

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМИ ПРОЦЕССАМИ

## ORGANIZATIONAL STRUCTURES IN MANAGEMENT OF INNOVATION PROCESSES

**Манько Леонард Эдуардович**, студент (магистрант) 2 курса направления подготовки «Управление качеством производственных и бизнес-процессов» кафедры мировой экономики, ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», Краснодар, Россия  
**Manko Leonard Eduardovich**, 2<sup>nd</sup> year Master's Degree student of specialty "Quality Management of Production and Business Processes", Department of World Economy, Kuban State University, Krasnodar, Russia

**Аннотация.** В данной научной статье рассматриваются организационные структуры управления инновационными процессами. Выделены составляющие организационной структуры, к которым следует отнести структуру управления инновационными процессами и научно-производственную структуру. Рассмотрены типы каждой составляющей организационной структуры, изучены их преимущества и недостатки

**Abstract.** This scientific article discusses the organizational structure of innovation process management. The components of the organizational structure are highlighted, which include the structure of management of innovative processes and the scientific and production structure. The types of each component of the organizational structure are considered, their advantages and disadvantages are studied.

**Ключевые слова:** структура, организационная структура, организация, предприятие, инновационный процесс, структура управления инновационными процессами, научно-производственная структура.

**Keyword:** structure, organizational structure, organization, enterprise, innovation process, structure of innovation processes management, research and production structure.

Структуру инновационной деятельности организации рассматривают как сочетание производственной и организационной структур.

Производственная структура организации представляет собой комплекс основных, вспомогательных, обслуживающих подразделений предприятия, которые обеспечивают переработку готового продукта, новшества. В свою очередь, организационная структура – это взаимоотношение рассматриваемых подразделений в организации и ее состав.

Организационная структура организации устанавливает равные взаимоотношения между определенными подразделениями, направлена на распределение функций между отделами и уровнями управления. Их изображают в виде схемы структуры организации, благодаря которой графически отображается из каких подразделений, должностей состоит организация и как распределены работники [2, с. 537].

Следует рассмотреть организационную структуру управления инновационными процессами, которая представляет собой комплекс должностей, рабочих мест, подразделений и органов управления процессами создания производства новых продуктов.

Она формируется в соответствии с требованиями обеспечения конкурентоспособности, эффективности и результативности, а также целесообразности объединений участников в независимости от масштаба и направления инновационной деятельности организации в рамках организационной структуры. Выделяют следующие ее составляющие:

1. структура управления инновационными процессами;
2. научно-производственная структура.

Под структурой управления инновационными процессами понимают совокупность органов управления и закрепление за ними определенных функций и методов регулирования их деятельности. В зависимости от характера направления деятельности выделяют следующие типы структур управления инновациями на предприятии: линейная, линейно-штабная, многолинейная, нелинейная структура. Следует рассмотреть особенности каждой структуры.

Линейная структура – это структура, которая используется в узкоспециализированных инновационных структурах без развитой инфраструктуры с ограничением численности сотрудников предприятия, как правило до 300-500 людей. Функции управления сосредоточены в руках руководителя предприятия и каждый сотрудник подчиняется одному руководителю, но руководитель имеет несколько подчиненных на основании норм управляемости.

К преимуществам данной структуры следует отнести: точное распределение функций и полномочий сотрудников, уменьшение дублирования функций управления и оперативные формы принятия управленческих решений, простой контроль, простые иерархические коммуникации.

Недостатком считается тот факт, что руководители и отделы организации загружены работой, потому что именно у них скапливается вся информативная база; также высокие профессиональные требования к руководителям и ярко выраженный авторитарный стиль руководства.

Линейно-штабная структура представляет собой организационную структуру управления, которая применяется в основном организациях, где значительный удельный вес составляет НИОКР. Создается соответствующий штаб для разработки стратегических направлений и прогнозирования, оценки определенных проектов, который представляет собой научно-технический отдел, отвечающий за принятие важных инновационно-управленческих решений.

К преимуществам следует отнести: уменьшение занятости линейных руководителей, качество подготовки решений благодаря привлечению специалистов, баланс линейного руководства.

К минусам относятся: рост штата из-за штабных структур, повышенный риск возникновения конфликтов линейных и штабных структур, сложные вертикальные коммуникации, нечеткость процедур принятия решений.

Многолинейная структура управления характерна для многопрофильных, диверсифицированных организаций со сложной внешней инновационной инфраструктурой.

К преимуществам структуры следует отнести: высокий уровень подготовки управленческих решений, разгрузка высшего руководства, профессиональная направленность руководителя.

К недостаткам следует отнести полное отсутствие единого руководства, сложность контроля и подготовки решений, дублирование коммуникаций и распоряжений руководителей.

Нелинейная структура управления представляет собой модель синергетики экономических процессов. Данная модель подразумевает, что в момент перехода фазы

отличаются друг от друга настолько слабо, что флуктуации переводят упорядоченную фазу в неупорядоченную. Если в экономической системе наблюдается несколько устойчивых состояний, тогда флуктуации отбирают одну из них.

