

DOI 10.47309/2713-2358-2024-3-74-90

УДК 332.13

JEL E24

ТЕНДЕНЦИИ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЫНКЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

© Кузнецова Альфия Рашитовна

ФГББОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий»,

г. Уфа, Российская Федерация

© Дегтярев Александр Николаевич

Академия наук Республики Башкортостан,

г. Уфа, Российская Федерация

Аннотация. Формирование и развитие трудовых ресурсов, накопление человеческого и интеллектуального капитала является важной задачей для любого региона. Численность постоянного населения Республики Башкортостан за период с 2012 по 2022 гг. повысилась на 0,7%, составив 4091,6 тыс.чел. Доля трудоспособного населения в общей численности населения составила около 57%. Удельный вес среднегодовой численности работников в общей численности трудовых ресурсов составил 72%. Удельный вес трудоустроенных граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составил в среднем по региону 62%, а численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, за период с 2012 по 2022 гг. уменьшилось на 3,4%, составив 108,7 тыс.чел. Наличие постоянных рабочих мест по различным видам экономической деятельности на рынке труда Башкортостана не одинаково. Ситуация на рынке труда в настоящее время характеризуется высоким уровнем востребованности трудовых ресурсов и низким уровнем предложения рабочей силы. Наиболее высокий уровень занятости трудовых ресурсов, свыше 80% отмечался по таким видам экономической деятельности, как: образование (94%), государственное управление и обеспечение военной безопасности (92%), обеспечение электрической энергией и газом (92%), здравоохранение (91,9%), добыча полезных ископаемых (83,5%). Наиболее низкий уровень стабильности рабочих мест в регионе отмечался в сфере транспортировки и хранения (58%), в административной деятельности (53,9%), в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (38%), в строительстве (36%), в торговле (35%), в сельском хозяйстве (23%), в предоставлении прочих видов услуг (13%). Важно принимать превентивные меры по повышению уровня стабильности рабочих мест и по сокращению текучести кадров на предприятиях. В условиях

Для цитирования: Дегтярев А.Н., Кузнецова А.Р. Тенденции рационального использования трудовых ресурсов на рынке труда в Республике Башкортостан // Уфимский гуманитарный научный форум. 2024. №.3 С.74-90. DOI 10.47309/2713-2358-2024-3- 74-90.

дефицита трудовых ресурсов работодатели должны более внимательно относиться к повышению мотивации квалифицированных работников к труду, к их рациональному использованию на внутреннем рынке труда.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, трудоспособное население, трудовые мигранты, виды деятельности, среднесписочная численность, среднегодовая численность, Башкортостан.

TRENDS IN RATIONAL USE OF LABOR RESOURCES IN THE LABOR MARKET IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

© **Kuznetsova Alfiya Rashitovna**

Ufa University of Science and Technology,
Ufa, Russian Federation

© **Degtyarev Alexander Nikolaevich**

Academy of Sciences of the Republic of Bashkortostan,
Ufa, Russian Federation

Summary. Formation and development of labor resources, accumulation of human and intellectual capital is an important task for any region. The permanent population of the Republic of Bashkortostan increased by 0.7% from 2012 to 2022, amounting to 4,091.6 thousand people. The share of the working-age population in the total population was about 57%. The share of the average annual number of employees in the total labor force was 72%. The share of employed citizens who sought assistance in finding suitable work was 62% on average in the region, and the number of citizens who sought assistance in finding suitable work decreased by 3.4% from 2012 to 2022, amounting to 108.7 thousand people. The availability of permanent jobs for various types of economic activity in the labor market of Bashkortostan is not the same. The current situation on the labor market is characterized by a high level of demand for labor resources and a low level of labor supply. The highest level of labor force employment, over 80%, was noted in the following types of economic activity: education (94%), public administration and military security (92%), provision of electricity and gas (92%), health care (91.9%), and mining (83.5%). The lowest level of job stability in the region was noted in the field of transportation and storage (58%), in administrative activities (53%), in hotels and catering establishments (38%), in construction (36%), in trade (35%), in agriculture (23%), and in the provision of other types of services (13%). It is important to take preventive measures to increase the level of job stability and reduce staff turnover at enterprises. In the conditions of labor force shortage, employers should pay more attention to increasing the motivation of skilled workers to work, to their rational use in the domestic labor market.

Keywords: labor force, working-age population, labor migrants, types of activities, average headcount, average annual headcount, Bashkortostan.

Введение. Рынок труда – это совокупность социально-экономических и нормативно-правовых отношений, посредством которых осуществляется найм и предложение трудовых ресурсов, а также непрерывное воспроизводство и эффективное использование труда. Выявление ключевых трендов, формирующих современный рынок труда, является первоочередной и прагматичной задачей, позволяющей сформировать долгосрочную оценку перспектив воспроизводства трудовых ресурсов и развития трудовых отношений между субъектами и объектами управления.

В Российской Федерации сформировалось несколько ключевых взглядов на современные тенденции, связанные с формированием нового рынка труда. По мнению Гербера Т.П. и Гимпельсона В.Е., в период с 2000 годов российский «рынок труда характеризовался высоким уровнем занятости, но с нисходящей гибкостью заработной платы, скромным снижением неравенства в доходах и постоянной отдачей от образования, гендерными разрывами в заработной плате и различиями, основанными на местоположении»[2].

