

DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-96-105

УДК 332.133.42

JEL J24

**ПРОБЛЕМА ДЕФИЦИТА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ
КАДРОВ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ
БАШКОРТОСТАН**

© Запольских Юлия Альфредовна

© Лубова Татьяна Николаевна

© Исаева Ирина Исламутдиновна

ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет»,
г. Уфа, Российская Федерация

Аннотация. Статья рассматривает актуальную проблему дефицита квалифицированных рабочих кадров в строительной отрасли республики Башкортостан. Авторы исследуют причины и последствия данного явления, а также предлагают возможные пути решения этой проблемы. В начале статьи рассматривается текущая ситуация, связанная с недостатком специалистов в строительной отрасли Башкортостана. Основные причины дефицита квалифицированных рабочих кадров идентифицируются как низкая привлекательность отрасли для молодежи, недостаточное количество образовательных учреждений, предлагающих специализированное обучение, и высокая текучесть кадров. Проводится анализ последствий дефицита квалифицированных рабочих кадров в строительстве. Они указывают на задержки в выполнении проектов, рост стоимости работ, снижение качества и безопасности строительства. Данные последствия оказывают негативное влияние на развитие экономики региона и ухудшение жизни жителей республики Башкортостан. В заключительной части статьи авторы предлагают несколько подходов для решения проблематики дефицита квалифицированных рабочих кадров. В целом, статья представляет собой комплексный анализ проблемы дефицита квалифицированных рабочих кадров в строительной отрасли республики Башкортостан. Она формулирует необходимость разработки и внедрения мер, направленных на преодоление этой проблемы и обеспечение устойчивого развития отрасли и всего региона.

Ключевые слова: строительная отрасль, дефицит кадров, уровень трудоустройства.

Для цитирования: Запольских Ю.А., Лубова Т.Н., Исаева Т.Н. Проблема дефицита квалифицированных рабочих кадров в строительной отрасли Республики Башкортостан // Уфимский гуманитарный научный форум. 2024. №1. С. 96-105. DOI 10.47309/2713-2358-2024-1-96-105.

PROBLEM OF THE SHORTAGE OF QUALIFIED WORKFORCE IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY OF THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

© Zapolskikh Yulia Alfredovna

© Lubova Tatyana Nikolaevna

© Isaeva Irina Islamutdinovna

Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education
«Bashkir State Agrarian University», Ufa, Russian Federation

Summary. The article examines the current problem of the shortage of qualified workers in the construction industry of the Republic of Bashkortostan. The authors explore the causes and consequences of this phenomenon, and also suggest possible ways to solve this problem. At the beginning of the article, the current situation related to the lack of specialists in the construction industry of Bashkortostan is considered. The main reasons for the shortage of qualified workers are identified as the low attractiveness of the industry for young people, the insufficient number of educational institutions offering specialized training, and high staff turnover. An analysis of the consequences of the shortage of qualified workers in construction is carried out. They point to delays in project implementation, rising costs of work, and a decrease in the quality and safety of construction. These consequences have a negative impact on the development of the region's economy and the deterioration of life for residents of the Republic of Bashkortostan. In the final part of the article, the authors propose several approaches to solve the problem of the shortage of qualified workers. In general, the article represents a comprehensive analysis of the problem of the shortage of qualified workers in the construction industry of the Republic of Bashkortostan. It articulates the need to develop and implement measures aimed at overcoming this problem and ensuring sustainable development of the industry and the entire region.

Key words: construction industry, personnel shortage, employment level.

Введение. Актуальность данной темы заключается в следующем. Строительная отрасль играет важную роль в развитии экономики республики Башкортостан, поэтому наличие достаточного числа квалифицированных рабочих кадров в этой сфере является необходимостью для ее эффективного функционирования. Дефицит квалифицированных рабочих кадров в строительной отрасли приводит к задержке сроков выполнения строительных проектов, повышению стоимости работ и снижению их качества. Это негативно сказывается на конкурентоспособности региона и на его привлекательности для инвесторов. Недостаток квалифицированных строителей может повлечь за собой сокращение численности рабочих мест и увеличение безработицы в регионе. Это может привести к социальным проблемам и негативно сказаться на уровне жизни населения. Одновременно с дефицитом квалифицированных рабочих кадров в строительной отрасли растет потенциал и востребованность этой отрасли в регионе, особенно в связи с реализацией крупных инфраструктурных проектов.

