова Н.Н. Современный рынок труда и особенности его развития в условиях санкций и цифровизации и устойчивого развития // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2022. – № 8(90). – С. 268-274. – DOI [10.24412/2411-0450-2022-8-268-274](https://doi.org/10.24412/2411-0450-2022-8-268-274).
6. Божин К.Л., Субботина Т.Н. Анализ рынка труда РФ в условиях санкционных ограничений и геополитического кризиса // Экономика и бизнес: теория и практика. 2022. № 6-1 (88). С. 43-47.
7. Монгуш, О. С. Региональный рынок труда / О. С. Монгуш, О. С. Ондар // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2021. – № 1-1(71). – С. 222-224. – DOI [10.24411/2411-0450-2021-1052](https://doi.org/10.24411/2411-0450-2021-1052).

8. Зиновьева Е.Г., Шкурко Н.С., Ефимова А.Д. Анализ региональных рынков труда (на примере Уральского федерального округа) // Экономика и предпринимательство. – 2021. – № 2(127). – С. 461-469. – DOI 10.34925/EIP.2021.127.2.087.
9. Гогитидзе М. В. Реалии российского рынка труда // Вестник Академии знаний. – 2021. – № 47(6). – С. 80-84. – DOI 10.24412/2304-6139-2021-6-80-84.
10. Popp M. How elastic is labor demand? A meta-analysis for the German labor market // Journal for Labour Market Research. – 2023.– № 14. DOI 10.1186/s12651-023-00337-8.
11. Joyez, C., Laffineur, C. The occupation space: network structure, centrality and the potential of labor mobility in the French labor market. ApplNetwSci 7, 16 (2022). DOI 10.1007/s41109-022-00453-3.
12. Gschwendt, C. Routine job dynamics in the Swiss labor market. Swiss J Economics Statistics 158, 24 (2022). DOI 10.1186/s41937-022-00103-6.
13. Brunow, S., Lösch, S. Okhrin, O. Labor market tightness and individual wage growth: evidence from Germany. J LabourMarketRes 56, 16 (2022). DOI 10.1186/s12651-022-00322-7.
14. Herzog-Stein, A., Nüß, P., Peede, L. et al. Germany and the United States in coronavirus distress: internal versus external labour market flexibility. J LabourMarketRes 56, 11 (2022). DOI 10.1186/s12651-022-00316-5.
15. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения. Доклад Центра трудовых исследований и лаборатории рынка труда НИУ ВШЭ // Под редакцией В. Гимпельсона, Р. Капелюшниковой, С. Рощина, 2017 год. URL: <https://www.csr.ru/upload/iblock/861/86192da819e23b2d7ce2161f7718a32f.pdf>( дата обращения: 15.08.2024).
16. Кадровый голод и рост зарплат: как поменялся рынок труда и что его ждет URL: <https://www.rbc.ru/economics/05/01/2024/6589738d9a794798dc106898> (дата обращения: 27.07.2024).
17. Алешкина О.В., Апокина К.В. Образование как элемент экономической безопасности государства // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2022. № 1 (163). С. 33-35 – DOI 10.34773/EU.2022.1.6.

#### **References:**

1. Vishnevskaya N.G. Labor market conjuncture in the focus of interdisciplinary research: monograph. Moscow: Publishing House: Direct-Media LLC, 2022. 204 p.
2. Vishnevskaya N.G., Aleshkina O.V. Regional labor market: current state and features of state regulation// Economics and Management: scientific and practical journal. 2022. №. 3 (165). pp. 66-70.DOI: 10.34773/EU.2022.3.12.
3. Vishnevskaya N.G., Aleshkina O.V. Transformation of the labor market situation in modern conditions // Bulletin of the Ufa Scientific Center of the Russian