Известный специалист в области экономики труда Р.И. Капелюшников, в одной из своих работ отмечает, что «портрет российского рынка труда за последний период 2010-2022 гг. включает как долгосрочные тенденции его развития, так и краткосрочные колебания, связанные с его адаптацией к экономическим спадам, а наиболее примечательными среди долгосрочных изменений являются: постепенное сокращение рабочей силы и занятости, переход к рекордно низкой безработице, резкое ускорение текучести кадров и возникновение обширного навеса незаполненных вакансий»[3]. О происходящих изменениях на рынке труда, в том числе об «экспансии вакансий» пишет в других своих работах Р.И. Капелюшников, особо отмечая, что «нет ни одной отрасли и ни одной профессиональной группы, где бы он не разрастался»[8].

Еще одной общероссийской тенденцией на рынке труда является продление трудовой деятельности для лиц старше трудоспособного возраста. Так, по мнению Л.А. Видясовой, И.А. Григорьевой, А.С. Кривошапкина, «карьерные предпочтения пожилых людей старше 65 лет связаны: во-первых, с желанием устроиться на работу по найму с полной занятостью; во-вторых, они соглашаются на уровень зарплат ниже среднего по стране, особенно это характерно для крупных городов; в-третьих, мужчины в большей степени желают оставаться на рынке труда по сравнению с женщинами»[5].

Помимо вовлечения в профессиональную деятельность лиц в старшем трудоспособном возрасте для развития рынка труда важное значение имеет трудовая миграция. По мнению И.Б. Бедриной, Н.П. Неклюдовой, Р.А. Козловой, необходимо «повысить эффективность миграционной политики посредством контроля и стимулирования официальной занятости иностранных работников на основе формирования единой базы данных и постоянного мониторинга информации о трудовых мигрантах и членах их семей»[5]. При этом, как

отмечает Д. Асемоглу, «технические изменения за последние шестьдесят лет или даже за последнее столетие были обусловлены профессиональными навыками»[1] работников.

Еще одним трендом на рынке труда, появившимся одновременно с пандемией, является удаленная работа, дистанционная занятость. По мнению С.В. Рязанцева, «статус «удаленщиков» во многих странах получил и юридическое оформление, теперь их можно идентифицировать как «цифровых кочевников»; иммиграционные программы многих государств позволяют высококвалифицированным и работоспособным онлайн-работникам легализоваться в новой стране пребывания фактически по упрощенной форме, где ключевым критерием является их уровень заработка»[10].

Ключевыми трендами на современном российском рынке труда, по мнению Р.И. Капелюшникова являются «долговременный понижающий тренд численности рабочей силы и занятости; снижение уровня безработицы до рекордно низкой отметки»[7]. Кроме того, по мнению Капелюшникова Р.И., «после длительной паузы резко активизировался межфирменный оборот рабочей силы, уровень вакансий вышел на исторический максимум; вместе с тем алгоритм реагирования на негативные шоки остался практически неизменным: их амортизация осуществляется за счет не столько падения занятости и роста безработицы, сколько снижения оплаты труда и сокращения рабочего времени»[7].

В наших предыдущих исследованиях мы анализировали тенденции на рынках труда стран Евразийского экономического союза[9], изменение структуры занятости, отмечая, что «средний уровень участия населения в трудовой деятельности в странах ЕАЭС в среднем составляет 60,5%»[6]. Для своевременного реагирования и понимания ситуации, складывающейся на рынках труда, важно вести регулярный мониторинг состояния и тенденций рационального использования трудовых ресурсов в экономике российских регионов.

Цель исследования заключается в оценке тенденций и состояния использования трудовых ресурсов в Республике Башкортостан.

Информационную базу исследования составили статистические материалы Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан за период с 2012 по 2022 гг.

Методы исследования. В работе использованы табличный, графический, экономико-статистический, монографический методы.

Результаты исследования. Численность постоянного населения Республики Башкортостан за период с 2012 по 2022 гг. повысилась на 0,7%, составив 4091,6 тыс.чел. Доля трудоспособного населения в общей численности населения составила около 57%. Удельный вес среднегодовой численности работников в общей численности трудовых ресурсов составил 72%.

Согласно официальным данным статистики Республики Башкортостан, за период с 2012 по 2022 гг. среднегодовая численность трудовых ресурсов имела тенденцию к уменьшению, чему способствовали демографические процессы и пандемия (таблица 1).

Таблица 1 – Среднегодовая численность трудовых ресурсов в Республике Башкортостан (по данным баланса трудовых ресурсов) [11, С.50; 12, С. 11]

Показатели	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2022 в % к 2012
Всего	2476,8	2376,7	2198,3	2189,5	2170,8	2178,4	2232,6	90,1
Занятое население	1797,1	1778,8	1685,3	1646,8	1588,9	1650,9	1684,9	93,8
Численность населения в трудоспособном возрасте	2476,8	2376,1	2261,0	2225,2	2253,3	2221,8	2328,5	94,0
Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	200,1	176,2	175,6	179,9	179,0	181,8	183,0	91,5
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте: военнотружущие, безработные и другое население, не занятое в экономике	479,6	421,6	337,4	362,8	402,8	345,7	364,7	76,0

За период с 2012 по 2022 гг. общая численность трудовых ресурсов в Республике Башкортостан сократилась на 244,2 тыс.чел., т.е. на 9,9%. Численность занятого населения сократилась на 112,2 тыс.чел., т.е. на 6,2%. Численность населения в трудоспособном возрасте сократилась на 6%, составив 2328,5 тыс.чел. Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы сократилась на 8,5%, составив 183 тыс.чел. Численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике (военнотружущих, безработных и др.) сократилась на 24%, составив 364,7 тыс.чел.

Демографические и эпидемиологические процессы оказали серьезное влияние на общую численность трудовых ресурсов в Республике Башкортостан (рисунок 1).



