

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

DOI 10.47309/2713-2358-2024-2-12-44

УДК 332.13

JEL E24

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ В СТРАНАХ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА

© Дегтярев Александр Николаевич

© Кузнецова Альфия Рашитовна

Академия наук Республики Башкортостан,
г. Уфа, Российская Федерация

Аннотация. Согласно данным официальной статистики, общая численность населения в странах Евразийского экономического союза в 2022 г. составила свыше 185,5 млн.чел. Средний уровень участия населения в трудовой деятельности в странах ЕАЭС в среднем составляет 60,5%. Наибольший уровень участия населения в официальной трудовой деятельности отмечается в Республике Беларусь (67,7%), в Республике Казахстан (65,3%), в Российской Федерации (59,8%), в Республике Кыргызстан (57,1%) и в Республике Армения (48,3%). Почти во всех странах Евразийского экономического союза численность безработных имеет нисходящую тенденцию, к 2022 г. в среднем она сократилась на 18%. Общий уровень безработицы уменьшился в среднем до 4,2%. Наибольший удельный вес занятого населения с высшим образованием в 2022 г. отмечается в Республике Казахстан (45%), в Российской Федерации и в Республике Беларусь (по 35%), в Армении (33%), в Кыргызстане (24%). Наибольший удельный вес занятого населения со средним профессиональным образованием отмечается в Республике Казахстан (45%), в Российской Федерации (26%), в Республике Беларусь (23%), в Армении (20%), в Кыргызстане (12%). Наибольший удельный вес занятого населения с начальным профессиональным образованием отмечается в Республике Беларусь (28%), в Российской Федерации (20%), в Кыргызстане (8%), в Республике Казахстан (4%) и в Армении (3%). Наибольший удельный вес занятого населения со средним (полным) начальным профессиональным образованием отмечается в Кыргызстане (48,3%), в Армении (40,6%), в Российской Федерации (15,7%), в Республике Беларусь (13%) и в Республике Казахстан (6,5%). В промышленности Республики Беларусь официально трудоустроено 23,8% занятого населения, в Российской Федерации – 19,6%, в Республике Кыргызстан – 13,9%, в Республике Армения – 13,7%, в Республике Казахстан – 12,5%. Дифференциация удельного веса занятых в экономиках анализируемых стран зависит от уровня специализации и концентрации производств, от имеющегося спроса на производимую продукцию, а также от исторически сложившихся экономических и социальных условий государственной, предпринимательской деятельности и системы ведения бизнеса. Тенденции на рынке труда любого региона или страны зависят от производительности труда, а производительность труда, в свою очередь зависима от изменения численности и качественного состава трудовых ресурсов, от степени автоматизации и механизации трудовых процессов, от уровня

Для цитирования: Дегтярев А.Н., Кузнецова А.Р. Тенденции развития рынка труда и изменение структуры занятости в странах Евразийского экономического союза // Уфимский гуманитарный научный форум. 2024. №.2 С.12-44. DOI 10.47309/2713-2358-2024-2-12-44.

обновления основных производственных фондов и от степени физического, а также морального износа оборудования и ряда других факторов.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, Евразийский союз, экономический союз, занятое население, безработные, возрастные группы, виды деятельности, экономическая деятельность.

TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF THE LABOR MARKET AND CHANGES IN THE STRUCTURE OF EMPLOYMENT IN THE COUNTRIES OF THE EURASIAN ECONOMIC UNION

© Degtyarev Alexander Nikolaevich

© Kuznetsova Alfiya Rashitovna

Academy of Sciences of the Republic of Bashkortostan,
Ufa, Russian Federation

Summary. According to official statistics, the total population in the countries of the Eurasian Economic Union in 2022. amounted to over 185.5 million people. The average level of population participation in labor activity in the EAEU countries is on average 60.5%. The highest level of population participation in official labor activity is observed in the Republic of Belarus (67.7%), in the Republic of Kazakhstan (65.3%), in the Russian Federation (59.8%), in the Republic of Kyrgyzstan (57.1%) and in Republic of Armenia (48.3%). In almost all countries of the Eurasian Economic Union, the number of unemployed people has a downward trend; by 2022, on average, it decreased by 18%. The overall unemployment rate fell to an average of 4.2%. The largest share of the employed population with higher education in 2022 is noted in the Republic of Kazakhstan (45%), in the Russian Federation and in the Republic of Belarus (35% each), in Armenia (33%), and in Kyrgyzstan (24%). The largest share of the employed population with secondary vocational education is observed in the Republic of Kazakhstan (45%), the Russian Federation (26%), the Republic of Belarus (23%), Armenia (20%), and Kyrgyzstan (12%). The largest share of the employed population with primary vocational education is observed in the Republic of Belarus (28%), the Russian Federation (20%), Kyrgyzstan (8%), the Republic of Kazakhstan (4%) and Armenia (3%). The largest share of the employed population with secondary (complete) primary vocational education is observed in Kyrgyzstan (48.3%), Armenia (40.6%), the Russian Federation (15.7%), the Republic of Belarus (13%) and in the Republic of Kazakhstan (6.5%). In the industry of the Republic of Belarus, 23.8% of the employed population is officially employed, in the Russian Federation - 19.6%, in the Republic of Kyrgyzstan - 13.9%, in the Republic of Armenia - 13.7%, in the Republic of Kazakhstan - 12.5%. The differentiation of the share of people employed in the economies of the analyzed countries depends on the level of specialization and concentration of production, on the existing demand for manufactured products, as well as on the historical economic and social conditions of government, entrepreneurial activity and the business system. Trends in the labor market of any region or country depend on labor productivity, and labor productivity, in turn, depends on changes in the number and qualitative composition of labor resources, on the degree of automation and mechanization of labor processes, on the level of renewal of fixed production assets and on the degree of physical and also obsolescence of equipment and a number of other factors.

Keywords: labor market, employment, Eurasian Union, economic union, employed population, unemployed, age groups, types of activities, economic activity.

Введение. Исследованию тенденций в развитии рынка труда и структуры занятости посвящены работы как российских, так и зарубежных авторов. По мнению Буяновой А.А., «рынок труда выступает важнейшим элементом в

системе рынков, обеспечивая целевой характер обеспеченности процессов воспроизводства; он теснейшим образом взаимодействует с другими рынками, прежде всего с рынком финансово-кредитных и материальных ресурсов, инвестиций, потребительских товаров, информации и знаний»[2]. Данную мысль продолжают Долженко Р.А. и Долженко С.Б., которые отмечают, что «рынок труда активно меняется под воздействием инноваций, трендов, внешних шоковых воздействий»[5].

Влияние последствий цифровизации на рынок труда по-разному оцениваются экспертами. В работе Ташенова А.М. подчеркивается, что «структура международного рынка труда неизбежно изменится и что набор компетенций, требуемых работодателями, изменится в результате влияния цифровизации, несмотря на то, что были многочисленные дискуссии о влиянии технологий четвертой промышленной революции на рынок труда и его развитие[15]. О влиянии цифровой трансформации на рынок труда в своем исследовании также пишут А. С. Белорусов, В. А. Кузнецова, Ю. Б. Надточий, которые отмечают, что «цифровая трансформация оказывает значительное влияние на рынок труда в России (как и в любой другой стране), приводя изменения как в структуру рабочих мест, так и в перечень требуемых навыков (профессиональных и личностных) современных работников»[1]. Другие считают, что «увеличение числа предприятий, использующих облачные вычисления, на 10% приведет к повышению производительности труда; третьи считают, что использование ИКТ в производственных фирмах повышает производительность труда примерно на 23%; при этом преимущества начинают проявляться примерно через пять лет, что связано с тем, сколько времени требуется для овладения новыми технологиями»[15, С.23].

По данному поводу в работе Царенко И.В. отмечается, что «в условиях стремительной трансформации экономики РФ имеющиеся трудовые ресурсы не готовы создавать конкуренцию на рынке труда, а также стремительно приспосабливаться к заданному темпу технологического развития страны»[16]. Поэтому важную роль в формировании компетентного кадрового состава выполняет система образования и переподготовки кадров. Об этом своих работах пишут как российские, так и зарубежные ученые и исследователи. Так, в работе Мельниковой И.Ю., Попова Д.Г. и Новика Д.Г. отмечается, что «на основе приведенного анализа трендов на российском рынке труда формируется авторский подход к необходимости решения проблемы дефицита за счет двух источников: переобучения и воспроизводства кадров на основе собственной базы, а также привлечение иностранных специалистов; при этом итоговая ответственность за результат труда специалиста лежит на организации-работодателе, поэтому роль работодателей в процессе оценки и, что более важно, формирования квалификации работников должна являться ключевой»[11]. Так же Шарапова В.М., Шарапова Н.В., Шарапов Ю.В., Четвериков О.К. считают, что «работодатели сельскохозяйственных организаций испытывают огромную

потребность в квалифицированном персонале, которую можно решить при разработке государственной программы с включением блока государственной поддержки на обучение персонала не менее чем один раз в три года по профессии»[19].

Пандемия оставила неизгладимый след в приоритетах и ожиданиях молодежи и многих работников, получивших навыки дистанционной учебы и работы. Многие соискатели и сейчас ориентированы на поиск удаленной работы или работы со свободным графиком. Проведенная оценка карьерных ожиданий Васильевой О.О. и Абабковой М.Ю. показала, что «1) большинство студентов предпочитают свободный график или пятидневную рабочую неделю, более половины планируют работать по профилю образования и готовы преодолевать карьерные препятствия; 2) опрос показал завышенные зарплатные ожидания респондентов и недостаточный опыт работы, среди которого только стажировки и практики; 3) к основным факторам, влияющим на успешное трудоустройство студентов по специальности, является опыт работы по специальности (88 %) и личные качества и навыки (64 %), а также репутация учебного заведения (32 %), что должно активно использоваться вузами при продвижении своих образовательных программ»[3].

Важное значение в формировании современного рынка труда выполняют экстенсивные и интенсивные факторы воспроизводства трудовых ресурсов [7]. Так в своей работе Е.Ю. Чарочкина, О.В. Согачева, О.Ю. Асеева справедливо отмечают, что «формирование трудового потенциала в российской экономике происходит преимущественно за счет количественных факторов, недостаточно внимания уделяется качественным условиям и факторам воспроизводства человеческих ресурсов, что требует институционального регулирования этих процессов и формирования качественных условий жизни и трудовой деятельности населения»[17].

Качество и уровень жизни во многом определяется уровнем доходов и размером заработной платы, а также их существенной дифференциацией. Исследованию состояния рынка труда в регионах Черноземья посвящено исследование Платухина Ю.В. и др. авторов. Они пишут, что «низкий средний уровень оплаты труда остается одной из значимых проблем для российского рынка труда, при этом одной из особенностей является дифференциация уровня средней заработной платы по регионам, что актуализирует значимость межрегионального сравнения»[12]. При этом, как справедливо считают Коршунова И.А., Широкова Н.Н. и Сорокина П.С., среди наиболее популярных критериев при подборе кадров на рынке труда, уже сейчас «в сегменте низких заработных плат доминирует запрос на характеристики, предполагающие осознанное действие работника и его умение решать текущие задачи, тогда как на уровне высоких зарплат дополнительно возрастает необходимость проявления лидерских компетенций, решительности, автономности, многозадачности, стратегического планирования, организационного управления

коллективами и запуска новых самостоятельных проектов (корпоративное предпринимательство)»[6].

Проблема экономического неравенства между регионами и влияние на нее процесса цифровой трансформации поднята и в работе Б.Ж. Тагарова и И.И. Казанцевой, которые отмечают, что «в современной экономике неравенство в доходах во многом определяется цифровым неравенством»[14]. При этом «развитие единой цифровой платформы на рынке труда с учетом внедрения новых механизмов, способствует содействию в трудоустройстве населения»[18].

В своих предыдущих работах мы отмечали, что «уровень производительности труда во многом может зависеть от степени автоматизации и механизации трудовых процессов, от уровня обновления основных производственных фондов и от степени физического, а также морального износа оборудования»[4, 8], а также то, что, например, «на развитие строительной отрасли влияет множество самых разнообразных факторов, в том числе финансовые ресурсы, деловая репутация застройщиков, экономическая безопасность инвестиционно-строительных проектов, наличие высококвалифицированных трудовых ресурсов, уровень производительности труда, безопасность условий труда, применение энергоэффективных технологий строительства, автоматизация и механизация производственных процессов в строительстве, совокупный платежеспособный спрос на жилье и уровень доходов населения, близлежащее наличие сырья для производства строительных материалов, уровень технической оснащенности отрасли, степень износа строительной техники и оборудования и ряд других»[10].