Недостаток квалифицированных работников затрудняет реализацию этих проектов и затормаживает развитие экономики. Решение проблемы дефицита квалифицированных строителей может способствовать развитию образовательной системы в регионе и обеспечению профессионального роста местных жителей. Это позволит увеличить численность специалистов в строительной отрасли и снизить зависимость от внешнего рынка труда. Таким образом, актуальность данной темы обусловлена ее важностью для экономического развития региона, его конкурентоспособности, уровня жизни населения и реализации инфраструктурных проектов.

Цель исследования: рассмотреть и проанализировать проблему дефицита квалифицированных рабочих кадров в строительной отрасли республики Башкортостан и найти возможные решения этой проблемы.

Материалы. В данной работе авторы использовали отчеты и статистические данные отраслевых организаций и образовательных учреждений, таких как министерство строительства и ЖКХ Республики Башкортостан, Республиканская картотека профессий, Управление по труду и занятости населения Республики Башкортостан и другие; интервью с представителями строительных компаний, профессиональными строителями и экспертами в отрасли; публикации в региональных и федеральных СМИ, освещающие проблему дефицита квалифицированных рабочих кадров в строительстве в Республике Башкортостан; отзывы и опытные данные предпринимателей, работников и потребителей услуг в строительной отрасли Республики Башкортостан.

Методы и результаты исследования. Строительная отрасль являясь одним из основных драйверов экономики и создающая основы экономической стабильности, играет значительную роль в социально-экономическом развитии любой страны, служит фундаментом материального развития народного хозяйства, повышения материального и культурного уровня народа, решением жилищной проблемы.

Строительство в Башкортостане имеет большое значение для развития инфраструктуры, обеспечения жильем, создания новых рабочих мест и привлечения инвестиций в регион. Как и во многих регионах России, строительный сектор в Башкортостане является одной из наиболее динамичных отраслей экономики.

Одной из важнейших отраслей строительства в республике является жилищно-коммунальное строительство. За последние годы в Башкортостане активно развиваются многоквартирные жилые комплексы, индивидуальное жилищное строительство, а также строительство новых жилых районов. Это способствует росту населения и укреплению демографической ситуации в регионе. Кроме того, строительный сектор вносит значительный вклад в развитие инфраструктуры Башкортостана. Строятся новые дороги, мосты, железные дороги, аэропорты, а также развивается газоснабжение, энергетика и

водоснабжение. Все это позволяет повысить уровень комфорта и безопасности жизни жителей региона, а также сделать его более привлекательным для инвесторов.

Строительный сектор также является одним из крупнейших работодателей в республике, предоставляя рабочие места для многих тысяч жителей Башкортостана. Возникают новые рабочие места не только для строителей, но и для различных специалистов в области архитектуры, инженерии, экономики и дизайна. Это способствует сокращению безработицы и повышению уровня занятости в регионе.

Экономическое развитие строительного сектора привлекает в Башкортостан новые инвестиции, способствует развитию малого и среднего предпринимательства, а также стимулирует развитие смежных отраслей, таких как производство строительных материалов, транспорт и услуги.

Однако, в последние годы строительство региона сталкивается со сложностями из-за изменений экономической ситуации в стране и внешней конъюнктуры. Снижение объемов строительства, рост стоимости строительных материалов, низкая инвестиционная активность - все это сказывается на развитии отрасли в Башкортостане. Кроме того, на развитие отрасли оказывает и такой немаловажный фактор как дефицит квалифицированных рабочих кадров.