Рисунок 1 – Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Республике Башкортостан (тысяч человек) [11, С.50]

В динамике с 2012 по 2020 гг. в регионе наблюдалась устойчивая динамика сокращения численности местного населения Республики Башкортостан в трудоспособном возрасте: с 2476,8 тыс.чел. в 2012 г. до 2170,8 тыс.чел. в 2020 г., т.е. на 306 тыс.чел., что составило 12,4%. Но в 2022 г. по сравнению с 2020 г. численность трудовых ресурсов региона возросла на 61,8 тыс.чел., что является положительным фактором.

Рассмотрим уровень занятости и безработицы в Республике Башкортостан (рисунок 2).

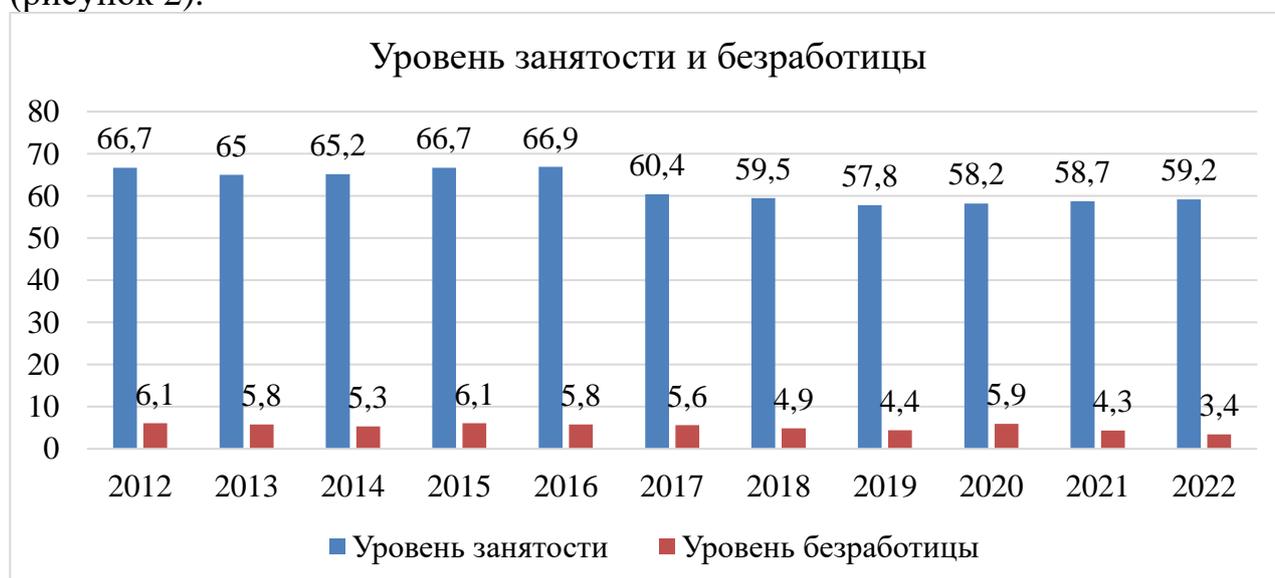


Рисунок 2 – Уровень занятости и безработицы в Республике Башкортостан [11, С.19]

Уровень занятости населения за период с 2012 по 2022 гг. уменьшился с 66,7% до 59,2%, т.е. на 7,5 п.п. Данный факт в некоторой степени сдерживает экономический рост, поскольку рост занятости потенциально должен способствовать повышению экономических и производственных показателей. По факту наблюдающееся сокращение официального уровня безработицы с 6,1% до 3,4%, т.е. на 2,7 п.п., а также снижение уровня занятости свидетельствуют о наличии таких тенденций, как самозанятость и развитие малого и среднего бизнеса. Согласно данным Федеральной налоговой службы по Республике Башкортостан, «по состоянию на 1 июля 2024 года в качестве плательщиков налога на профессиональный доход зарегистрировались более 259 тысяч жителей региона, из которых почти 42 тысячи – за первое полугодие года»^[6].

Важную роль в решении процессов вовлечения молодежи в процессы трудовой занятости выполняют центры занятости населения (рисунок 3).



Рисунок 3 – Трудоустройство граждан центрами занятости населения Республики Башкортостан [11, С.43]

За период с 2012 по 2022 гг. численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, уменьшилось на 3,4%, составив 108,7

⁶ **В Республике Башкортостан растет число самозанятых. Источник:** https://www.nalog.gov.ru/rn02/news/activities_fts/15087593/?ysclid=m2r6bcecl3793168286 (Дата обращения: 20.08.2024).

тыс.чел. Количество снятых с регистрационного учета безработных уменьшилось с 78483 до 66970 чел., т.е. почти на 15%. При этом удельный вес трудоустроенных граждан к численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, уменьшился с 69,8% до 61,6%, т.е. на 8,2 п.п.

Рассмотрим нагрузку незанятого населения на одну заявленную вакансию (рисунок 4).