Тенденции на рынке труда любого региона или страны зависят от производительности труда, а производительность труда, в свою очередь «зависима от множества внутренних и внешних факторов: от изменения численности и состава трудовых ресурсов, от количественных и качественных характеристик сельскохозяйственной техники и других факторов»[9]. Таким образом, рынок труда и производительность труда взаимно проникновенны, взаимосвязаны и взаимозависимы.

Цель исследования заключается в выявлении основных тенденций в развитии рынка труда и структуры занятости в странах Евразийского экономического союза.

Материал и методы исследования. В работе использованы графический, табличный и монографический методы исследования, построенные на основе официальных данных Федеральной службы государственной статистики Евразийского экономического союза за период с 2018 по 2022 гг.

Результаты исследования. Согласно данным официальной статистики, общая численность населения в странах Евразийского экономического союза (далее ЕАЭС) за период с 2018 по 2022 гг. приросла на 0,3%, составив свыше 185,5 млн.чел. (таблица 1).

Таблица 1 – Среднегодовая численность населения в странах Евразийского экономического союза (тыс.чел.)[13, С.7]

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 в % к 2018
ЕАЭС	184947,2	185386,2	185531,3	185335,0	185521,2	100,3
Армения	2969,0	2962,5	2961,5	2962,3	2969,2	100,0
Беларусь	9438,8	9419,8	9380	9302,6	9228,1	97,8
Казахстан	18276,4	18513,7	18755,7	19001,0	19635,0	107,4
Кыргызстан	6444,1	59659,2	6726,6	6851,2	6975,2	108,2
Россия	147818,9	147900,0	147707,5	147217,9	146713,7	99,3

Наибольший темп прироста численности населения в странах Евразийского экономического союза за период с 2018 по 2022 гг. отмечался в Республике Кыргызстан – на 8,2%, составив 6975 тыс.чел. в 2022 г. На втором месте по темпу прироста численности населения среди стран ЕАЭС находится Казахстан. Здесь прирост численности населения в анализируемой динамике составил 7,4%, что было равным 19635 тыс.чел. в 2022 г. Численность населения Армении осталась практически неизменной, составив 2969,2 тыс.чел. в 2022 г. Численность населения Российской Федерации уменьшилась на 0,7%, составив 146713,7 тыс.чел. в 2022 г. Численность населения Республики Беларусь уменьшилась на 2,2%, составив 9228,1 тыс.чел.

Наибольший удельный вес численности населения среди стран ЕАЭС отмечается в Российской Федерации – более 79% (рисунок 1).



Рисунок 1 - Структура численности населения стран Евразийского экономического союза (в процентах) [Рассчитано по: 13]

На втором месте по численности населения среди стран ЕАЭС находится Республика Казахстан – 10,6%, затем на третьем месте – Республика Беларусь (5%), на четвертом месте – Кыргызстан (3,8%), на пятом – Республика Армения (1,6%). Демографические процессы оказывают прямое влияние на численность занятого населения (таблица 2).

Таблица 2 – Численность занятого населения в странах Евразийского экономического союза (тыс.чел.) [13, С.7]

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 в % к 2018
ЕАЭС	89554,3	89143,1	87716,4	89011,8	89518,6	100,0
Армения	1048,5	1077,4	1052,4	1096,8	1145,3	109,2
Беларусь	4896,7	4909,1	4885,4	4850,6	4847,1	99,0
Казахстан	8695	8780,8	8732	8807,1	8971,5	103,2
Кыргызстан	2382,5	2442,7	2445,2	2537,9	2581,1	108,3
Россия	72531,6	71933,1	70601,4	71719,4	71973,5	99,2

Общая численность занятого населения в странах Евразийского экономического союза осталась практически неизменной, составив свыше 89,5 млн.чел. Наибольший темп прироста численности занятого населения в динамике с 2018 по 2022 гг. отмечался в Армении – на 9,2%, составив 1145,3 тыс.чел. Затем в Кыргызстане – на 8,3%, составив 2581,1 тыс.чел., в Казахстане – на 3,2%, составив 8971,5 тыс.чел. Численность занятого в экономике населения Республики Беларусь уменьшилась на 1%, составив 4847,1 тыс.чел., а также в Российской Федерации – на 0,8%, составив 71973,5 тыс.чел.

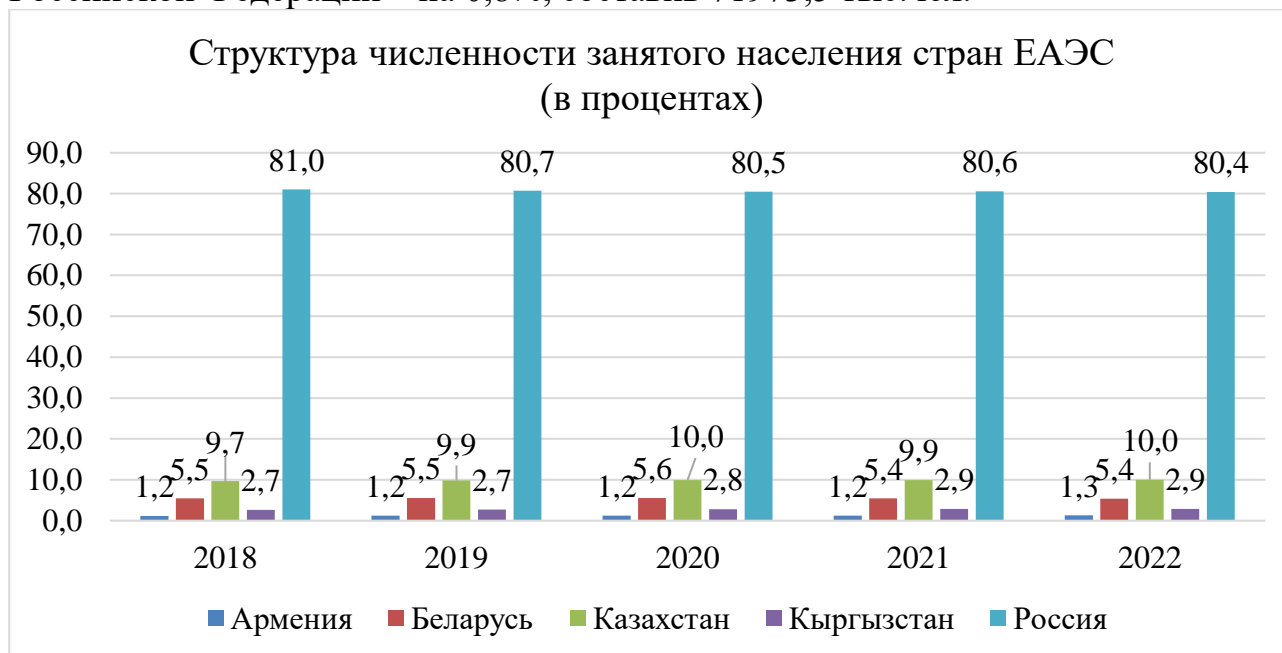


Рисунок 2 – Структура численности занятого населения стран Евразийского экономического союза (в процентах) [Рассчитано по: 13]

В общей численности занятого населения среди стран ЕАЭС наибольший удельный вес принадлежит занятому населению в Российской Федерации (80,4% в 2022 г.), затем Республике Казахстан (10%), Республике Беларусь (5,4%), Республике Кыргызстан (2,9%), Армении (1,3%).

Для экономики любой страны вовлечение трудоспособного населения в трудовую деятельность является залогом устойчивого социально-экономического развития, повышения уровня и качества жизни, развития культурного, духовного и нравственного потенциала (рисунок 3).

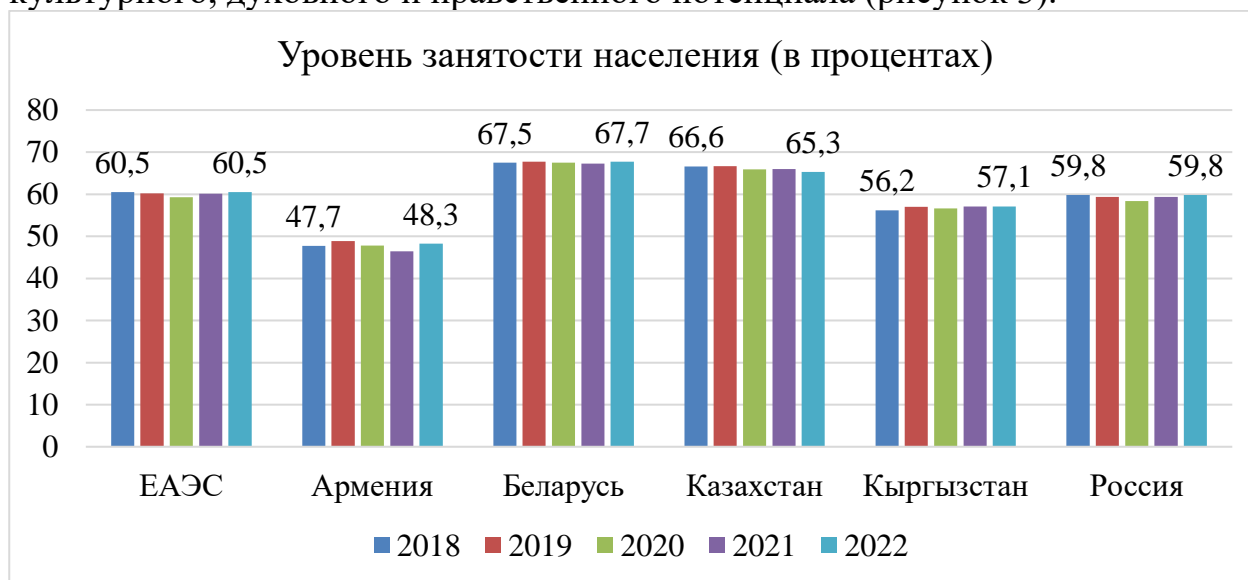


Рисунок 3 – Уровень занятости населения в странах Евразийского экономического союза (в процентах) [13, С.8]

Проведенный нами анализ показывает, что средний уровень участия населения в трудовой деятельности в странах ЕАЭС за период с 2018 по 2022 гг. не изменился и составил 60,5%. Наибольший уровень участия населения в официальной трудовой деятельности отмечается в Республике Беларусь (67,7%), затем в Республике Казахстан (65,3%), в Российской Федерации (59,8%), в Республике Кыргызстан (57,1%) и в Республике Армения (лишь 48,3%).

Таблица 3 – Численность безработных в странах Евразийского экономического союза (тыс.чел.) [13, С.8]

Страны	2018	2019	2020	2021	2022	2022 в % к 2018
ЕАЭС	4748,7	4500,4	5360,8	4619,2	3897,3	82,1
Армения	245,4	240,7	234,3	199,5	177,0	72,1
Беларусь	244,9	213,3	206,2	196,9	179,7	73,4
Казахстан	443,6	440,7	448,7	449,7	458,3	103,3
Кыргызстан	156,3	140,9	150,2	142,6	131,6	84,2
Россия	3658,5	3464,8	4321,3	3630,5	2950,7	80,7

Положительно то, что почти во всех странах Евразийского экономического союза за период с 2018 по 2022 гг. численность безработных имеет нисходящую тенденцию. Если в 2018 г. общая численность безработных в странах ЕАЭС составляла 4748,7 тыс.чел., то к 2022 г. она стала равной 3897,3 тыс.чел., т.е. сократилась на 18%. Важно отметить, что в пандемийном 2020 году рост уровня безработицы в целом по ЕАЭС по сравнению с 2019 г. возрос на 20%, в т.ч. в Российской Федерации – на 25%, в Кыргызстане – на 6,6%, в Казахстане – на 1,8%, а в Республике Беларусь и в Армении, наоборот, сократился, соответственно на 3,3% и на 2,7%.

Общий уровень безработицы в странах ЕАЭС за период с 2018 по 2022 гг. уменьшился с 5 до 4,2% (таблица 4).