Одной из причин дефицита рабочих кадров в строительной отрасли является недостаточное количество профессионалов, готовых работать в этой сфере. В современном обществе строительная специальность, к сожалению, не считается престижной, что отразилось на притоке молодых людей в данную отрасль. Многие выпускники школ и ВУЗов предпочитают выбирать другие профессии, которые считают более привлекательными или перспективными с точки зрения заработной платы и карьерного роста. Это приводит к нехватке рабочих кадров в строительстве. На сегодняшний день в строительной отрасли многие работники достигли пенсионного возраста и выходят из активного трудового процесса. Недостаточное количество молодых специалистов, готовых заменить старшее поколение, приводит к уменьшению численности квалифицированных рабочих в отрасли. Другой причиной проблемы является недостаточное количество образовательных учреждений, специализирующихся на обучении строительных специальностей. В Республике Башкортостан существует некоторое количество ПТУ и колледжей, но их количество не соответствует растущему спросу на профессионалов в строительной сфере. Это создает трудности при подготовке новых рабочих кадров и ухудшает ситуацию с дефицитом квалифицированных специалистов.

Не вдаваясь в ретроспективу можно отметить низкую сметную заработную плату рабочих. На текущий момент она ниже, чем запрашиваемый доход подсобного рабочего на площадках по поиску работы. Существенно увеличив зарплату в сметах не менее чем до 80 тыс. рублей за норму времени (168 часов) рабочего 3-4 разряда (ежегодно индексируя ее согласно инфляции), за 10 лет можно кардинально изменить текущую ситуацию в лучшую сторону.

По мнению специалистов профессиональных образовательных учреждений, проблема дефицита существует на фоне низкого уровня трудоустройства выпускников, обучившихся по специальности. Показатели трудоустройства выпускников составляет порядка 45 – 50 %. Это результат отсутствия должного контакта между учебными заведениями с предприятиями строительной отрасли. Интерес последних проявляется лишь при необходимости привлечения студентов на практику как дешевой, вернее не оплачиваемую, рабочую силу для черновой работы.

В свете этих проблем, необходимы меры по привлечению молодежи к строительной отрасли, повышению престижа строительных специальностей и созданию дополнительных образовательных возможностей. Государственные и частные компании, занимающиеся строительством, могут участвовать в поддержке образовательных программ, предлагая стипендии и практическое обучение для студентов. Кроме того, необходимо организовывать информационные кампании, публичные лекции и семинары, чтобы привлечь внимание молодых людей к перспективам и возможностям работы в строительстве.

Также важно развивать систему переподготовки и повышения квалификации для работников, уже занятых в строительной отрасли. Обучение на рабочем месте, участие в семинарах и мастер-классах позволят работникам получить новые навыки и расширить свои профессиональные горизонты.

Использование современных технологий в строительстве также может помочь в решении проблемы дефицита квалифицированных рабочих кадров. Автоматизация и роботизация определенных процессов могут сократить потребность в большом числе рабочих, а значит, и уменьшить проблему дефицита кадров.

В целом, дефицит квалифицированных рабочих кадров в строительной отрасли Республики Башкортостан требует комплексного подхода. Необходимо популяризировать строительные профессии, развивать систему образования и переподготовки, а также использовать современные технологии для повышения эффективности работы в отрасли. Только в таком случае можно решить проблему дефицита квалифицированных рабочих кадров и обеспечить стабильное развитие строительной отрасли в регионе.

В целях обеспечения кадровой потребности квалифицированными рабочими, служащими и специалистами среднего звена на территории Республики Башкортостан функционируют 96 профессиональных образовательных организаций (колледжей), из них 71 – подведомственны Министерству образования и науки Республики Башкортостан, остальные 25 – другим министерствам и ведомствам. 40 из них выпускают порядка 4 тыс. специалистов в год, для строительной отрасли и не являются подведомственными Министерству строительства и архитектуры Республики Башкортостан.