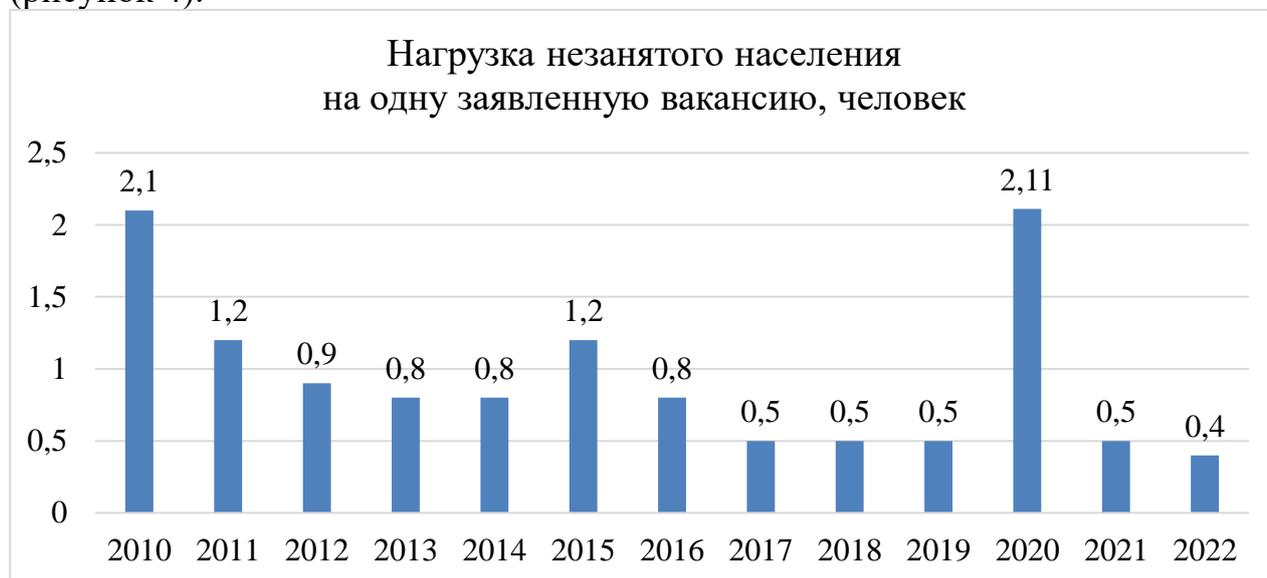


Рисунок 4 – Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию в Республике Башкортостан [11, С. 41]

В 2010 г. на одну заявленную вакансию приходилось в среднем 2,1 чел., в 2012 г. – 0,9 чел., в 2015 г. – 1,2 чел., в 2020 г. – 2,11 чел., в 2022 г. – 0,4 чел. Ситуация на рынке труда в настоящее время характеризуется низким уровнем предложения рабочей силы, высоким уровнем востребованности трудовых ресурсов. В связи увеличением в 2020 г. «правительством специального пособия в размере 12 тыс.руб. для граждан, потерявших работу после 1 марта 2020 года, а также временным увеличением размера пособия до 4,5 тыс.руб.»^[7], в связи с появлением электронной формы подачи документов для получения пособий в период пандемии, количество зарегистрированных безработных в регионе составило свыше 230 тыс.чел.

Рассмотрим структуру безработных по уровню образованности (рисунок 5).

⁷ Как пандемия повлияла на рынок труда в России. Инфографика. Источник: <https://www.pravmir.ru/kak-pandemiya-povliyala-na-rynok-truda-v-rossii-infografika/?ysclid=m2r8mtclu3318529562> (Дата обращения: 20.07.2024).



Рисунок 5 – Структура безработных Республики Башкортостан по уровню образования [11, С. 43-44]

Доля безработных с высшим образованием за период с 2012 по 2022 гг. увеличилась с 23,8 по 34,6%, со средним профессиональным – с 24,2 до 40,3%, со средним общим образованием удельный вес безработных уменьшился с 26,8 до 14,9%, с основным общим – с 17,4 до 10%, без образования – с 7,8 до 0,3%. Рост удельного веса безработных с высшим и средним профессиональным образованием свидетельствует о поиске соискателями вакансий с более высоким уровнем оплаты труда.

Отношение среднесписочной численности работников, для которых место работы является основным к среднегодовой численности работников (включая основных штатных работников, внешних совместителей, исполнителей по гражданско-правовым договорам, кроме индивидуальных предпринимателей и самозанятых) позволяет оценить, какое количество работников имеет постоянный уровень занятости (рисунок 6).