Таблица 4 – Уровень безработицы в странах Евразийского экономического союза (в процентах) [13, С.8]

Страны	2018	2019	2020	2021	2022
ЕАЭС	5,0	4,8	5,8	4,9	4,2
Армения	19,0	18,3	18,2	15,4	13,4
Беларусь	4,8	4,2	4,0	3,9	3,6
Казахстан	4,9	4,8	4,9	4,9	4,9
Кыргызстан	6,2	5,5	5,8	5,3	4,9
Россия	4,8	4,6	5,8	4,8	3,9

Наиболее высокий уровень безработицы на протяжении исследуемой динамики отмечался в Армении: в 2018 г. значение данного показателя было равным 19%, к 2022 г. стал составлять 15,4%. В Казахстане и Кыргызстане в 2022 г. уровень безработицы составил по 4,9%, в Российской Федерации – 3,9%, в Республике Беларусь – 3,6%.

Не все безработные зарегистрированы в центрах занятости населения. Согласно данным официальной статистики, численность безработных, зарегистрированных в службах занятости населения в странах Евразийского экономического союза, к 2020 г. увеличилась до 3060,1 тыс.чел., а к 2022 г. сократилась до 824,3 тыс.чел., в целом в динамике с 2018 по 2022 гг. она уменьшилась на 11,6% (таблиц 5).

Таблица 5 – Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости населения в странах Евразийского экономического союза (тыс.чел.) [13, С.8]

Страны	2018	2019	2020	2021	2022	2022 в % к 2018
ЕАЭС	932,8	935,6	3060,1	1014,3	824,3	88,4
Армения	64,6	61,8	61,3	58,2	48,6	75,2
Беларусь	12,5	8,8	7,2	5,3	4,6	36,8
Казахстан	91,6	97,5	141,8	97,9	132,3	144,4
Кыргызстан	70,9	76,1	76,7	76	74,7	105,4
Россия	693,2	691,4	2773,1	776,9	564,1	81,4

В динамике с 2018 по 2022 г. численность безработных, зарегистрированных в службах занятости населения в странах Евразийского экономического союза, уменьшилась на 11,6%, составив 824,3 тыс.чел., в т.ч. в Российской Федерации – на 18,6% (составив 564,1 тыс.чел.), в Армении – на 24,8% (составив 48,6 тыс.чел.), в Республике Беларусь – на 63,2% (составив 4,6 тыс.чел.). Уровень зарегистрированной безработицы в Республике Казахстан возрос на 44,4% (составив 132,3 тыс.чел.), в Республике Кыргызстан – на 5,4% (составив 74,7 тыс.чел.). Безработица негативно влияет на уровень социально-экономического развития, на размеры доходов населения, на качество и уровень жизни, на социально-психологический климат и т.д. В этой связи во всех государствах предпринимаются активные меры по выводу предприятий из кризиса, по поддержке малых и средних предприятий, индивидуальных предпринимателей и ряд других мер.

Рассмотрим уровень зарегистрированной безработицы в странах Евразийского экономического союза (рисунок 4).

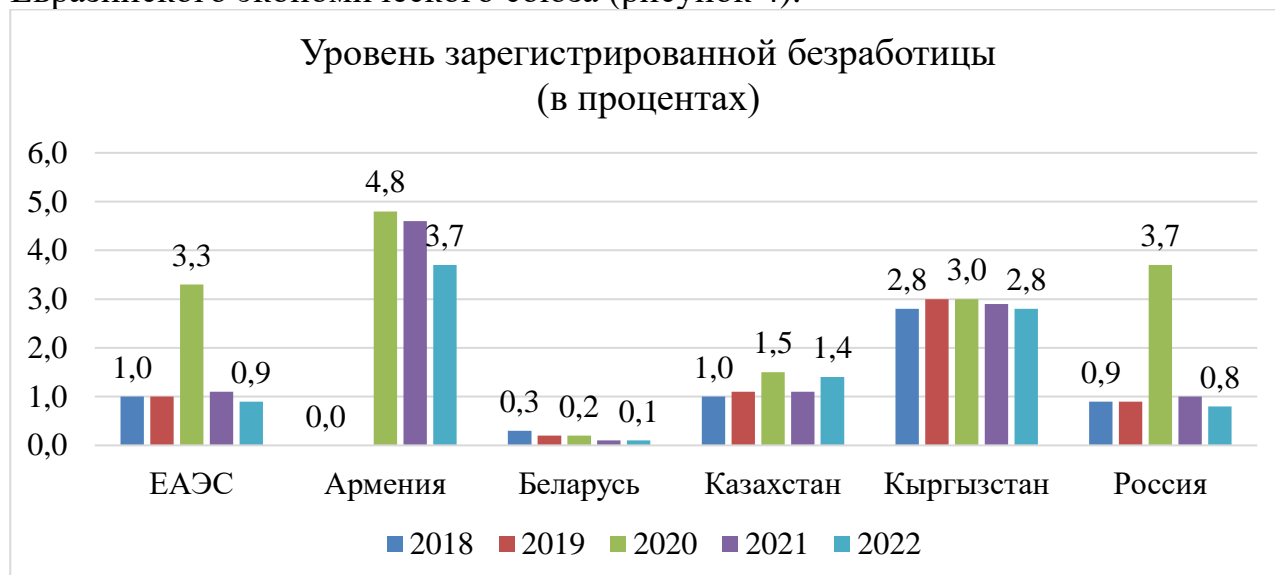


Рисунок 4 – Уровень зарегистрированной безработицы в странах Евразийского экономического союза (в процентах) [13, С.8]

Уровень зарегистрированной безработицы в странах ЕАЭС, как мы уже отмечали, был наибольшим в 2020 г., составив 3,3%, к 2022 г. стал равным 0,9%. Наиболее высокий уровень зарегистрированной безработицы отмечался в Армении (4,8-3,7%), в Кыргызстане (2,8%). В Казахстане уровень зарегистрированной безработицы в 2022 г. был равным 1,4%, в Российской Федерации – 0,8%, в Республике Беларусь – 0,1%.

Оценка структуры рабочей силы по возрастным группам показывает, что большая часть ее составляющей пребывает в трудоспособном возрасте – 91-92% (рисунок 5).

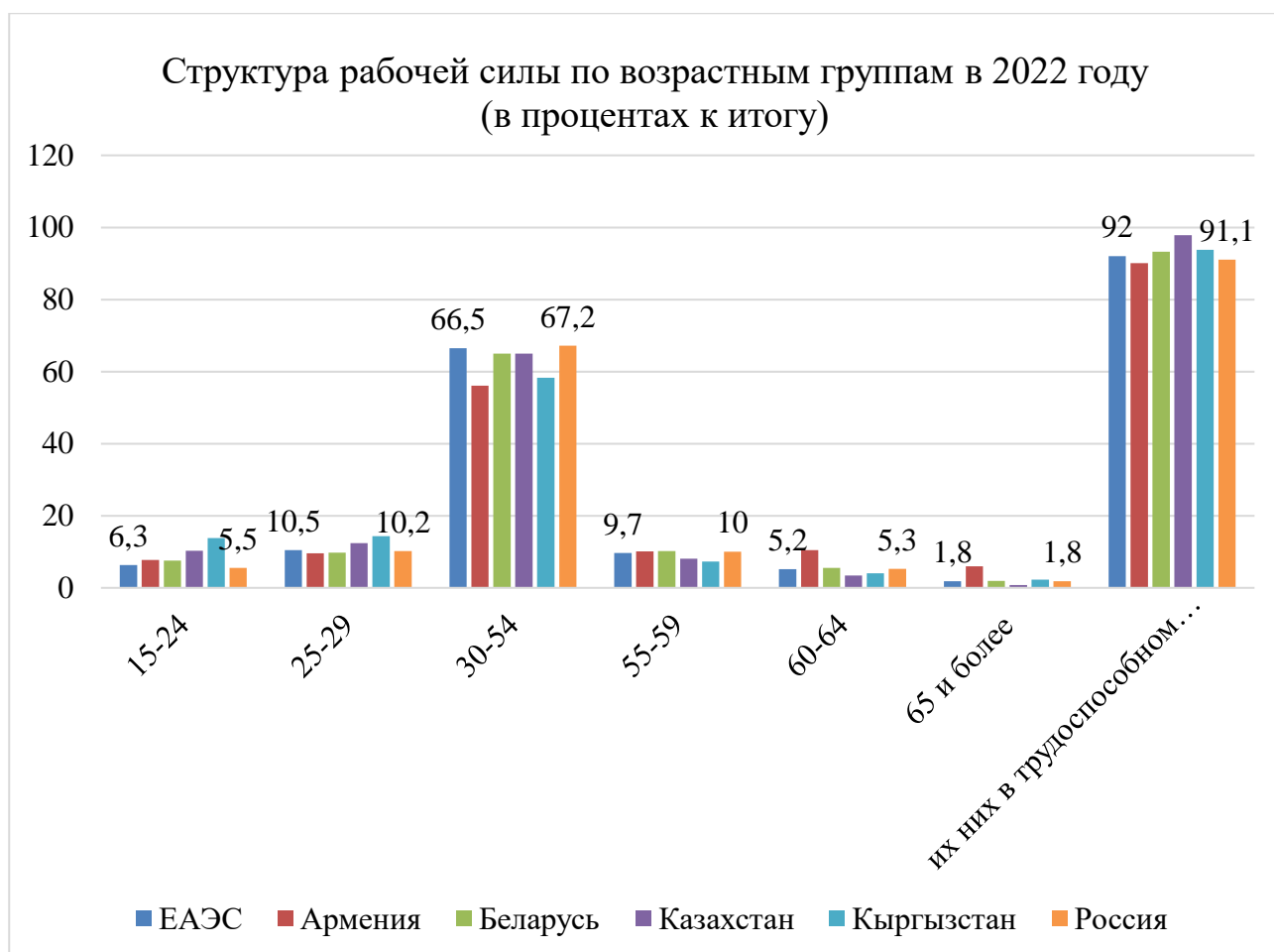


Рисунок 5 – Структура рабочей силы по возрастным группам в странах Евразийского экономического союза в 2022 году (в процентах к итогу) [13, С.21]

Удельный вес рабочей силы в возрастной группе 30-54 года составляет 66,5-67,2%, 25-29 лет – 10,5-10,2%, 55-59 лет – 9,7-10,0%, 15-24 года – 6,3-5,5%, 60-64 года – 5,2-5,3%, 65 и более лет – 1,8%. Помимо трудоспособного населения в трудовой деятельности участвует примерно 8-9,9% населения в старшей и младшей трудоспособном возрасте.

Уровень участия в рабочей силе по полу в странах Евразийского экономического союза составляет 63% (рисунок 6).

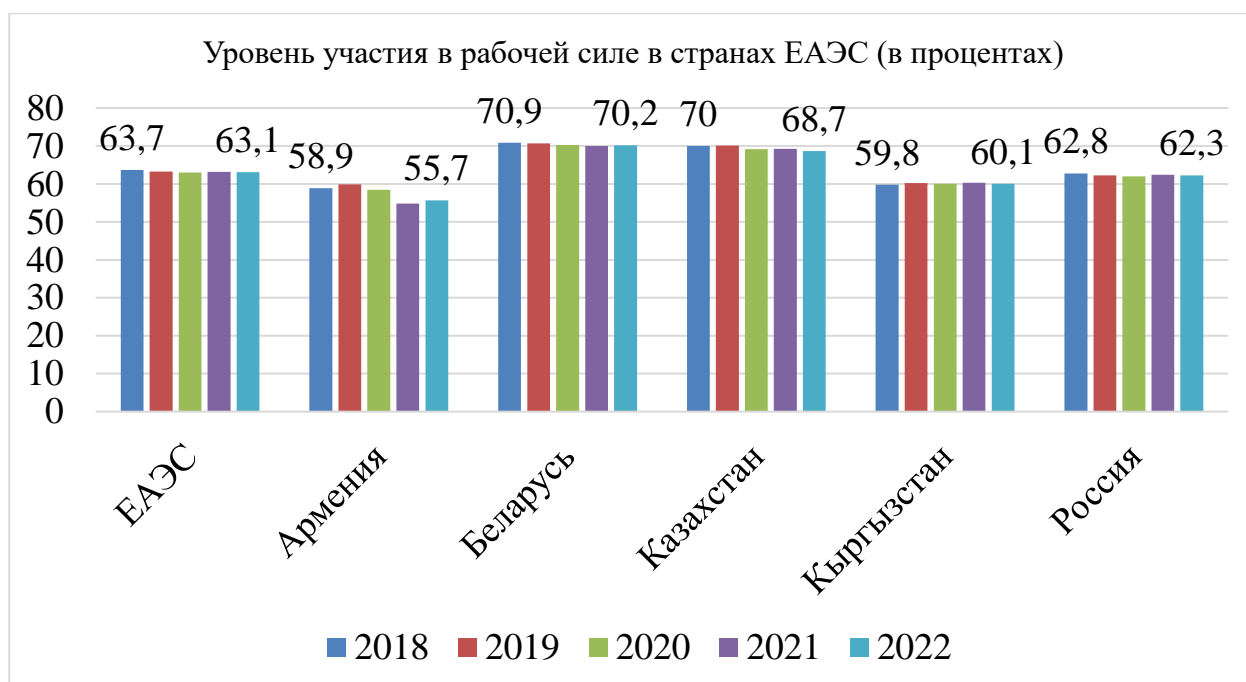


Рисунок 6 – Уровень участия в рабочей силе в странах Евразийского экономического союза (в процентах) [13, С.21-22]

Уровень участия населения в рабочей силе в странах Евразийского экономического союза в среднем составляет 63%, в т.ч. в Республике Беларусь – 70,2%, в Республике Казахстан – 68,7%, в Российской Федерации – 62,3%, в Республике Кыргызстан – 60,1%, в Армении – 55,7%.