Преимущество нелинейной структуры состоит в том, что при анализе сложных систем синергетика изучает модели, которые позволяют выделить механизмы организации порядка и синхронизацию систем.

К недостаткам необходимо отнести тот факт, что неравномерность связана с адаптацией к внешней среде.

Научно-производственная структура инновационной деятельности организации – это совокупность производственных и основных научных звеньев, а также формы их объединения для осуществления инновационной деятельности [1, с. 79]. В данной структуре в зависимости от направления деятельности подразделений выделяют следующие типы научно-производственных структур инновационной деятельности организации: дивизиональная, функциональная, матричная структура управления.

Итак, рассматривая дивизиональную структуру следует отметить, что она присуща для организаций с многопрофильным производством, для предприятий средних по размеру, которые осуществляют сложную инновационную деятельность. Она направлена на выделение независимых подразделений, где имеются службы, которые работают исключительно на свой продукт.

Преимущества дивизиональной структуры: высокая адаптивность системы и самостоятельности структурных единиц, высокий уровень мотивации персонала, четкое разграничение ответственности. Недостатком является высокий уровень потребности в руководящих кадрах, увеличение затрат из-за дублирования полномочий, сложность осуществления инновационной политики.

Функциональная структура управления свойственна для одно-продуктовых производств; организаций, которые направлены на реализацию сложных инновационных проектов; научно-исследовательских предприятий с численностью от 500 до 3000 сотрудников. Этот тип структуры эффективен для аппарата управления, который выполняет стандартные процедуры, но производство носит крупносерийный характер.

Преимущества функциональной структуры управления: повышенный уровень профессионализма сотрудников, простота реализации инновационной политики, снижение риска принятия ошибочных решений. Минусом выступает снижение ответственности каждого сотрудника за конечный результат, сложность коммуникаций и высокий уровень централизации.

Матричная структура управления представляет собой структуру, которая применяется для того, чтобы решить важные целевые проблемы. Она присуща многопрофильным организациям с значительным объемом НИОКР, а также для предприятий, которые отражают экономические и политические интересы страны. Для данного типа структуры управления назначается руководитель организации и руководитель программы, ранг которого выше, чем у руководителя.

Достоинствам матричной структуры следует отнести: разграничение обязанностей по проектам, высокая гибкость подразделений и благоприятные факторы для развития коллективного стиля руководства. К недостаткам отнесем: повышенность требований к линейным и функциональным руководителям, падение уровня ответственности каждого сотрудника, возможность возникновения конфликтных ситуаций между руководителями различных уровней [3, с. 10].

Таким образом, следует отметить, что зачастую на практике используются смешанные типы инновационных структур управления, которые создаются благодаря объективным условиям инновационной деятельности организации.

### **Библиографический список**

1. Егорова Т.Н. Организационные структуры управления инновационными процессами / Т.Н. Егорова // Транспортное дело России. - 2010. - С. 78-80.
2. Мирончук В. А. Принципы организации инновационной деятельности в научно-технической сфере / Мирончук В.А. / В сборнике: Научное обеспечение агропромышленного комплекса. Сборник статей по материалам 71-й научно-практической конференции преподавателей по итогам НИР за 2015 год. Ответственный за выпуск А.Г. Кошчаев, 2016. - С. 537-539.
3. Трубилин А.И. Система организации взаимодействия субъектов в рамках организационно-функциональной модели единого информационно-инновационного пространств АПК Кубани / Трубилин А.И., Мирончук В.А., Сорочинская Е.М., Ильина И.А. // Труды Кубанского государственного аграрного университета. - 2009. - № 18. - С.7-13.

### **Bibliography**

1. Egorova T.N. Organizational structures for managing innovative processes / T.N. Egorova // Transport business of Russia. - 2010. - S. 78-80.
2. Mironchuk V. A. The principles of the organization of innovative activity in the scientific and technical field / Mironchuk V.A. / In the collection: Scientific support of the agro-industrial complex. Collection of articles on the materials of the 71st scientific and practical conference of teachers based on the results of research for 2015. Responsible for the release of A.G. Koshchaev, 2016. -- S. 537-539.
3. Trubilin A.I. The system of organization of interaction of subjects within the framework of the organizational-functional model of a single information and innovation space of the agro-industrial complex Kuban / Trubilin A.I., Mironchuk V.A., Sorochinskaya E.M., Ilina I. // Proceedings of the Kuban State Agrarian University. - 2009. - No. 18. - S.

### **Сведения об авторе**

Манько Леонард Эдуардович, студент (магистрант) 2 курса направления подготовки «Управление качеством производственных и бизнес-процессов» кафедры мировой экономики, ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», [leon.manko@mail.ru](mailto:leon.manko@mail.ru), тел. +7 (918) 292-76-38

### **Author's personal details**

Manko Leonard Eduardovich, 2<sup>nd</sup> year Master's Degree student of specialty "Quality Management of Production and Business Processes", Department of World Economy, Kuban State University, [leon.manko@mail.ru](mailto:leon.manko@mail.ru), тел. +7 (918) 292-76-38

© Манько Л.Э., 2020.