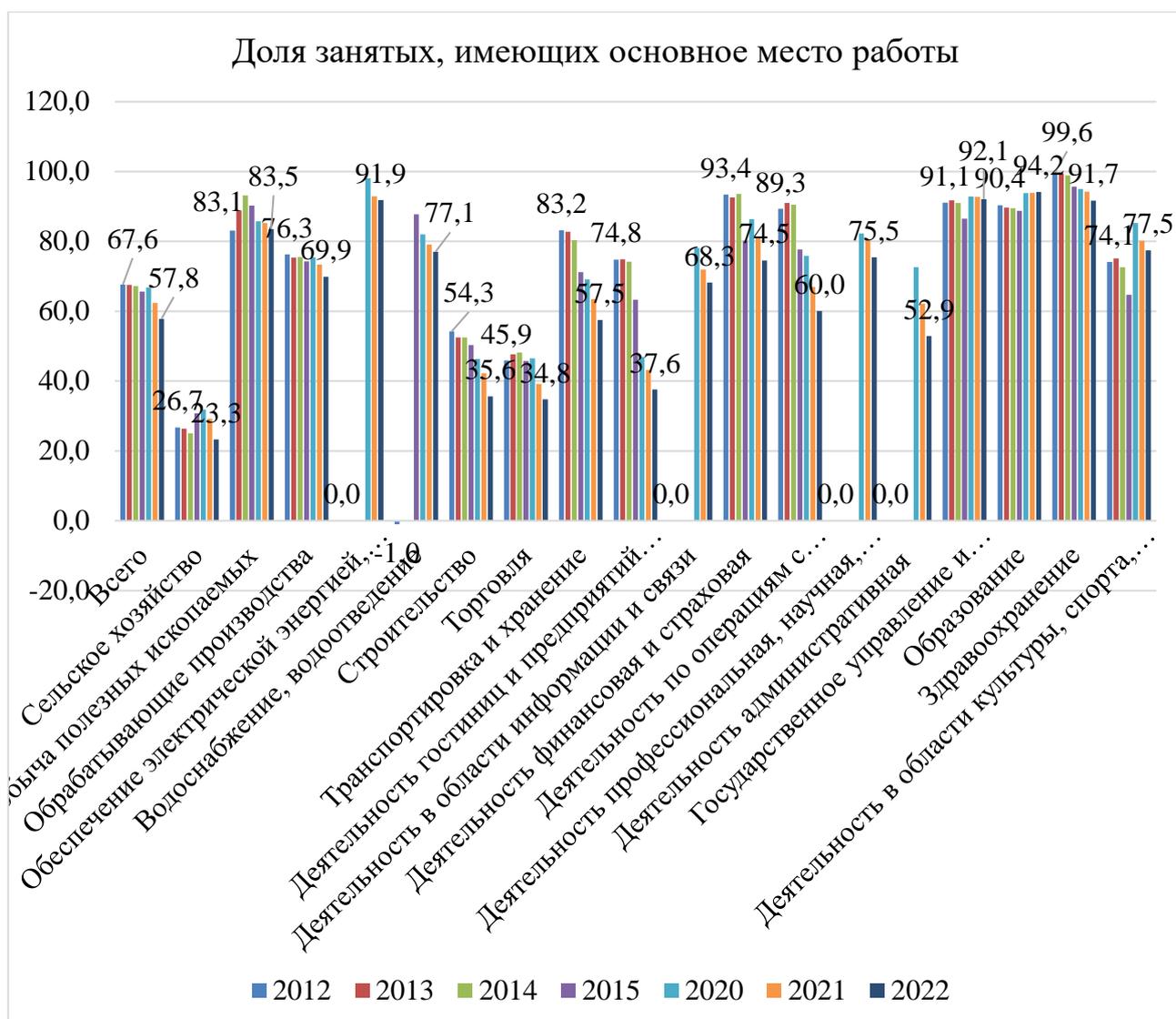


Рисунок 6 – Удельный вес занятых с основным общим образованием в Республике Башкортостан (в процентах) [11, С.43; 12, С.43]

Согласно официальным данным Башкортостанстата, в 2022 г. занятость трудовых ресурсов была наиболее стабильной (свыше 80%) по таким видам экономической деятельности, как: образование (94,2%), государственное управление и обеспечение военной безопасности (92%), обеспечение электрической энергией, газом, паром (92,1%), здравоохранение (91,9%), добыча полезных ископаемых (83,5%).

Уровень постоянства рабочих мест для работников в пределах от 75 до 80% отмечался в сфере деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (77,5%), административной деятельности (84,2%), водоснабжении, водоотведении (77%), деятельности профессиональной, научной, технической (75,5%), деятельности финансовой, страховой (74,5%) (таблица 2).

Таблица 2 – Удельный вес среднесписочных работников Республики Башкортостан, для которых работа являлась основным местом работы в общей численности среднегодовых работников (в процентах)
[рассчитано по: 11, С.54-55; 12, С. 50-51]

Показатели	2012	2013	2014	2015	2020	2021	2022	2022 к 2012 (+/-)
Всего	67,6	67,5	67,2	65,7	66,8	62,4	57,8	-9,8
Образование	90,4	89,7	89,5	88,8	93,9	93,9	94,2	+3,8
Государственное управление и обеспечение военной безопасности	91,1	91,7	91,0	86,5	92,8	92,8	92,1	+1,0
Обеспечение электрической энергией, газом, паром	0	0	0	0	98,1	93,0	91,9	+91,9
Здравоохранение	99,6	99,5	98,9	95,7	95,0	94,2	91,7	-7,9
Добыча полезных ископаемых	83,1	88,9	93,2	90,3	85,8	85,3	83,5	+0,4
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	74,1	75,1	72,6	64,8	85,3	80,2	77,5	+3,3
Водоснабжение, водоотведение	-1,0	0	0	87,8	82,1	79,1	77,1	+78,1
Деятельность профессиональная, научная, техническая	0	0	0	0	82,3	80,3	75,5	+75,5
Деятельность финансовая и страховая	93,4	92,6	93,6	80,2	86,3	80,9	74,5	-18,9
Обрабатывающие производства	76,3	75,4	75,5	74,3	75,5	73,4	69,9	-6,4
Деятельность в области информации и связи	0	0	0	0	78,1	72,0	68,3	+68,3
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	89,3	91,0	90,5	77,7	75,9	67,0	60,0	-29,3
Транспортировка и хранение	83,2	82,8	80,4	71,2	69,1	63,5	57,5	-25,7
Деятельность административная	0	0	0	0	72,7	62,1	52,9	52,9
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	74,8	74,9	74,2	63,3	47,0	43,2	37,6	-37,2
Строительство	54,3	52,5	52,5	50,4	46,3	42,3	35,6	-18,6
Торговля	45,9	47,6	48,2	45,7	46,5	39,2	34,8	-11,2
Сельское хозяйство	26,7	26,3	25,0	30,8	31,8	29,2	23,3	-3,5
Предоставление прочих видов услуг	0	0	0	0	22,5	18,2	12,9	+12,9

Стабильность занятости трудовых ресурсов на уровне «выше среднего» (в пределах от 57,8 до 75%) отмечалась по таким видам экономической деятельности, как: деятельность по операциям с недвижимым имуществом (60%), деятельности в области информации и связи (68,3%), обрабатывающие производства (69,9%).