Уровень участия населения в рабочей силе в странах Евразийского экономического союза за период с 2018 по 2022 гг. уменьшился с 63,7 до 63,1% (таблица 6).

Таблица 6 – Уровень участия в рабочей силе в странах Евразийского экономического союза по полу (в процентах) [13, С.21-22]

Страны	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2018 (+/-)
Все население						
ЕАЭС	63,7	63,3	63,0	63,2	63,1	-0,6
Армения	58,9	59,9	58,5	54,8	55,7	-3,2
Беларусь	70,9	70,7	70,3	70,0	70,2	-0,7
Казахстан	70,0	70,1	69,2	69,3	68,7	-1,3
Кыргызстан	59,8	60,2	60,1	60,3	60,1	+0,3
Россия	62,8	62,3	62,0	62,4	62,3	-0,5
Мужчины						
ЕАЭС	72,1	71,6	71,1	71,4	71,1	-1,0
Армения	71,6	71,7	69,3	67,3	68,4	-3,2
Беларусь	76,1	75,5	75,5	74,9	75,3	-0,8
Казахстан	75,9	76,3	75,5	75,4	74,8	-1,1
Кыргызстан	75,4	75,7	74,8	76,0	74,8	-0,6
Россия	71,3	70,6	70,2	70,7	70,4	-0,9

Страны	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2018 (+/-)
Все население						
Женщины						
ЕАЭС	56,7	56,3	56,1	56,3	56,3	-0,4
Армения	47,9	49,6	49,4	44,8	45,1	-2,8
Беларусь	66,2	66,3	65,7	65,8	65,8	-0,4
Казахстан	64,8	64,6	63,7	63,9	63,3	-1,5
Кыргызстан	45,1	45,5	46,1	45,3	46,0	+0,9
Россия	55,8	55,4	55,2	55,5	55,6	-0,2

Уровень участия населения в рабочей силе в Республике Беларусь уменьшился с 70,9 до 70,2% (на 0,7 п.п.), в Республике Казахстан – с 70 до 68,7% (на 1,3 п.п.), в Российской Федерации – с 62,8 до 62,3% (на 0,5 п.п.), в Армении – с 58,9 до 55,7% (на 3,2 п.п.). И только в Республике Кыргызстан уровень участия населения в рабочей силе увеличился с 59,8 до 60,1% (на 0,3 п.п.).

Сравнительный анализ участия в рабочей силе мужчин и женщин стран Евразийского экономического союза показывает, что уровень участия как мужчин, так и женщин в странах союза уменьшился, за исключением Республики Кыргызстан, где уровень участия женщин повысился с 45,1 до 46%, т.е. на 0,9 п.п. Структура занятого населения по уровню образования в странах Евразийского экономического союза за период с 2018 по 2022 гг. неоднородна (рисунок 7).

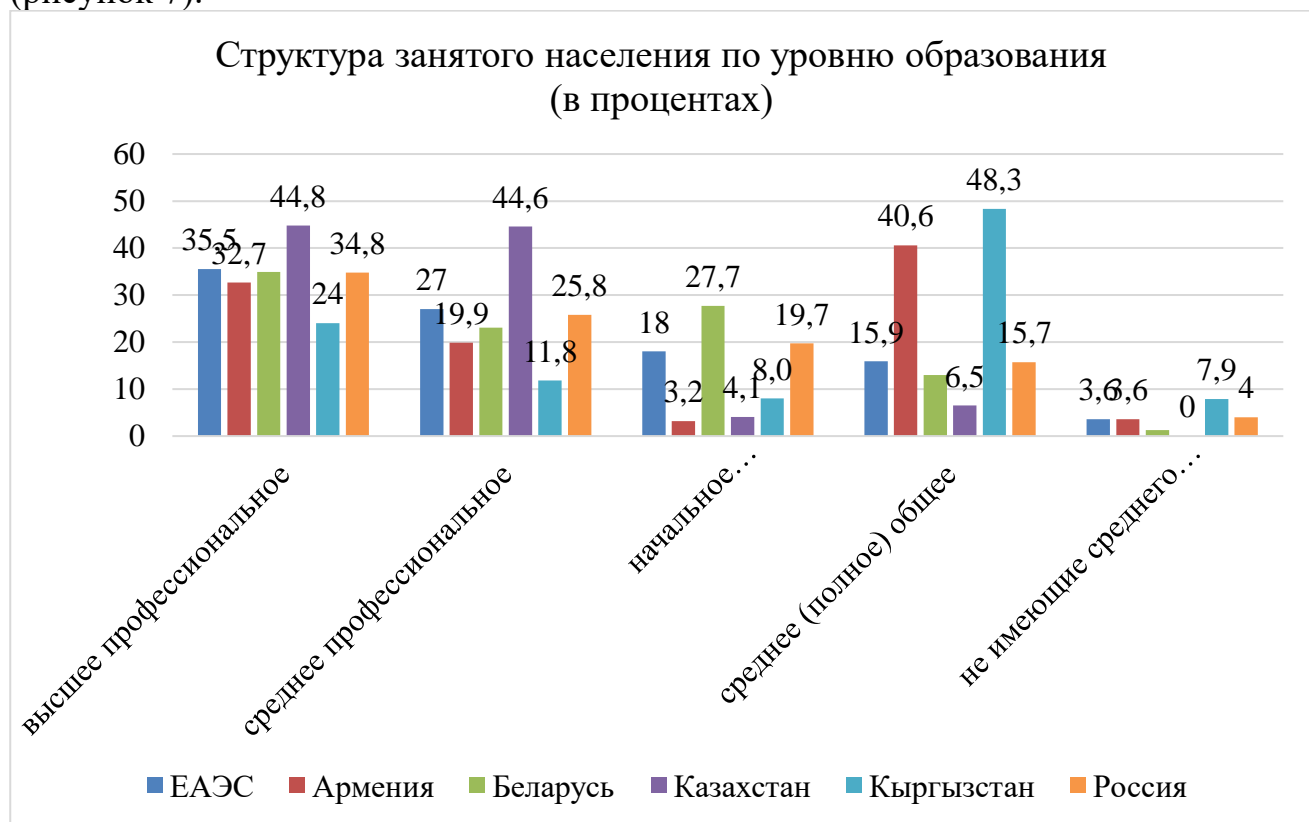


Рисунок 7 – Структура занятого населения по уровню образования в странах Евразийского экономического союза (в процентах) [13, С.44]

Наибольший удельный вес занятого населения с высшим образованием в 2022 г. отмечается в Республике Казахстан (44,8%), затем в Республике Беларусь (34,9%), в Российской Федерации (34,8%), в Армении (32,7%), в Кыргызстане (24%).

Наибольший удельный вес занятого населения со средним профессиональным образованием отмечается также в Республике Казахстан (44,6%), затем в Российской Федерации (25,8%), в Республике Беларусь (23,1%), в Армении (19,9%), в Кыргызстане (11,8%).

Наибольший удельный вес занятого населения с начальным профессиональным образованием отмечается в Республике Беларусь (27,7%), в Российской Федерации (19,7%), в Кыргызстане (8%), в Республике Казахстан (4,1%), затем в Армении (3,2%).

Наибольший удельный вес занятого населения со средним (полным) начальным профессиональным образованием отмечается в Кыргызстане (48,3%), в Армении (40,6%), в Российской Федерации (15,7%), в Республике Беларусь (13%), в Республике Казахстан (6,5%).

Наибольший удельный вес занятого населения без образования отмечается в Республике Кыргызстан (7,9%), в Армении (3,6%), в Российской Федерации (4%), в Республике Беларусь (1,3%), в Республике Казахстан (4,1%).

Рассмотрим численность занятого населения по видам экономической деятельности на рынке труда в Российской Федерации (таблица 7).

Таблица 7 – Занятое население по видам экономической деятельности в Российской Федерации по полу (тысяч человек) [13, С.51-64]

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 в % к 2018
Всего	72531,6	71933,1	70601,4	71719,4	71973,5	99,2
Сельское хозяйство	4266,8	4196,1	4236,7	4197,7	4177,5	97,9
Промышленность	14315	14301,1	14058,8	14188,4	14134,8	98,7
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	1658,3	1651,4	1629,4	1625,8	1683,4	101,5
обрабатывающая промышленность	10217,9	10258,3	10018,8	10199,7	10131,4	99,2
электроснабжение, подача газа	1923,9	1875,8	1878,3	830,1	1793,1	93,2
водоснабжение	515	515,6	532,3	532,8	526,9	102,3
Строительство	5129,2	4649,7	4649,7	4906,6	4788,5	93,4
Оптовая и розничная торговля	11525,1	11198,2	10906	11183,4	11202,6	97,2
Транспорт и складирование	6260,6	6314,1	6198	6314,7	6415,8	102,5
Услуги по проживанию и питанию	1907,3	1894,4	1711,7	1840,9	1870	98,0
Информация и связь	1270	1294,6	1366,4	1310,4	1317,7	103,8
Финансовая и страховая деятельность	1642,7	1626,9	1586,9	1579,3	1611,1	98,1

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 в % к 2018
Операции с недвижимым имуществом	1235,2	1233,2	1265,3	1224	1188	96,2
Профессиональная, научная, техническая деятельность	2322,3	2353,5	2487,4	2556,3	2655,2	114,3
Административная деятельность	1731,5	1786,0	1764,8	1778,3	1758,5	101,6
Государственное управление	5136,4	5021,6	5020,5	4967,5	4910,0	95,6
Образование	6894,8	6840,4	6675,4	6822,3	6878,3	99,8
Здравоохранение	5790,8	5693,1	5498,3	5595,4	5606,1	96,8
Искусство	1413,3	1444,6	1407,6	1403,5	1425,5	100,9
Предоставление прочих видов услуг	1737,5	1753,1	1757,1	1841,8	2023,5	116,5
Деятельность домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления	18,9	12,4	8,6	8,3	9,4	49,7

Согласно данным официальной статистики, численность занятого населения по видам экономической деятельности в Российской Федерации уменьшилась с 72531,6 до 71973,5 тыс.чел., т.е. на 558,1 тыс.чел. (на 0,8%).

Рост численности занятого населения отмечался в сфере предоставления прочих видов услуг – на 16,5% (до 2023,5 тыс.чел. в 2022 г.), в профессиональной, научной, технической деятельности – на 14,3% (до 2655,2 тыс.чел.), в сфере информации и связи – на 3,8% (до 1317,7 тыс.чел.), в сфере транспорта и складирования – на 2,5% (до 6415,8 тыс.чел.), в водоснабжении – на 2,3% (до 526,9 тыс.чел.), в административной деятельности – на 1,6% (до 1758,5 тыс.чел.), в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров – на 1,5% (1683,4 тыс.чел.), в искусстве – на 0,9% (до 1425,5 тыс.чел.).