- Academy of Sciences. 2020. No. 4. pp. 106-111. DOI: 10.31040/2222-8349-2020-0-4-106-111.
4. Korovkin A.G., Dolgova I.N., Korolev I.B., Sinita A.L. Assessment of tension in the labor market: regional and industry aspects // Scientific works: Institute of Economic Forecasting of the Russian Academy of Sciences. 2020. No. 18. DOI: 10.47711/2076-318-2020-449-465. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-napryazhennosti-na-rynke-truda-regionalnyy-i-otraslevoy-aspekty> (date accessed: 04.07.2024).
  5. Shpilkina T.A., Kovalev A.I., Filimonova N.N. The modern labor market and features of its development in the context of sanctions and digitalization and sustainable development // Economy and business: theory and practice. - 2022. - No. 8 (90). - P. 268-274. - DOI 10.24412/2411-0450-2022-8-268-274.
  6. Bozhin K.L., Subbotina T.N. Analysis of the labor market of the Russian Federation in the context of sanctions restrictions and geopolitical crisis // Economy and business: theory and practice. 2022. No. 6-1 (88). P. 43-47.
  7. Mongush, O. S. Regional labor market / O. S. Mongush, O. S. Ondar // Economy and business: theory and practice. - 2021. - No. 1-1 (71). - P. 222-224. - DOI 10.24411 / 2411-0450-2021-1052.
  8. Zinovieva E.G., Shkurko N.S., Efimova A.D. Analysis of regional labor markets (on the example of the Ural Federal District) // Economy and entrepreneurship. - 2021. - No. 2 (127). - P. 461-469. - DOI 10.34925 / EIP.2021.127.2.087.
  9. Gogitidze M. V. Realities of the Russian labor market // Bulletin of the Academy of Knowledge. - 2021. - No. 47 (6). - P. 80-84. - DOI 10.24412 / 2304-6139-2021-6-80-84.
  10. Popp M. How elastic is labor demand? A meta-analysis for the German labor market // Journal for Labor Market Research. - 2023. - No. 14. DOI 10.1186 / s12651-023-00337-8.
  11. Joyez, C., Laffineur, C. The occupation space: network structure, centrality and the potential of labor mobility in the French labor market. ApplNetwSci 7, 16 (2022). DOI 10.1007/s41109-022-00453-3.
  12. Gschwendt, C. Routine job dynamics in the Swiss labor market. Swiss J Economics Statistics 158, 24 (2022). DOI 10.1186/s41937-022-00103-6.
  13. Brunow, S., Lösch, S. Okhrin, O. Labor market tightness and individual wage growth: evidence from Germany. J Labor Market Res 56, 16 (2022). DOI 10.1186/s12651-022-00322-7.
  14. Herzog-Stein, A., Nüß, P., Peede, L. et al. Germany and the United States in coronavirus distress: internal versus external labor market flexibility. J LabourMarketRes 56, 11 (2022). DOI 10.1186/s12651-022-00316-5.
  15. Russian labour market: trends, institutions, structural changes. Report of the Centre for Labour Studies and the Labour Market Laboratory of the National Research University Higher School of Economics // Edited by V. Gimpelson, R. Kapelyushnikov, S. Roshchin, 2017. URL:
-

<https://www.csr.ru/upload/iblock/861/86192da819e23b2d7ce2161f7718a32f.pdf>  
(accessed: 15.08.2024).

16. Personnel shortage and wage growth: how the labor market has changed and what awaits it URL: <https://www.rbc.ru/economics/05/01/2024/6589738d9a794798dc106898> (date of access: 27.07.2024).

17. Aleshkina O.V., Apokina K.V. Education as an element of the economic security of the state // Economics and Management: scientific and practical journal. 2022. No. 1 (163). Pp. 33-35 – DOI 10.34773/EU.2022.1.6.

### *Сведения об авторах*

**Вишневская Нина Геннадьевна**, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры туризма, георбанистики и экономической географии, ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий», 450076, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. ЗакиВалиди, д.32, [vng36@yandex.ru](mailto:vng36@yandex.ru). ORCIDID: <http://orcid.org/0000-0002-4162-6339>.

**Алешкина Ольга Вячеславовна**, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой гуманитарных и естественнонаучных дисциплин, Башкирский кооперативный институт (филиал) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации», 450000, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Ленина, д. 26, [aleshkina\\_o@mail.ru](mailto:aleshkina_o@mail.ru). ORCIDID: <https://orcid.org/0000-0002-7590-4077>.

### *Author personal details*

**Vishnevskaya Nina Gennadievna**, Doctor of Economics, Associate Professor, Professor of the Department of Tourism, Geo-Urban Studies and Economic Geography, Ufa University of Science and Technology, 450076, Republic of Bashkortostan, Ufa, ZakiValidi str., 32, [vng36@yandex.ru](mailto:vng36@yandex.ru). ORCIDID: <http://orcid.org/0000-0002-4162-6339>.

**Aleshkina Olga Vyacheslavovna**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Head of the Department of Humanities and Natural Sciences, Bashkir Cooperative Institute (branch) of the autonomous non-profit educational organization of higher education of the Central Union of the Russian Federation «Russian University of Cooperation», 450000, Republic of Bashkortostan, Ufa, Lenin str., 26, [aleshkina\\_o@mail.ru](mailto:aleshkina_o@mail.ru). ORCIDID: <https://orcid.org/0000-0002-7590-4077>.

© Вишневская Н.Г., Алешкина О.В.