Наиболее низкий уровень стабильности рабочих мест в регионе отмечался в сфере транспортировки и хранения (57,5%), в административной деятельности

(52,9%), в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (37,6%), в строительстве (35,6%), в торговле (34,8%), в сельском хозяйстве (23,3%), в предоставлении прочих видов услуг (12,9%).

В среднем по региону уровень стабильности рабочих мест уменьшился с 67,6 до 57,8%. Снижение числа занятых, обладающих основным местом работы может сдерживать прирост экономических показателей развития региона.

Выводы. Численность постоянного населения региона за период с 2012 по 2022 гг. повысилась на 0,7%, составив 4091,6 тыс.чел. Доля трудоспособного населения в общей численности населения составила около 57%. Удельный вес среднегодовой численности в общей численности трудовых ресурсов составил 72%. Удельный вес среднесписочной численности работников организаций, имевших основное место работы в общей численности трудовых ресурсов, составляет около 42%, а в среднегодовой численности занятых в экономике составляет около 58%. Удельный вес трудоустроенных граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составил в среднем по региону 62%, а численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, за период с 2012 по 2022 гг. уменьшилось на 3,4%, составив 108,7 тыс.чел.

Наличие постоянных рабочих мест по различным видам экономической деятельности на рынке труда Башкортостана не одинаково. Ситуация на рынке труда в настоящее время характеризуется высоким уровнем востребованности трудовых ресурсов и низким уровнем предложения рабочей силы.

Наиболее высокий уровень занятости трудовых ресурсов, свыше 80% отмечался по таким видам экономической деятельности, как: образование (94,2%), государственное управление и обеспечение военной безопасности (92%), обеспечение электрической энергией, газом, паром (92,1%), здравоохранение (91,9%), добыча полезных ископаемых (83,5%).

Наиболее низкий уровень стабильности рабочих мест в регионе отмечался в сфере транспортировки и хранения (57,5%), в административной деятельности (52,9%), в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (37,6%), в строительстве (35,6%), в торговле (34,8%), в сельском хозяйстве (23,3%), в предоставлении прочих видов услуг (12,9%). Важно принимать превентивные меры по повышению уровня стабильности рабочих мест и по сокращению уровня текучести кадров.

Финансирование. Исследование выполнено в рамках государственного задания № 124031200023-8 Академии наук Республики Башкортостан на 2024 г.

Financing. The study was carried out within the framework of state assignment No. 124031200023-8 of the Academy of Sciences of the Republic of Bashkortostan for 2024.

Список литературы:

1. Аганбегян, А. Г. Инвестиции в основной капитал и вложения в человеческий капитал - два взаимосвязанных источника социально-экономического роста / А. Г. Аганбегян // Проблемы прогнозирования. – 2017. – № 4(163). – С. 17-20. – EDN YKXILM.
2. Татаркин, А. И. "Человек экономический" как инициатор формирования и обновления национальной модели социально-экономического развития / А. И. Татаркин // Экономика и управление. – 2016. – № 8(130). – С. 7-16. – EDN WXMJNZ.
3. Аганбегян А. Г. Капитал мозга. Экономике «вытянут наука и образование» // Аргументы и факты. 2016. № 28 (13.07. 2016). С. 11.
4. Аганбегян, А. Г. О неотложных мерах по возобновлению социально-экономического роста / А. Г. Аганбегян // Проблемы прогнозирования. – 2019. – № 1(172). – С. 3-15. – EDN WYQTKP.
5. Федоров, Г. М. Эффективные трудовые ресурсы как фактор развития Калининградской экономики / Г. М. Федоров // Балтийский регион. – 2015. – № 1(23). – С. 101-116. – DOI 10.5922/2074-9848-2015-1-6. – EDN YFEYUA.
6. Нестерова, К. Миграция, квалификация работников и экономический рост в регионах мира: анализ на модели с перекрывающимися поколениями / К. Нестерова // Экономическая политика. – 2021. – Т. 16, № 5. – С. 8-39. – DOI 10.18288/1994-5124-2021-5-8-39. – EDN JJGIYZ.
7. Гринько, И. Н. Международная миграция трудовых ресурсов Украины и Болгарии: влияние на устойчивое экономическое развитие государств / И. Н. Гринько // Економічний часопис-XXI. – 2016. – Т. 160, № 7-8. – С. 27-30. – DOI 10.21003/ea.V160-05. – EDN WWVYLT.
8. Экспорт трудовых ресурсов из Кыргызстана: тенденции и последствия / С. Рязанцев, Е. Письменная, Т. Мирязов, О. Дудина // Центральная Азия и Кавказ. – 2019. – Т. 22, № 1. – С. 109-124. – EDN ANSHLN.
9. Тимачева, Е. В. Российский рынок труда: проблемы и перспективы / Е. В. Тимачева // Вестник Калмыцкого института гуманитарных исследований РАН. – 2015. – Т. 8, № 2. – С. 180-184. – EDN ULXHUD.
- 10.Новикова, И. В. Трудовые ресурсы как источник инновационного развития экономики страны и региона / И. В. Новикова, Ю. Е. Цапко // В мире научных открытий. – 2014. – № 5-2(53). – С. 820-829. – EDN SHTRFN.
- 11.Макеева, С. Б. Роль трудовых ресурсов в процессе регионального развития России и Китая: современные практики регионоведческой компаративистики / С. Б. Макеева // Ойкумена. Регионоведческие исследования. – 2020. – № 3(54). – С. 108-119. – DOI 10.24866/1998-6785/2020-3/108-119. – EDN FLAWGH.
- 12.Федорова, А. Э. Диагностика социального загрязнения территории от экономической деятельности хозяйствующих субъектов / А. Э. Федорова,