Наибольшее сокращение численности официально занятого населения отмечалось в сфере деятельности домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления – на 50,3% (до 1793,1 тыс.чел.), в электроснабжении, подаче газа – 6,8% (составив 1793,1 тыс.чел.), в строительстве – на 6,6% (до 4788,5 тыс.чел.), в государственном управлении – на 4,4% (до 4910 тыс.чел.), в операциях с недвижимым имуществом – на 3,8% (до 1188 тыс.чел.), в здравоохранении – на 3,2% (до 5606,1 тыс.чел.), в оптовой и розничной торговле – на 2,8% (до 11202,6 тыс.чел.), в сельском хозяйстве – на 2,1% (до 4177,5 тыс.чел.), в услугах по проживанию и питанию – на 2% (до 1870 тыс.чел.), финансовой и страховой деятельности – на 1,9% (до 1611,1 тыс.чел.), в промышленности – на 1,3% (14134,8 тыс.чел.), обрабатывающей промышленности – на 0,8% (до 10131,4 тыс.чел.), в образовании – на 0,2% (до 6878,3 тыс.чел.).

Рассмотрим структурные изменения, происходящие на рынке труда в Российской Федерации (таблица 8).

Таблица 8 – Структура занятости населения по видам экономической деятельности в Российской Федерации по полу (в процентах)

[Рассчитано по: 13, С.51-64]

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2018 (+/-)
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0
Промышленность	19,7	19,9	19,9	19,8	19,6	-0,1
Оптовая и розничная торговля	15,9	15,6	15,4	15,6	15,6	-0,3
Обрабатывающая промышленность	14,1	14,3	14,2	14,2	14,1	0,0
Образование	9,5	9,5	9,5	9,5	9,6	+0,1
Транспорт и складирование	8,6	8,8	8,8	8,8	8,9	+0,3
Здравоохранение	8,0	7,9	7,8	7,8	7,8	-0,2
Государственное управление	7,1	7,0	7,1	6,9	6,8	-0,3
Строительство	7,1	6,5	6,6	6,8	6,7	-0,4
Сельское хозяйство	5,9	5,8	6,0	5,9	5,8	-0,1
Профессиональная, научная, техническая деятельность	3,2	3,3	3,5	3,6	3,7	+0,5
Предоставление прочих видов услуг	2,4	2,4	2,5	2,6	2,8	+0,4
Услуги по проживанию и питанию	2,6	2,6	2,4	2,6	2,6	0,0
электроснабжение, подача газа	2,7	2,6	2,7	1,2	2,5	-0,2
Административная деятельность	2,4	2,5	2,5	2,5	2,4	0,0
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	0,0
Финансовая и страховая деятельность	2,3	2,3	2,2	2,2	2,2	-0,1
Искусство	1,9	2,0	2,0	2,0	2,0	+0,1
Информация и связь	1,8	1,8	1,9	1,8	1,8	0,0
Операции с недвижимым имуществом	1,7	1,7	1,8	1,7	1,7	0,0
водоснабжение	0,7	0,7	0,8	0,7	0,7	0,0

В структуре занятости населения на рынке труда в Российской Федерации в 2022 г. наибольший удельный вес принадлежал сфере промышленности (19,6%), оптовой и розничной торговле (15,6%), обрабатывающей промышленности (14,1%), образованию (9,6%), транспорту и складированию (8,9%), здравоохранению (7,8%), государственному управлению (6,8%), строительству (6,7%), сельскому хозяйству (5,8%), профессиональной, научной, технической деятельности (3,7%), предоставлению прочих видов услуг (2,8%), в услугах по проживанию и питанию (2,6%), в электроснабжению (2,5%), административной деятельности (2,4%), горнодобывающей промышленности (2,3%), финансовой и страховой деятельности (2,2%), искусству (2%), информации и связи (1,8%), операциям с недвижимым имуществом (1,7%), водоснабжению (0,7%).

Рассмотрим численность занятых по видам экономической деятельности в Республике Беларусь (таблица 9).

Таблица 9 – Занятое население по видам экономической деятельности в Республике Беларусь по полу (тысяч человек) [13, С.51-64]

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 в % к 2018
Всего	4337,9	4334,2	4319,6	4284,5	4214,3	97,2
Сельское хозяйство	404,9	377,0	375,9	368,9	362,0	89,4
Промышленность	1028,6	1026,3	1014,8	1011,7	1001,2	97,3
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	10,6	11,0	10,9	10,9	10,9	102,8
обрабатывающая промышленность	874,8	875	868,7	865,9	856,4	97,9
электроснабжение, подача газа	96,7	95,4	93,9	94,9	93,8	97,0
водоснабжение	46,5	44,9	41,3	40,0	40,1	86,2
Строительство	276,2	276,6	282,1	272,0	253,9	91,9
Оптовая и розничная торговля	617,7	628,7	620,0	609,1	600,6	97,2
Транспорт и складирование	298,1	393,3	287,1	288,0	281,9	94,6
Услуги по проживанию и питанию	93,9	97,7	92,2	89,9	90,6	96,5
Информация и связь	113,9	124,9	136,3	144,3	137,9	121,1
Финансовая и страховая деятельность	68,0	65,3	61,8	58,4	56,9	83,7
Операции с недвижимым имуществом	73,0	69,6	72,3	69,6	68,5	93,8
Профессиональная, научная, техническая деятельность	137,3	141,9	151,8	155,0	150,1	109,3
Административная деятельность	101,4	103,4	101,6	100,8	100,2	98,8
Государственное управление	181,2	182,8	182,0	181,7	183,6	101,3
Образование	452,6	452,7	448,4	444,5	436,8	96,5
Здравоохранение	325,3	328,1	32,07	327,5	327,4	100,6
Искусство	84,5	87,0	84,3	81,8	81,2	96,1
Предоставление прочих видов услуг	73,8	74,2	75,5	75,4	76,4	103,5
Деятельность домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления	7,5	4,7	6,5	5,9	5,1	68,0

Согласно данным официальной статистики, численность занятого населения по видам экономической деятельности в Республике Беларусь уменьшилась с 4337,9 до 4214,3 тыс.чел., т.е. на 123,6 тыс.чел. (на 2,8%).

За период с 2018 по 2022 гг. рост численности занятого населения в Республике Беларусь отмечался в информации и связи – на 21,1% (до 137,9 тыс.чел.), в профессиональной, научной, технической деятельности – на 9,3% (до 150,1 тыс.чел.), в сфере предоставления прочих видов услуг – на 3,5% (до 76,4 тыс.чел.), в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров – на 2,8%

(10,9 тыс.чел.), в государственном управлении – на 1,3% (до 181,7 тыс.чел.), в здравоохранении – на 0,6% (до 327,4 тыс.чел.).

Наибольшее сокращение численности официально занятого населения отмечалось в сфере деятельности домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления – на 32% (до 5,1 тыс.чел.), в финансовой и страховой деятельности – на 16,3% (до 1611,1 тыс.чел.), в водоснабжении – на 13,8% (до 40,1 тыс.чел.), в сельском хозяйстве – на 10,6% (362 тыс.чел.), в строительстве – на 8,1% (до 253,9 тыс.чел.), в операциях с недвижимым имуществом – на 6,2% (до 68,5 тыс.чел.), в сфере в сфере транспорта и складирования – на 5,4% (до 281,9 тыс.чел.), в искусстве – на 3,9% (до 81,2 тыс.чел.), в образовании – на 3,5% (до 436,8 тыс.чел.), в услугах по проживанию и питанию – на 3,5% (до тыс.чел.), в электроснабжении, подаче газа – на 3% (составив 93,8 тыс.чел.), в оптовой и розничной торговле – на 2,8% (до 600,6 тыс.чел.), в промышленности – на 2,7% (1001,2 тыс.чел.), в обрабатывающей промышленности – на 2,1% (до 856,4 тыс.чел.), в административной деятельности – на 1,2% (до 100,2 тыс.чел.) и т.д.

Рассмотрим структурные изменения, происходящие на рынке труда в Республике Беларусь (таблица 10).

Таблица 10 – Структура занятости населения по видам экономической деятельности в Республике Беларусь (в процентах) [Рассчитано по: 13, С.51-64]

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2018 (+/-)
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0
Промышленность	23,7	23,7	23,5	23,6	23,8	+ 0,1
Обрабатывающая промышленность	20,2	20,2	20,1	20,2	20,3	+ 0,1
Оптовая и розничная торговля	14,2	14,5	14,4	14,2	14,3	+ 0,1
Образование	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4	- 0,1
Сельское хозяйство	9,3	8,7	8,7	8,6	8,6	- 0,7
Здравоохранение	7,5	7,6	7,6	7,6	7,8	+ 0,3
Транспорт и складирование	6,9	9,1	6,6	6,7	6,7	- 0,2
Строительство	6,4	6,4	6,5	6,3	6,0	- 0,4
Государственное управление	4,2	4,2	4,2	4,2	4,4	+ 0,2
Профессиональная, научная, техническая деятельность	3,2	3,3	3,5	3,6	3,6	+ 0,4
Информация и связь	2,6	2,9	3,2	3,4	3,3	+ 0,7
Административная деятельность	2,3	2,4	2,4	2,4	2,4	+ 0,1
электроснабжение, подача газа	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	0,0
Услуги по проживанию и питанию	2,2	2,3	2,1	2,1	2,1	+ 0,1
Искусство	1,9	2,0	2,0	1,9	1,9	0,0

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2018 (+/-)
Предоставление прочих видов услуг	1,7	1,7	1,7	1,8	1,8	+ 0,1
Операции с недвижимым имуществом	1,7	1,6	1,7	1,6	1,6	- 0,1
Финансовая и страховая деятельность	1,6	1,5	1,4	1,4	1,4	- 0,2
водоснабжение	1,1	1,0	1,0	0,9	1,0	- 0,1
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	+ 0,1
Деятельность домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	- 0,1

В структуре занятости населения на рынке труда в Республике Беларусь в 2022 г. наибольший удельный вес принадлежал промышленности (23,8%), в т.ч. обрабатывающей промышленности (20,3%), оптовой и розничной торговле (20,3%), образованию (10,4%), сельскому хозяйству (8,6%), здравоохранению (7,8%), транспорту и складированию (6,7%), строительству (6%), государственному управлению (4,4%), профессиональной, научной, технической деятельности (3,6%), информации и связи (3,3%), административной деятельности (2,4%), электроснабжению (2,2%), услугам по проживанию и питанию (2,1%), искусству (1,9%), предоставлению прочих видов услуг (1,8%), операциям с недвижимым имуществом (1,6%), финансовой и страховой деятельности (1,4%), водоснабжению (1%), горнодобывающей промышленности (0,3%), деятельности домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления (0,1%).

Рассмотрим численность занятых по видам экономической деятельности в Республике Казахстан (таблица 11).

Таблица 11 – Занятое население по видам экономической деятельности в Республике Казахстан (тысяч человек) [13, С.51-64]

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 в % к 2018
Всего	8695,1	8780,9	8732,22	8807,2	8971,7	103,2
Сельское хозяйство	1228,2	1184,7	1175,1	1176,4	1108,9	90,3
Промышленность	1097,8	1094,8	1089,32	1098	1121,2	102,1
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	286,2	279,9	276,9	277,9	274,8	96,0
обрабатывающая промышленность	580,5	583,6	581,8	585,6	613,7	105,7
электроснабжение, подача газа	150,6	150,2	149	150,1	148,1	98,3
водоснабжение	80,4	81,2	81,5	84,3	84,6	105,2
Строительство	629,1	635,6	630,9	641,4	658,9	104,7
Оптовая и розничная торговля	1396,7	1431,1	1421,3	1451,9	1497,9	107,2
Транспорт и складирование	624,7	637,9	617,5	609,5	640,6	102,5
Услуги по проживанию и питанию	187,7	196,9	193,7	190,9	198,4	105,7
Информация и связь	166,5	161,7	159,7	161,7	166,5	100,0
Финансовая и страховая деятельность	180,3	190,5	189	184,9	186,3	103,3
Операции с недвижимым имуществом	157,6	154,5	158,4	168,4	166,1	105,4
Профессиональная, научная, техническая деятельность	248,9	256,4	254,7	247,3	253,7	101,9
Административная деятельность	288,3	292,3	285,5	287,5	280,8	97,4
Государственное управление	500,5	495,3	489,3	484,1	508,5	101,6
Образование	1095,8	1108,7	1109,5	1120,1	1142,3	104,2
Здравоохранение	498,8	502,7	512,4	526	561,2	112,5
Искусство	145,6	142	138,4	134,7	137,9	94,7
Предоставление прочих видов услуг	248,6	295,8	307,5	324,4	342,5	137,8

Согласно данным официальной статистики, численность занятого населения по видам экономической деятельности в Республике Казахстан увеличилась с 8695,1 до 8971,7 тыс.чел., т.е. на 276,6 тыс.чел. (на 2,8%).