На основании стратегии развития среднего профессионального образования в Республике на 2022-2026 годы (далее стратегия), утвержденной постановлением Правительства Республики от 22 июля 2022 года № 416, наибольшая потребность по средним показателям за 2022-2024 годы отмечается по специальности «Техника и технология строительства» - 1,2 тыс. чел. (или 4,6 % от общей потребности в специалистах со средним профобразованием).

За последние 3 года на 70 % увеличен прием по профессиям и специальностям среднего профессионального образования технического профиля. Увеличено количество бюджетных мест по профессиям и специальностям среднего профессионального образования, для строительства на 150 мест, для энергетики на 170 мест.

В настоящее время в республике 70% профессиональных образовательных организаций осуществляют подготовку кадров по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на рынке труда из списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профобразования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2020 года № 744, в том числе:

- мастер общестроительных работ;
- мастер отделочных строительных и декоративных работ;
- мастер слесарных работ;
- электромонтажник/электромонтер.

90 % профессиональных образовательных организаций готовят по профессиям и специальностям из перечня востребованных и перспективных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Башкортостан, требующих среднего профобразования, утвержденного распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 27 июля 2017 года № 713, в том числе:

Профессии:

- монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования;
- мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства.

Специальности:

- архитектура;
- строительство и эксплуатация зданий и сооружений;
- строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов.

На основании вышеизложенного предлагаем следующие предложения по развитию системы подготовки квалифицированных рабочих кадров:

1. Колледжам, обучающим строительным специальностям и профессиям, установить подведомственность Министерству строительства и архитектуры Республики Башкортостан (например Башкирский колледж сварочно-монтажного и промышленного производств; Башкирский колледж архитектуры,

строительства и коммунального хозяйства; Нефтекамский многопрофильный колледж; Октябрьский коммунально-строительный колледж и Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий и др.) Это позволит осуществлять мониторинг и контроль проблем на всех направлениях деятельности образовательных учреждений, будет способствовать разработке, созданию современных условий и реализации основных профессиональных квалификационных программ, для обеспечения синхронизации системы подготовки кадров СПО с кадровыми потребностями строительной отрасли в республике.

2. Обеспечить развитие механизмов оценки качества системы профобразования с дальнейшей доработкой образовательных программ не достигающих требуемого уровня.

3. Налаживание взаимодействия с отраслевыми предприятиями для прохождения углубленной производственной практики с освоением технологических процессов на период обучения, с увеличением часов практической работы, включенной в учебный процесс.

4. Процесс реформирования и оптимизации образования в настоящее время подразумевает сокращение сроков обучения по причине технологического и промышленного прогресса, что позволяет быстрее осваивать программы. На наш взгляд сокращать периоды обучения не нужно, для получения более квалифицированных специалистов, с углубленным знанием рабочих процессов.

5. Предусмотреть увеличение доли распределения студентов-выпускников, идущих на работу по специальности, за счет частичной или полной оплаты обучения государством или бизнесом в рамках ГЧП (государственно-частное партнерство).

6. Увеличение стипендий обучающихся и заработных плат преподавателей и мастеров производственного обучения в образовательных учреждениях.

7. Полное обеспечение общежитием нуждающихся в жилье студентов, на период обучения.

8. Активное взаимодействие строительных организаций с колледжами в вопросах подготовки и трудоустройства выпускников: развитие образовательных программ с использованием ресурсов организаций, проведение мероприятий по отбору и трудоустройству выпускников.

Решение поставленных вопросов на наш взгляд позволит снять остроту проблемы нехватки квалифицированных рабочих кадров строительной отрасли [8, 9].

Выводы. Таким образом, проблема дефицита квалифицированных рабочих кадров в строительной отрасли республики Башкортостан. становится все более ощутимой, поскольку строительный сектор является одной из ключевых отраслей экономики региона. Одной из причин дефицита является низкая привлекательность данного сектора для молодежи. Многие молодые люди предпочитают выбирать другие сферы деятельности, такие как IT-технологии

или финансовая сфера, в которых зарплаты и возможности карьерного роста выше. Также отмечается проблема устаревшего образовательного подхода, который не учитывает современные требования и технологии в строительной отрасли. Все это требует комплексных и системных мер по ее решению. Это может включать в себя улучшение условий труда и привлекательности данной сферы для молодежи, инвестиции в строительство и модернизацию образовательной системы, а также разработку квалификационных программ и профессиональных стандартов, отвечающих требованиям современного рынка труда. Только при совместной работе государства, бизнеса и образовательных учреждений можно рассчитывать на решение данной проблемы и развитие строительной отрасли в республике Башкортостан.