3. Дворжакова, А. М. Парсюкевич // Управленец. – 2015. – № 1(53). – С. 48-53. – EDN TKAUJL.
13. Скипин, Д. Л. Измерение и оценка человеческого капитала для рынка труда региона / Д. Л. Скипин, А. В. Сапожникова, Ю. А. Юхтанова // Экономика региона. – 2024. – Т. 20, № 1. – С. 163-175. – DOI 10.17059/ekon.reg.2024-1-11. – EDN STEGEW.
14. Попова, С. М. Особенности функционирования и правового регулирования рынка труда Республики Тыва в условиях пандемии COVID-19 и цифровой трансформации / С. М. Попова, А. А. Яник, А. В. Кашепов // Новые исследования Тувы. – 2023. – № 2. – С. 17-33. – DOI 10.25178/nit.2023.2.2. – EDN XIQZVG.
15. Татаркин, А. И. Региональные тенденции в денежных доходах населения России в период экономического спада / А. И. Татаркин, Е. В. Чистова // Вестник Российского гуманитарного научного фонда. – 2016. – № 2(83). – С. 39-53. – EDN WDННН.
16. Милованова, М. Ю. О прекаризации занятости на селе / М. Ю. Милованова // Социологические исследования. – 2022. – № 8. – С. 152-156. – DOI 10.31857/S013216250017247-4. – EDN ALLQNU.
17. Пашкевич, О. А. Концептуальные направления эффективного управления занятостью трудовых ресурсов в сельском хозяйстве / О. А. Пашкевич // Весці Нацыянальнай акадэміі навук Беларусі. Серыя аграрных навук. – 2021. – Т. 59, № 2. – С. 160-177. – DOI 10.29235/1817-7204-2021-59-2-160-177. – EDN VQSFGR.
18. Дегтярев, А. Н. Производительность труда и трудовые ресурсы в промышленности Республики Башкортостан / А. Н. Дегтярев, А. Р. Кузнецова // Уфимский гуманитарный научный форум. – 2024. – № 1(17). – С. 13-37. – DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-13-37. – EDN QJUQER.
19. Кузнецова, А. Р. Производительность труда в сельском хозяйстве Свердловской и Курганской областей / А. Р. Кузнецова, С. Г. Головина, Е. М. Кот // Уфимский гуманитарный научный форум. – 2024. – № 1(17). – С. 123-141. – DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-123-141. – EDN ZGJOTK.
20. Дегтярев, А. Н. Тенденции развития рынка труда и изменение структуры занятости в странах Евразийского экономического союза / А. Н. Дегтярев, А. Р. Кузнецова // Уфимский гуманитарный научный форум. – 2024. – № 2(18). – С. 12-44. – DOI 10.47309/2713-2358-2024-2-12-44. – EDN BWXUYJ.
21. Кузнецова, А. Р. Производительность труда и трудовые ресурсы в строительстве Республики Башкортостан / А. Р. Кузнецова, А. Н. Дегтярев // Уфимский гуманитарный научный форум. – 2024. – № 1(17). – С. 106-122. – DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-106-122. – EDN RUQGQO.
22. Республика Татарстан, статистический сборник 2022. Казань: Татарстанстат, 2016. 340 с.

23. Республика Татарстан, статистический сборник 2022. Казань: Татарстанстат, 2023. 294 с.

References:

1. Aganbegyan, A. G. Investments in fixed capital and investments in human capital are two interconnected sources of socio-economic growth / A. G. Aganbegyan // Problems of forecasting. - 2017. - No. 4 (163). - P. 17-20. - EDN YKXILM.
2. Tatarkin, A. I. "Economic man" as an initiator of the formation and updating of the national model of socio-economic development / A. I. Tatarkin // Economy and management. - 2016. - No. 8 (130). - P. 7-16. - EDN WXMJNZ.
3. Aganbegyan A. G. Brain capital. The economy will be "pulled out by science and education" // Arguments and Facts. 2016. No. 28 (13.07. 2016). P. 11.
4. Aganbegyan, A. G. On urgent measures to resume socio-economic growth / A. G. Aganbegyan // Problems of forecasting. - 2019. - No. 1 (172). - P. 3-15. - EDN WYQTKP.
5. Fedorov, G. M. Effective labor resources as a factor in the development of the Kaliningrad economy / G. M. Fedorov // Baltic region. - 2015. - No. 1 (23). - P. 101-116. - DOI 10.5922 / 2074-9848-2015-1-6. - EDN YFEYYA.
6. Nesterova, K. Migration, qualifications of workers and economic growth in the regions of the world: analysis on a model with overlapping generations / K. Nesterova // Economic policy. – 2021. – Vol. 16, No. 5. – P. 8-39. – DOI 10.18288/1994-5124-2021-5-8-39. – EDN JJGIYZ.
7. Grin'ko, I. N. International migration of labor resources of Ukraine and Bulgaria: impact on sustainable economic development of states / I. N. Grin'ko // Ekonomichniy chasopis-XXI. – 2016. – Vol. 160, No. 7-8. – P. 27-30. – DOI 10.21003/ea.V160-05. – EDN WWVYLT.
8. Export of labor resources from Kyrgyzstan: trends and consequences / S. Ryazantsev, E. Pismennaya, T. Miryazov, O. Dudina // Central Asia and the Caucasus. – 2019. – Vol. 22, No. 1. – P. 109-124. – EDN ANSHLN.
9. Timacheva, E. V. Russian labor market: problems and prospects / E. V. Timacheva // Bulletin of the Kalmyk Institute for Humanitarian Research of the Russian Academy of Sciences. – 2015. – Vol. 8, No. 2. – P. 180-184. – EDN ULXHUD.
10. Novikova, I. V. Labor resources as a source of innovative development of the country's and regional economies / I. V. Novikova, Yu. E. Tsapko // In the world of scientific discoveries. – 2014. – No. 5-2(53). – P. 820-829. – EDN SHTRFN.
11. Makeeva, S. B. The role of labor resources in the process of regional development of Russia and China: modern practices of regional studies comparison / S. B. Makeeva // Oikumena. Regional studies. - 2020. - No. 3 (54). - P. 108-119. - DOI 10.24866 / 1998-6785 / 2020-3 / 108-119. - EDN FLAWGH.
12. Fedorova, A. E. Diagnostics of social pollution of the territory from the economic activities of economic entities / A. E. Fedorova, Z. Dvorzhakova, A. M. Parsyukevich // Manager. - 2015. - No. 1 (53). - P. 48-53. - EDN TKAUJL.