Рост численности занятого населения отмечался в здравоохранении – на 12,5% (до 561,2 тыс.чел.), в оптовой и розничной торговле – на 7,2% (до 1497,9 тыс.чел.), в обрабатывающей промышленности – на 5,7% (до 613,7 тыс.чел.), в услугах по проживанию и питанию – на 5,7% (до 198,4 тыс.чел.), в операциях с недвижимым имуществом – на 5,4% (до 166,1 тыс.чел.), в водоснабжении – на 5,2% (до 84,6 тыс.чел.), в строительстве – на 4,7% (до 658,9 тыс.чел.), в образовании – на 4,2% (до 1142,3 тыс.чел.), в финансовой и страховой деятельности – на 3,3% (до 186,3 тыс.чел.), в сфере предоставления прочих видов услуг – на 3,2% (до 342,5 тыс.чел.), в сфере в сфере транспорта и складирования – на 2,5% (до 640,6 тыс.чел.), в промышленности – на 2% (1121,1 тыс.чел.), в профессиональной, научной, технической деятельности – на 1,9% (до 253,7 тыс.чел.), в государственном управлении – на 1,6% (до 508,5 тыс.чел.).

Численность занятого населения Республики Казахстан в сфере информации и связи не изменилась, составив 166,5 тыс.чел. в 2022 г.

Сокращение числа занятых отмечалось в сельском хозяйстве – на 9,7% (1108,9 тыс.чел.), в искусстве – на 5,3% (до 137,9 тыс.чел.), в горнодобывающей промышленности – на 4% (до 274,8 тыс.чел.), в административной деятельности – на 2,6% (до 280,8 тыс.чел.), в электроснабжении, подаче газа – на 1,7% (составив 148,1 тыс.чел.).

Рассмотрим структурные изменения, происходящие на рынке труда в Республике Казахстан (таблица 12).

Таблица 12 – Структура занятости населения по видам экономической деятельности в Республике Казахстан (в процентах) [Расчитано по: 13, С.51-64]

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2018 (+/-)
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0
Оптовая и розничная торговля	16,1	16,3	16,3	16,5	16,7	0,6
Образование	12,6	12,6	12,7	12,7	12,7	0,1
Промышленность	12,6	12,5	12,5	12,5	12,5	-0,1
Сельское хозяйство	14,1	13,5	13,5	13,4	12,4	-1,8
Строительство	7,2	7,2	7,2	7,3	7,3	0,1
Транспорт и складирование	7,2	7,3	7,1	6,9	7,1	0,0
Обрабатывающая промышленность	6,7	6,6	6,7	6,6	6,8	0,2
Здравоохранение	5,7	5,7	5,9	6,0	6,3	0,5
Государственное управление	5,8	5,6	5,6	5,5	5,7	-0,1
Предоставление прочих видов услуг	2,9	3,4	3,5	3,7	3,8	1,0
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	3,3	3,2	3,2	3,2	3,1	-0,2
Административная деятельность	3,3	3,3	3,3	3,3	3,1	-0,2
Профессиональная, научная, техническая деятельность	2,9	2,9	2,9	2,8	2,8	0,0
Услуги по проживанию и питанию	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	0,1
Финансовая и страховая деятельность	2,1	2,2	2,2	2,1	2,1	0,0
Информация и связь	1,9	1,8	1,8	1,8	1,9	-0,1
Операции с недвижимым имуществом	1,8	1,8	1,8	1,9	1,9	0,0
Электроснабжение, подача газа	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	-0,1
Искусство	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	-0,1
Водоснабжение	0,9	0,9	0,9	1,0	0,9	0,0

В структуре занятости населения на рынке труда в Республике Казахстан в 2022 г. наибольший удельный вес принадлежал оптовой и розничной торговле (16,7%), образованию (12,7%), промышленности (12,5%), в т.ч. обрабатывающей промышленности (6,8%), сельскому хозяйству (12,4%), строительству (7,3%), транспорту и складированию (7,1%), здравоохранению (6,3%),

государственному управлению (5,7%), предоставлению прочих видов услуг (3,8%), горнодобывающей промышленности (0,3%), деятельности домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления (3,1%), административной деятельности (3,1%), профессиональной, научной, технической деятельности (2,8%), услугам по проживанию и питанию (2,2%), финансовой и страховой деятельности (1,4%), водоснабжению (2,1%), информации и связи (1,9%), операциям с недвижимым имуществом (1,9%), электроснабжению (1,7%), искусству (1,5%) и водоснабжению (0,9%).

Рассмотрим численность занятых по видам экономической деятельности в Республике Армения (таблица 13).

Таблица 13 – Занятое население по видам экономической деятельности в Республике Армения (тысяч человек) [13, С.51-64]

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 в % к 2018
Всего	1058,0	1052,6	1023,9	1065,5	1114,4	105,3
Сельское хозяйство	272,0	235,9	229,6	242,8	254,7	93,6
Промышленность	138,6	149	145,7	144,8	152,8	110,2
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	9,1	8,7	11,9	10,5	12,2	134,1
обрабатывающая промышленность	104,3	113,5	105,8	106,8	116,1	111,3
электроснабжение, подача газа	21,5	22,9	24,5	22,9	19,9	92,6
водоснабжение	3,7	3,9	3,6	4,6	4,6	124,3
Строительство	101,0	96,6	75,1	96,0	97,3	96,3
Оптовая и розничная торговля	115,9	132,9	125,7	129,4	133,3	115,0
Транспорт и складирование	48,9	54,4	48,1	44,9	48,6	99,4
Услуги по проживанию и питанию	56,3	33,9	28,5	28,5	37,4	66,4
Информация и связь	21,0	31,0	26,8	30,3	42,1	200,5
Финансовая и страховая деятельность	14,6	16,0	21,4	21,4	19,9	136,3
Административная деятельность	4,3	10,7	10,0	9,8	10,8	251,2
Государственное управление	90,7	89,6	90,3	91,3	90,6	99,9
Образование	105,6	107,1	115,4	119,3	121,7	115,2
Здравоохранение	46,2	48,6	59,1	61,7	56,0	121,2
Искусство	16,6	19,1	19,6	19,5	18,1	109,0
Предоставление прочих видов услуг	22,2	22,5	24,0	20,9	24,8	111,7
Деятельность домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления	4,1	5,3	4,6	4,9	6,3	153,7

Согласно данным официальной статистики, численность занятого населения по видам экономической деятельности в Республике Армения увеличилась с 1058 до 1114,4 тыс.чел., т.е. на 56 тыс.чел. (на 5,3%).

Рост численности занятого населения в Республике Армения отмечался в административной деятельности – в 2,5 раза (до 10,8 тыс.чел.), в сфере информации и связи не изменилась – в 2 раза (составив в 2022 г.42,1 тыс.чел.), в деятельности домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления – на 53,7% (6,3 тыс.чел.), в в финансовой и страховой деятельности – на 36,3% (19,9 тыс.чел.), в горнодобывающей промышленности – на 34,1% (до 12,2 тыс.чел.), в водоснабжении – на 24,3% (до 4,6 тыс.чел.), в здравоохранении – на 21% (56 тыс.чел.), в образовании – на 15,2% (до 1142,3 тыс.чел.), в оптовой и розничной торговле – на 15% (до 133,3 тыс.чел.), по предоставлению прочих видов услуг – 11,7% (24,8 тыс.чел.), в обрабатывающей промышленности – на 11,3% (до 116,1 тыс.чел.), в промышленности – на 10,2% (116,1 тыс.чел.), в искусстве – на 9% (до 152,8 тыс.чел.).

Сокращение числа занятых отмечалось в услугах по проживанию и питанию – на 33,6% (до 37,4 тыс.чел.), в электроснабжении, подаче газа – на 7,4% (составив 19,9 тыс.чел.), в сельском хозяйстве – на 6,4% (254,7 тыс.чел.), в строительстве – на 3,7% (до 97,3 тыс.чел.), в сфере транспорта и складирования – на 0,6% (до 48,6 тыс.чел.), в государственном управлении – на 0,1% (до 90,6 тыс.чел.).

Рассмотрим структурные изменения, происходящие на рынке труда в Республике Армения (таблица 14).

Таблица 14 – Структура занятости населения по видам экономической деятельности в Республике Армения (в процентах) [Рассчитано по: 13, С.51-64]

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2018 (+/-)
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0
Сельское хозяйство	25,7	22,4	22,4	22,8	22,9	-2,9
Промышленность	13,1	14,2	14,2	13,6	13,7	+0,6
Оптовая и розничная торговля	11,0	12,6	12,3	12,1	12,0	+1,0
Образование	10,0	10,2	11,3	11,2	10,9	+0,9
Обрабатывающая промышленность	9,9	10,8	10,3	10,0	10,4	+0,6
Строительство	9,5	9,2	7,3	9,0	8,7	-0,8
Государственное управление	8,6	8,5	8,8	8,6	8,1	-0,4
Здравоохранение	4,4	4,6	5,8	5,8	5,0	+0,7
Транспорт и складирование	4,6	5,2	4,7	4,2	4,4	-0,3
Информация и связь	2,0	2,9	2,6	2,8	3,8	+1,8
Услуги по проживанию и питанию	5,3	3,2	2,8	2,7	3,4	-2,0
Предоставление прочих видов услуг	2,1	2,1	2,3	2,0	2,2	+0,1

Электроснабжение, подача газа	2,0	2,2	2,4	2,1	1,8	-0,2
Финансовая и страховая деятельность	1,4	1,5	2,1	2,0	1,8	+0,4
Искусство	1,6	1,8	1,9	1,8	1,6	+0,1
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	0,9	0,8	1,2	1,0	1,1	+0,2
Административная деятельность	0,4	1,0	1,0	0,9	1,0	+0,6
Деятельность домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления	0,4	0,5	0,4	0,5	0,6	+0,2
Водоснабжение	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	+0,1

В структуре занятости населения на рынке труда в Республике Армения в 2022 г. наибольший удельный вес принадлежал сельскому хозяйству (22,9%), промышленности (13,7%), оптовой и розничной торговле (12%), образованию (10,9%), обрабатывающей промышленности (10,4%), строительству (8,7%), государственному управлению (8,1%), здравоохранению (5%), транспорту и складированию (4,4%), информации и связи (3,8%), услугам по проживанию и питанию (3,4%), предоставлению прочих видов услуг (2,1%), электроснабжению (1,8%), финансовой и страховой деятельности (1,8%), искусству (1,6%), горнодобывающей промышленности (1,1%), административной деятельности (1,0%), деятельности домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления (0,6%), водоснабжению (0,4%).

Рассмотрим численность занятых по видам экономической деятельности в Республике Кыргызстан (таблица 15).

Таблица 15 – Занятое население по видам экономической деятельности в Республике Кыргызстан (тысяч человек) [13, С.51-64]

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 в % к 2018
Всего	2382,8	2441,6	2446,9	2540,1	2593,7	108,9
Сельское хозяйство	482,7	443,2	446,6	465,5	460,1	95,3
Промышленность	344	363,7	344,0	363,3	360,0	104,7
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	27,1	31,85	19,8	17,9	16,5	60,9
обрабатывающая промышленность	285,7	289,3	279,4	296,2	295,1	103,3
электроснабжение, подача газа	25,1	30,7	32,6	34,8	35,3	140,6
водоснабжение	6,1	11,9	12,2	14,3	13,1	214,8
Строительство	247,2	287,4	288,5	315,2	320,1	129,5
Оптовая и розничная торговля	373,9	395,2	390,6	390,5	405,2	108,4
Транспорт и складирование	195,2	200	192,8	203,5	208,7	106,9

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 в % к 2018
Услуги по проживанию и питанию	142,7	164,4	160,7	158,4	168,6	118,1
Информация и связь	28,1	27	30,8	31,7	33,6	119,6
Финансовая и страховая деятельность	36,1	34,3	34,7	41,4	41,8	115,8
Операции с недвижимым имуществом	8,9	5,4	5,3	5	4,9	55,1
Профессиональная, научная, техническая деятельность	26,7	24,8	23,6	21,2	21,3	79,8
Административная деятельность	24,2	20,7	21,4	21,1	20,4	84,3
Государственное управление	97,5	97,0	105,0	104,0	120,0	123,2
Образование	215,1	220,8	226,5	238,5	247,2	114,9
Здравоохранение	97,8	96,1	107,3	106	115	117,6
Искусство	16,2	14,8	17,3	15,7	15,3	94,4
Предоставление прочих видов услуг	41,5	42,9	43,7	51,2	50,9	122,7
Деятельность домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления	4,7	4,8	5,8	5,9	5,6	119,1

Согласно данным официальной статистики, численность занятого населения в Республике Кыргызстан по видам экономической деятельности увеличилась с 2382,8 до 2593,7 тыс.чел., т.е. на 210,9 тыс.чел. (на 8,9%).