Список литературы:

1. Основные показатели экономического и социального развития Республики Башкортостан, январь – июнь 2022 года, статистический бюллетень № 6. С. 11-12, 33. Федеральная служба государственной статистики.
2. Официальный сайт Национального объединения строителей. Источник: <https://nostroy.ru/> (дата обращения: 11.02.2024).
3. Официальный сайт Министерства строительства и архитектуры Республики Башкортостан Электронный ресурс <https://building.bashkortostan.ru/> (дата обращения: 09.02.2024).
4. Абдрахманова, И.И. Уровень жизни населения в России / Абдрахманова И.И., Лубова Т.Н. // В сборнике: Актуальные вопросы экономико-статистического исследования и информационных технологий. Сборник научных статей: посвящается 40-летию создания кафедры "Статистики и информационных систем в экономике". МСХ РФ, Башкирский государственный аграрный университет. Уфа, 2011. С. 311-312.
5. Запольских Ю.А., Шамыкаева Ю.К. Управление финансовыми ресурсами в малом бизнесе // В сборнике: Актуальные проблемы управления современным обществом: посткризисное развитие и модернизация (экономические, социальные, философские, правовые тенденции). Материалы Международной научно-практической конференции. 2012. С. 210-212.
6. Набиуллина А.В., Лубова Т.Н. Демографический кризис в Российской Федерации / Набиуллина А.В., Лубова Т.Н. // В сборнике: Актуальные вопросы экономико-статистического исследования и информационных технологий. Сборник научных статей: посвящается 40-летию создания кафедры "Статистики и информационных систем в экономике". МСХ РФ, Башкирский государственный аграрный университет. Уфа, 2011. С. 319-320.
7. Salimova G.A. Modeling employment and labor productivity estimates from a sustainability perspective / Salimova G.A., Zapolskikh Y.A., Shaikhutdinova N.A., Pavlova Y.A., Muchametshina G.S. // В сборнике: Imitation Market Modeling in Digital Economy: Game Theoretic Approaches. Conference proceedings. Ser. "Lecture Notes in Networks and Systems" 2022. С. 658-669.

8. Кузнецова А. Р. Состояние здоровья трудовых ресурсов Республики Башкортостан как основа повышения производительности и результативности труда / А. Р. Кузнецова // Уфимский гуманитарный научный форум: Сборник статей V международного научного форума, Уфа, 14 апреля – 31 2023 года / Под редакцией А.Н. Дегтярева. Уфа: Академия наук Республики Башкортостан, 2023. С. 434-437. EDN WWNVCB.
9. Кузнецова А.Р. Развитие строительной отрасли в республике Башкортостан в период с 1990 по 2010 годы // Вестник Академии наук Республики Башкортостан. 2024. Т. 50, № 1(113). С. 32-45. DOI 10.24412/1728-5283-2024-1-32-45. EDN HXVNHS.

References:

1. Main indicators of economic and social development of the Republic of Bashkortostan, January – June 2022, statistical bulletin No. 6. pp. 11-12, 33. Federal State Statistics Service.
2. Official website of the National Association of Builders. Source: <https://nostroy.ru/> (access date: 02/11/2024).
3. Official website of the Ministry of Construction and Architecture of the Republic of Bashkortostan Electronic resource <https://building.bashkortostan.ru/> (access date: 02/09/2024).
4. Abdrakhmanova, I.I. Living standards of the population in Russia / Abdrakhmanova I.I., Lubova T.N. // In the collection: Current issues of economic-statistical research and information technology. Collection of scientific articles: dedicated to the 40th anniversary of the creation of the Department of Statistics and Information Systems in Economics. Ministry of Agriculture of the Russian Federation, Bashkir State Agrarian University. Ufa, 2011. pp. 311-312.
5. Zapolskikh Yu.A., Shamykaeva Yu.K. Managing financial resources in small businesses // In the collection: Current problems of managing modern society: post-crisis development and modernization (economic, social, philosophical, legal trends). Materials of the International Scientific and Practical Conference. 2012. pp. 210-212.
6. Nabiullina A.V., Lubova T.N. Demographic crisis in the Russian Federation / Nabiullina A.V., Lubova T.N. // In the collection: Current issues of economic-statistical research and information technology. Collection of scientific articles: dedicated to the 40th anniversary of the creation of the Department of Statistics and Information Systems in Economics. Ministry of Agriculture of the Russian Federation, Bashkir State Agrarian University. Ufa, 2011. pp. 319-320.
7. Salimova G.A. Modeling employment and labor productivity estimates from a sustainability perspective / Salimova G.A., Zapolskikh Y.A., Shaikhutdinova N.A., Pavlova Y.A., Muchametshina G.S. // In the collection: Imitation Market Modeling in Digital Economy: Game Theoretic Approaches. Conference proceedings. Ser. "Lecture Notes in Networks and Systems" 2022. pp. 658-669.

8. Kuznetsova A. R. The state of health of the labor resources of the Republic of Bashkortostan as the basis for increasing productivity and productivity / A. R. Kuznetsova // Ufa Humanitarian Scientific Forum: Collection of articles of the V International Scientific Forum, Ufa, April 14 - 31, 2023 / Under edited by A.N. Degtyareva. Ufa: Academy of Sciences of the Republic of Bashkortostan, 2023. pp. 434-437. EDN WNVNVCB.
9. Kuznetsova A.R. Development of the construction industry in the Republic of Bashkortostan in the period from 1990 to 2010 // Bulletin of the Academy of Sciences of the Republic of Bashkortostan. 2024. Т. 50, No. 1(113). pp. 32-45. DOI 10.24412/1728-5283-2024-1-32-45. EDN HXVNHS.

Сведения об авторах:

Запольских Юлия Альфредовна, кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов, анализа и учетных технологий, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет», 450001, Республика Башкортостан, город Уфа, улица 50-летия Октября, 34. E-mail: banam74@mail.ru. ORCID ID: 0000-0002-8094-8349

Лубова Татьяна Николаевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов, анализа и учетных технологий, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет», 450001, Республика Башкортостан, город Уфа, улица 50-летия Октября, 34. E-mail: lubova@list.ru. ORCID ID: 0000-0001-7006-7591

Исаева Ирина Исламутдиновна, магистр кафедры финансов, анализа и учетных технологий, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет», 450001, Республика Башкортостан, город Уфа, улица 50-летия Октября, 34. E-mail: 4665783@mail.ru.

Author's personal details:

Zapolskikh Yulia Alfredovna, PhD in Economics, Associate Professor of the Department of Finance, Analysis and Accounting Technologies, Bashkir State Agrarian University, 450001, Republic of Bashkortostan, Ufa, 50th Anniversary of October Street, 34. E-mail: banam74@mail.ru. ORCID ID: 0000-0002-8094-8349

Lubova Tatyana Nikolaevna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Finance, Analysis and Accounting Technologies, Bashkir State Agrarian University, 450001, Republic of Bashkortostan, Ufa, 50th Anniversary of October Street, 34. E-mail: lubova@list.ru. ORCID ID: 0000-0001-7006-7591

Isaeva Irina Islamutdinovna, Master of the Department of Finance, Analysis and Accounting Technologies, Bashkir State Agrarian University, 450001, Republic of Bashkortostan, Ufa, 50th Anniversary of October Street, 34. E-mail: 4665783@mail.ru.

© Запольских Ю.А., Лубова Т.Н., Исаева И.И.