13. Skipin, D. L. Measuring and assessing human capital for the regional labor market / D. L. Skipin, A. V. Sapozhnikova, Yu. A. Yukhtanova // *Economy of the region*. - 2024. - Vol. 20, No. 1. - Pp. 163-175. - DOI 10.17059/ekon.reg.2024-1-11. - EDN STEGEW.
14. Popova, S. M. Features of the functioning and legal regulation of the labor market of the Republic of Tuva in the context of the COVID-19 pandemic and digital transformation / S. M. Popova, A. A. Yanik, A. V. Kashepov // *New studies of Tuva*. - 2023. - No. 2. - Pp. 17-33. - DOI 10.25178/nit.2023.2.2. - EDN XIQZVG.
15. Tatarkin, A. I. Regional trends in monetary income of the population of Russia during the economic downturn / A. I. Tatarkin, E. V. Chistova // *Bulletin of the Russian Humanitarian Scientific Foundation*. - 2016. - No. 2 (83). - P. 39-53. - EDN WDHIIH.
16. Milovanova, M. Yu. On the precarization of employment in rural areas / M. Yu. Milovanova // *Sociological studies*. - 2022. - No. 8. - P. 152-156. - DOI 10.31857 / S013216250017247-4. - EDN ALLQNU.
17. Pashkevich, O. A. Conceptual directions of effective management of labor force employment in agriculture / O. A. Pashkevich // *News of the National Academy of Sciences of Belarus. Gray agrarian sciences*. - 2021. - Vol. 59, No. 2. - P. 160-177. - DOI 10.29235/1817-7204-2021-59-2-160-177. - EDN VQSFGP.
18. Degtyarev, A. N. Labor productivity and labor resources in the industry of the Republic of Bashkortostan / A. N. Degtyarev, A. R. Kuznetsova // *Ufa Humanitarian Scientific Forum*. - 2024. - No. 1 (17). - P. 13-37. - DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-13-37. - EDN QJUQER.
19. Kuznetsova, A. R. Labor productivity in agriculture of the Sverdlovsk and Kurgan regions / A. R. Kuznetsova, S. G. Golovina, E. M. Kot // *Ufa Humanitarian Scientific Forum*. - 2024. - No. 1(17). - P. 123-141. - DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-123-141. - EDN ZGJOTK.
20. Degtyarev, A. N. Trends in the Development of the Labor Market and Changes in the Employment Structure in the Countries of the Eurasian Economic Union / A. N. Degtyarev, A. R. Kuznetsova // *Ufa Humanitarian Scientific Forum*. - 2024. - No. 2 (18). - P. 12-44. - DOI 10.47309 / 2713-2358-2024-2-12-44. - EDN BWXUYJ.
20. Kuznetsova, A. R. Labor Productivity and Labor Resources in the Construction of the Republic of Bashkortostan / A. R. Kuznetsova, A. N. Degtyarev // *Ufa Humanitarian Scientific Forum*. - 2024. - No. 1 (17). - P. 106-122. - DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-106-122. - EDN RUQGQO.
21. Kuznetsova, A. R. Labor productivity and labor resources in the construction of the Republic of Bashkortostan / A. R. Kuznetsova, A. N. Degtyarev // *Ufa Humanitarian Scientific Forum*. - 2024. - No. 1(17). - pp. 106-122. - DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-106-122. - EDN RUQGQO.
22. Republic of Tatarstan, statistical collection 2022. Kazan: Tatarstanstat, 2016. 340 p.

23. Republic of Tatarstan, statistical collection 2022. Kazan: Tatarstanstat, 2023. 294 p.

Сведения об авторах:

Кузнецова Альфия Рашитовна, доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий». 450076, г.Уфа, ул. Заки Валиди, д.32. E-mail: alfia_2009@mail.ru. ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-0273-4801>

Дегтярев Александр Николаевич доктор экономических наук, профессор, вице-президент Академии наук Республики Башкортостан, Академия наук Республики Башкортостан. 450008, г.Уфа, ул. Кирова, д.15. E-mail: aleks-degt@yandex.ru. ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6237-8795>

Author's personal details:

Kuznetsova Alfiya Rashitovna, Doctor of Economic Sciences, Professor, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Ufa University of Science and Technology". 450076, Ufa, Zaki Validi St., 32. E-mail: alfia_2009@mail.ru. ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-0273-4801>

Degtyarev Alexander Nikolaevich, Doctor of Economics, Professor. Vice-President of the Academy of Sciences of the Republic of Bashkortostan, Academy of Sciences of the Republic of Bashkortostan. 450008, Bashkortostan, Ufa, ul. Kirova, d.15. E-mail: aleks-degt@yandex.ru. ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6237-8795>

© Кузнецова А.Р., Дегтярев А.Н.