Наибольший темп роста численности занятого населения в Республике Кыргызстан отмечался в сфере водоснабжения – в 2,1 раза (до 13,1 тыс.чел.), в электроснабжении, подаче газа – на 40,6% (составив 35,3 тыс.чел.), в строительстве – на 29,5% (до 320,1 тыс.чел.), в предоставлении прочих видов услуг – 22,7% (50,9 тыс.чел.), в сфере информации и связи – на 19,6% (составив 33,6 тыс.чел.), в деятельности домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления – на 19,1% (5,6 тыс.чел.), в сфере услуг по проживанию и питанию – на 18,1% (до 168,6 тыс.чел.), в государственном управлении – на 23,2% (до 120 тыс.чел.), в здравоохранении – на 17,6% (115 тыс.чел.), в финансовой и страховой деятельности – на 15,8% (41,8 тыс.чел.), в образовании – на 14,9% (до 247,2 тыс.чел.), в оптовой и розничной торговле – на 8,4% (до 405,2 тыс.чел.), в сфере транспорта и складирования – на 6,9% (до 208,7 тыс.чел.), в промышленности – на 4,7% (360 тыс.чел.), в обрабатывающей промышленности – на 3,33% (до 295,1 тыс.чел.).

Уменьшение численности занятых в Республике Кыргызстан отмечалось по таким видам экономической деятельности, как: сельское хозяйство – на 4,7%

(460,1 тыс.чел.), искусство – на 5,6% (до 15,3 тыс.чел.), административная деятельность – на 15,7% (до 20,4 тыс.чел.), профессиональная, научная, техническая деятельность – 20,2% (до 21,3 тыс.чел.), горнодобывающая промышленность – на 39,1% (до 16,5 тыс.чел.), а также операции с недвижимым имуществом – на 45% (4,9%).

Рассмотрим структурные изменения, происходящие на рынке труда в Республике Кыргызстан (таблица 16).

Таблица 16 – Структура занятости населения по видам экономической деятельности в Республике Кыргызстан (в процентах) [Рассчитано по: 13, С.51-64]

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2018 (+/-)
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0
Сельское хозяйство	20,3	18,2	18,3	18,3	17,7	-2,6
Оптовая и розничная торговля	15,7	16,2	16,0	15,4	15,6	-0,1
Промышленность	14,4	14,9	14,1	14,3	13,9	-0,5
Строительство	10,4	11,8	11,8	12,4	12,3	+1,9
Обрабатывающая промышленность	12,0	11,8	11,4	11,7	11,4	-0,6
Образование	9,0	9,0	9,3	9,4	9,5	+0,5
Транспорт и складирование	8,2	8,2	7,9	8,0	8,0	-0,2
Услуги по проживанию и питанию	6,0	6,7	6,6	6,2	6,5	+0,5
Государственное управление	4,1	3,9	4,4	4,2	4,4	+0,3
Здравоохранение	4,1	3,9	4,4	4,2	4,4	+0,3
Предоставление прочих видов услуг	1,7	1,8	1,8	2,0	2,0	+0,3
Финансовая и страховая деятельность	1,5	1,4	1,4	1,6	1,6	+0,1
Электроснабжение, подача газа	1,1	1,3	1,3	1,4	1,4	+0,3
Информация и связь	1,2	1,1	1,3	1,2	1,3	+0,1
Профессиональная, научная, техническая деятельность	1,1	1,0	1,0	0,8	0,8	-0,3
Административная деятельность	1,0	0,8	0,9	0,8	0,8	-0,2
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	1,1	1,3	0,8	0,7	0,6	-0,5
Искусство	0,7	0,6	0,7	0,6	0,6	-0,1
Водоснабжение	0,3	0,5	0,5	0,6	0,5	+0,2
Операции с недвижимым имуществом	0,4	0,2	0,2	0,2	0,2	-0,2
Деятельность домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,0

В структуре занятости населения на рынке труда в Республике Армения в 2022 г. наибольший удельный вес принадлежал сельскому хозяйству (22,9%), промышленности (13,7%), оптовой и розничной торговле (12%), образованию (10,9%), обрабатывающей промышленности (10,4%), строительству (8,7%),

государственному управлению (8,1%), здравоохранению (5%), транспорту и складированию (4,4%), информации и связи (3,8%), услугам по проживанию и питанию (3,4%), предоставлению прочих видов услуг (2,1%), электроснабжению (1,8%), финансовой и страховой деятельности (1,8%), искусству (1,6%), горнодобывающей промышленности (1,1%), административной деятельности (1,0%), деятельности домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления (0,6%), водоснабжению (0,4%).

Выводы. Рынки труда в странах Евразийского экономического союза дифференцированы в связи с наличием в них естественно-природных ресурсов, являющихся основой формирования валового внутреннего продукта и материальных благ. Исторически сложившиеся торговые и логистические связи, потребительский спрос, уровень инновационного и технического развития способствуют росту производительности труда и высвобождению части рабочей силы. В этой связи происходят перетоки занятости трудовых ресурсов из одних отраслей и видов экономической деятельности в другие.

Согласно данным официальной статистики, в Российской Федерации прирост численности занятого населения за период с 2018 по 2022 гг. отмечался в сфере предоставления прочих видов услуг – на 16,5% (на 286 тыс.чел.), в профессиональной, научной, технической деятельности – на 14,3% (на 332,9 тыс.чел.), в сфере информации и связи – на 3,8% (на 47,7 тыс.чел.), в сфере транспорта и складирования – на 2,5% (на 155,2 тыс.чел.), в водоснабжении – на 2,3% (на 11,9 тыс.чел.), в административной деятельности – на 1,6% (на 27 тыс.чел.), в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров – на 1,5% (25,1 тыс.чел.), в искусстве – на 0,9% (на 12,2 тыс.чел.).

За период с 2018 по 2022 гг. рост численности занятого населения в Республике Беларусь отмечался в информации и связи – на 21,1% (на 24 тыс.чел.), в профессиональной, научной, технической деятельности – на 9,3% (на 12,8 тыс.чел.), в сфере предоставления прочих видов услуг – на 3,5% (на 2,6 тыс.чел.), в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров – на 2,8% (на 0,3 тыс.чел.), в государственном управлении – на 1,3% (на 2,4 тыс.чел.), в здравоохранении – на 0,6% (на 2,1 тыс.чел.).

Рост численности занятого населения в Республике Казахстан отмечался в здравоохранении – на 12,5% (на 62,4 тыс.чел.), в оптовой и розничной торговле – на 7,2% (на 101,2 тыс.чел.), в обрабатывающей промышленности – на 5,7% (на 33,2 тыс.чел.), в услугах по проживанию и питанию – на 5,7% (на 10,7 тыс.чел.), в операциях с недвижимым имуществом – на 5,4% (на 8,5 тыс.чел.), в водоснабжении – на 5,2% (на 4,2 тыс.чел.), в строительстве – на 4,7% (на 29,8 тыс.чел.), в образовании – на 4,2% (на 46,23 тыс.чел.), в финансовой и страховой деятельности – на 3,3% (на 6,0 тыс.чел.), в сфере предоставления прочих видов услуг – на 3,2% (на 93,9 тыс.чел.), в сфере в сфере транспорта и складирования – на 2,5% (на 15,9 тыс.чел.), в промышленности – на 2% (23,4 тыс.чел.), в

профессиональной, научной, технической деятельности – на 1,9% (на 4,8 тыс.чел.), в государственном управлении – на 1,6% (на 8 тыс.чел.).

Рост численности занятого населения в Республике Армения отмечался в административной деятельности – в 2,5 раза (на 6,5 тыс.чел.), в сфере информации и связи не изменилась – в 2 раза (на 21,1 тыс.чел.), в деятельности домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления – на 53,7% (на 2,2 тыс.чел.), в финансовой и страховой деятельности – на 36,3% (на 5,3 тыс.чел.), в горнодобывающей промышленности – на 34,1% (на 3,1 тыс.чел.), в водоснабжении – на 24,3% (на 0,9 тыс.чел.), в здравоохранении – на 21% (на 9,8 тыс.чел.), в образовании – на 15,2% (на 16,1 тыс.чел.), в оптовой и розничной торговле – на 15% (на 17,4 тыс.чел.), по предоставлению прочих видов услуг – 11,7% (на 2,6 тыс.чел.), в обрабатывающей промышленности – на 11,3% (на 11,8 тыс.чел.), в промышленности – на 10,2% (на 14,2 тыс.чел.), в искусстве – на 9% (на 1,5 тыс.чел.).

Наибольший темп прироста численности занятого населения в Республике Кыргызстан отмечался в сфере водоснабжения – в 2,1 раза (на 7 тыс.чел.), в электроснабжении, подаче газа – на 40,6% (на 10,2 тыс.чел.), в строительстве – на 29,5% (на 72,9 тыс.чел.), в предоставлении прочих видов услуг – 22,7% (на 9,4 тыс.чел.), в сфере информации и связи – на 19,6% (на 5,5 тыс.чел.), в деятельности домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги собственного потребления – на 19,1% (на 0,9 тыс.чел.), в сфере услуг по проживанию и питанию – на 18,1% (на 25,9 тыс.чел.), в государственном управлении – на 23,2% (на 22,6 тыс.чел.), в здравоохранении – на 17,6% (на 17,2 тыс.чел.), в финансовой и страховой деятельности – на 15,8% (на 5,7 тыс.чел.), в образовании – на 14,9% (на 32,1 тыс.чел.), в оптовой и розничной торговле – на 8,4% (на 31,3 тыс.чел.), в сфере транспорта и складирования – на 6,9% (на 13,5 тыс.чел.), в промышленности – на 4,7% (16 тыс.чел.), в обрабатывающей промышленности – на 3,33% (на 9,4 тыс.чел.).

Проведенный нами анализ позволяет также сделать следующие выводы: во-первых, наибольший удельный вес занятых в промышленности среди стран Евразийского экономического союза отмечается именно в Республике Беларусь. Здесь официально трудоустроено 23,8% занятого населения, в Российской Федерации – 19,6%, в Республике Кыргызстан – 13,9%, в Республике Армения – 13,7%, в Республике Казахстан – 12,5%.

Во-вторых, в оптовой и розничной торговле Республики Казахстан официально трудоустроено 16,7% населения, в Российской Федерации – 15,6%, в Республике Кыргызстан – 15,6%, в Республике Беларусь – 14,3%, в Республике Армения – 12%.

В-третьих, в обрабатывающей промышленности Республики Беларусь официально трудоустроено 20,3% занятого населения, в Российской Федерации

– 14,1%, в Республике Кыргызстан – 11,4%, в Республике Армения 10,4%, в Республике Казахстан – 6,8%.

В-четвертых, в системе образования Республики Казахстан официально трудоустроено – 12,7% занятого населения, в Республике Армения – 10,9%, в Республике Беларусь – 10,4%, в Российской Федерации – 9,6%, в Республике Кыргызстан – 9,5%.

В-пятых, в здравоохранении официально трудоустроено в Российской Федерации – 7,8% населения, в Республике Беларусь – 7,8%, в Республике Казахстан – 6,3%, в Республике Армения – 5%, в Республике Кыргызстан – 4,4%.

В-шестых, в сельском хозяйстве официально трудоустроено в Республике Армения – 22,9% занятого населения, в Республике Кыргызстан – 17,7%, в Республике Казахстан – 12,4%, в Республике Беларусь – 8,6%, Российской Федерации – 5,8% экономически занятого населения.

В-седьмых, в государственном управлении Республики Армения официально трудится 8,1% занятого населения, в Российской Федерации – 6,8%, в Республике Казахстан – 5,7%, в Республике Беларусь и в Республике Кыргызстан – по 4,4%.

В-восьмых, в строительстве Республики Кыргызстан занято 12,3% населения, в Российской Федерации – 6,7%, в Республике Армения – 8,7%, в Республике Казахстан – 7,3%, в Республике Беларусь – 6%.

Таким образом, Российская Федерация лидирует среди стран Евразийского экономического союза по удельному весу занятых в системе здравоохранения (7,8%).

Казахстан по удельному весу занятых лидирует по таким видам экономической деятельности, как оптовая и розничная торговля (16,7%) и образование (12,7%).

Республика Беларусь по удельному весу занятых лидирует по таким видам экономической деятельности, как промышленность (23,8%), в т.ч. обрабатывающая промышленность (20,3%), а также здравоохранение (7,8%).

Республика Армения лидирует по удельному весу занятых по таким видам экономической деятельности, как сельское хозяйство (22,9%) и государственное управление (8,1%).

Дифференциация удельного веса занятых в экономиках анализируемых стран зависит от уровня специализации и концентрации производства, от имеющегося спроса на производимую продукцию, а также от исторически сложившихся экономических и социальных условий государственной, предпринимательской деятельности и системы ведения бизнеса.

Финансирование. Исследование выполнено в рамках государственного задания № 124031200023-8 Академии наук Республики Башкортостан на 2024 г.

Financing. The study was carried out within the framework of state assignment No. 124031200023-8 of the Academy of Sciences of the Republic of Bashkortostan for 2024.

Список литературы:

1. Белорусов А.С., Кузнецова В.А., Надточий Ю.Б. Влияние цифровой трансформации на рынок труда в России // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2024. № 6-1. С. 28-36. DOI 10.17513/vaael.3492. EDN CPSOCM.
2. Буянова А.В. Рынок труда, рынок вакансий, рынок профессий, рынок занятости - соотношение понятий и их правовое значение / А. В. Буянова // Проблемы экономики и юридической практики. 2022. Т. 18, № 3. С. 173-178. EDN SZVJRU.
3. Васильева О.О., Абабкова М.Ю. Карьерные ожидания студентов гуманитарных специальностей на рынке труда // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2024. № 1. С. 17-23. DOI 10.17513/vaael.3205. EDN USGAPC.
4. Дегтярев А.Н., Кузнецова А.Р. Производительность труда и трудовые ресурсы в промышленности Республики Башкортостан // Уфимский гуманитарный научный форум. 2024. № 1(17). С. 13-37. DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-13-37. EDN QJUQER.
5. Долженко Р.А., Долженко С.Б. Рынок труда в профессиональном сегменте управления персоналом: текущие состояние и перспективы развития // Народонаселение. 2024. Т. 27, № 2. С. 41-55. DOI 10.24412/1561-7785-2024-2-41-55. EDN ABLTRC.
6. Коршунов И.А., Ширкова Н.Н., Сорокин П.С. Запрос работодателей на самостоятельность сотрудников: анализ открытых вакансий // Социологические исследования. 2024. № 1. С. 85-96. DOI 10.31857/S0132162524010085. EDN СКФНЕР.
7. Кузнецова А.Р. Воспроизводство квалифицированных кадров сельского хозяйства: теория, методология, практика. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. Санкт-Петербург-Пушкин, 2011. 50 с. EDN ZOEPAL.
8. Кузнецова А.Р. Воспроизводство квалифицированных кадров сельского хозяйства: теория, методология, практика. Диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук. Санкт-Петербург - Пушкин, 2011. 393 с. EDN QFLBIX.
9. Кузнецова А.Р., Головина С.Г., Кот Е.М. Производительность труда в сельском хозяйстве Свердловской и Курганской областей / А. Р. Кузнецова, // Уфимский гуманитарный научный форум. 2024. № 1(17). С. 123-141. DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-123-141. EDN ZGJOTK.
10. Кузнецова А.Р., Дегтярев А.Н. Производительность труда и трудовые ресурсы в строительстве Республики Башкортостан // Уфимский

- гуманитарный научный форум. 2024. № 1(17). С. 106-122. DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-106-122. EDN RUQGQO.
11. Мельникова И.Ю., Попов Д.Г., Новик Д.Г. Особенности формирования системных вызовов на рынке высококвалифицированного труда // Управленческое консультирование. 2024. № 2(182). С. 179-189. DOI 10.22394/1726-1139-2024-2-179-189. EDN FLQSXX.
 12. Оценка состояния рынка труда в регионах Черноземья / Ю. В. Плахутина, Е. В. Репринцева, В. В. Пасечко, С. А. Беляев // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2024. № 3-2. С. 254-260. DOI 10.17513/vaael.3313. EDN LGCRLB.
 13. Рынок труда. Статистика Евразийского экономического союза. Евразийская экономическая комиссия. Москва, 2023. 169 с.
 14. Тагаров Б.Ж., Казанцева И.И. Влияние цифровой трансформации на экономическое неравенство между территориями // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2024. № 6-1. С. 171-175. DOI 10.17513/vaael.3515. EDN RFSBSR.
 15. Ташенов А.М. Международный рынок труда в условиях цифровой трансформации // Экономические преобразования: теория и практика. 2023. № 1(7). С. 16-26. DOI 10.34286/2712-7427-2023-7-1-16-26. EDN WRTOBA.
 16. Царенко И.В. Формирование конкурентоспособного человеческого капитала как приоритетное направление развития рынка труда / И. В. Царенко // Научные труды Вольного экономического общества России. 2024. Т. 246, № 2. С. 389-402. DOI 10.38197/2072-2060-2024-246-2-389-402. EDN CAURVB.
 17. Чарочкина Е.Ю., Согачева О.В., Асеева О.Ю. Факторы формирования трудового потенциала в аспекте современных трендов экономического развития // Век качества. 2024. №1. С. 163-176. EDN KRXMEI.
 18. Чугунов Д.К., Марушина В.А. Единая цифровая платформа «Работа в России» как государственный сервис на рынке труда // Закон и право. 2024. № 5. С. 139-144. DOI 10.24412/2073-3313-2024-5-139-144. EDN CQQXQX.
 19. Шарапова В.М., Шарапова Н.В., Шарапов Ю.В., Четвериков О.К. Организационно-экономический механизм воспроизводства трудовых ресурсов сельского хозяйства // Экономика сельского хозяйства России. 2024. № 3. С. 69-74. DOI 10.32651/243-69. EDN BWTCWZ.

References:

1. Belorusev A.S., Kuznetsova V.A., Nadtochiy Yu.B. The impact of digital transformation on the labor market in Russia // Bulletin of the Altai Academy of Economics and Law. 2024. No. 6-1. pp. 28-36. DOI 10.17513/vaael.3492. EDN CPSOCM.
2. Buyanova A.V. Labor market, vacancy market, profession market, employment market - the relationship of concepts and their legal meaning / A. V. Buyanova //

- Problems of economics and legal practice. 2022. T. 18, No. 3. P. 173-178. EDN SZVJRU.
3. Vasilyeva O.O., Ababkova M.Yu. Career expectations of students of humanities in the labor market // Bulletin of the Altai Academy of Economics and Law. 2024. No. 1. P. 17-23. DOI 10.17513/vaael.3205. EDN USGAPC.
 4. Degtyarev A.N., Kuznetsova A.R. Labor productivity and labor resources in industry of the Republic of Bashkortostan // Ufa Humanitarian Scientific Forum. 2024. No. 1(17). pp. 13-37. DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-13-37. EDN QJUQER.
 5. Dolzhenko R.A., Dolzhenko S.B. Labor market in the professional segment of personnel management: current state and development prospects // Population. 2024. T. 27, No. 2. P. 41-55. DOI 10.24412/1561-7785-2024-2-41-55. EDN ABLTRC.
 6. Korshunov I.A., Shirikova N.N., Sorokin P.S. Employers' request for employee autonomy: analysis of open vacancies // Sociological Research. 2024. No. 1. P. 85-96. DOI 10.31857/S0132162524010085. EDN CKFHEP.
 7. Kuznetsova A.R. Reproduction of qualified agricultural personnel: theory, methodology, practice. Abstract of the dissertation for the degree of Doctor of Economics. St. Petersburg-Pushkin, 2011. 50 p. EDN ZOEPAL.
 8. Kuznetsova A.R. Reproduction of qualified agricultural personnel: theory, methodology, practice. Dissertation for the degree of Doctor of Economics. St. Petersburg - Pushkin, 2011. 393 p. EDN QFLBIX.
 9. Kuznetsova A.R., Golovina S.G., Kot E.M. Labor productivity in agriculture of the Sverdlovsk and Kurgan regions / A. R. Kuznetsova, // Ufa Humanitarian Scientific Forum. 2024. No. 1(17). pp. 123-141. DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-123-141. EDN ZGJOTK.
 10. Kuznetsova A.R., Degtyarev A.N. Labor productivity and labor resources in the construction of the Republic of Bashkortostan // Ufa Humanitarian Scientific Forum. 2024. No. 1(17). pp. 106-122. DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-106-122. EDN RUQGQO.
 11. Melnikova I.Yu., Popov D.G., Novik D.G. Features of the formation of system challenges in the highly qualified labor market // Management Consulting. 2024. No. 2(182). pp. 179-189. DOI 10.22394/1726-1139-2024-2-179-189. EDN FLQSXX.
 12. Assessment of the state of the labor market in the regions of the Black Earth Region / Yu. V. Plakhutina, E. V. Reprintseva, V. V. Pasechko, S. A. Belyaev // Bulletin of the Altai Academy of Economics and Law. 2024. No. 3-2. pp. 254-260. DOI 10.17513/vaael.3313. EDN LGCRL.
 13. Labor market. Statistics of the Eurasian Economic Union. Eurasian Economic Commission. Moscow, 2023. 169 p.
 14. Tagarov B.Zh., Kazantseva I.I. The influence of digital transformation on economic inequality between territories // Bulletin of the Altai Academy of

- Economics and Law. 2024. No. 6-1. pp. 171-175. DOI 10.17513/vaael.3515. EDN RFSBSR.
15. Tashenov A.M. International labor market in the context of digital transformation // Economic transformations: theory and practice. 2023. No. 1(7). pp. 16-26. DOI 10.34286/2712-7427-2023-7-1-16-26. EDN WRTOBA.
 16. Tsarenko I.V. Formation of competitive human capital as a priority direction for the development of the labor market / I. V. Tsarenko // Scientific works of the Free Economic Society of Russia. 2024. T. 246, No. 2. P. 389-402. DOI 10.38197/2072-2060-2024-246-2-389-402. EDN CAURVB.
 17. Charochkina E.Yu., Sogacheva O.V., Aseeva O.Yu. Factors in the formation of labor potential in the aspect of modern trends in economic development // Century of Quality. 2024. No. 1. pp. 163-176. EDN KRXMEI.
 18. Chugunov D.K., Marushina V.A. Unified digital platform “Work in Russia” as a state service in the labor market // Law and Law. 2024. No. 5. P. 139-144. DOI 10.24412/2073-3313-2024-5-139-144. EDN CQQXQX.
 19. Sharapova V.M., Sharapova N.V., Sharapov Yu.V., Chetverikov O.K. Organizational and economic mechanism for the reproduction of agricultural labor resources // Russian Agricultural Economics. 2024. No. 3. P. 69-74. DOI 10.32651/243-69. EDN BWTCWZ.

Сведения об авторах:

Дегтярев Александр Николаевич доктор экономических наук, профессор, вице-президент Академии наук Республики Башкортостан, Академия наук Республики Башкортостан. 450008, г.Уфа, ул. Кирова, д.15. E-mail: aleks-degt@yandex.ru. ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6237-8795>

Кузнецова Альфия Рашитовна, доктор экономических наук, профессор, начальник отдела, Академия наук Республики Башкортостан. 450008, г.Уфа, ул. Кирова, д.15. E-mail: alfia_2009@mail.ru. ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-0273-4801>

Author's personal details:

Degtyarev Alexander Nikolaevich, Doctor of Economics, Professor. Vice-President of the Academy of Sciences of the Republic of Bashkortostan, Academy of Sciences of the Republic of Bashkortostan. 450008, Bashkortostan, Ufa, ul. Kirova, d.15. E-mail: aleks-degt@yandex.ru. ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6237-8795>

Kuznetsova Alfiya Rashitovna, Doctor of Economic Sciences, Professor, Head of Department, Academy of Sciences of the Republic of Bashkortostan. 450008, Bashkortostan, Ufa, ul. Kirova, d.15. E-mail: alfia_2009@mail.ru. ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-0273-4801>

© Дегтярев А.Н., Кузнецова А.Р.