

## РЫНОК ТРУДА В РОССИЙСКИХ ГОРОДАХ-МИЛЛИОНЕРАХ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА

### LABOR MARKET IN RUSSIAN MILLIONAIRE CITIES UNDER CONDITIONS OF THE CORONAVIRUS PANDEMIA

**Гафарова Елена Аркадьевна**, кандидат экономических наук, доцент, заведующий лабораторией моделирования социально-экономических процессов, ГАНУ ИСИ РБ, Уфа, Россия

**Gafarova Elena Arkadevna**, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor, Head of the Laboratory for Modeling of Social and Economic Processes, State Autonomous Scientific Institution "Institute for Strategic Studies of the Republic of Bashkortostan, Ufa, Russia

**Аннотация.** Статья посвящена анализу изменений, происходящих на рынке труда в российских городах-миллионерах в условиях распространения коронавирусной инфекции в апреле 2020 г.

**Abstract.** The article is devoted to the analysis of changes in the labor market in Russian millionaire cities in the spread of coronavirus infection in April 2020.

**Ключевые слова:** рынок труда, заработная плата, город-миллионер, спрос и предложение на рынке труда, Covid-19, коронавирус.

**Keywords:** labor market, wages, millionaire city, supply and demand in the labor market, Covid-19, coronavirus.

В январе 2020 г. власти Китая заявили о начале эпидемии вследствие распространения мутирующего коронавируса, которому позже было присвоено название Covid-19. Уже в марте ВОЗ объявила о том, что новая инфекция имеет характер пандемии. По состоянию на конец мая распространение коронавирусной инфекцией зарегистрировано в 205 странах мира с общим числом заражений около 5,3 млн. чел. и числом смертей около 336 тыс. чел. На этот момент по данным сайта Coronavirus-Monitor.info [1] наибольшее общее число заражений зафиксировано в США (1,628 млн. чел.), России (327 тыс. чел.), Бразилии (312 тыс. чел.), Испании (280 тыс. чел.), Великобритании (254 тыс.), Италии (228 тыс. чел.), наибольшее число смертей – в США (97 тыс. чел.), Великобритании (36 тыс. чел.), Италии (32 тыс. чел.), Франции (28 тыс. чел.), Испании (28 тыс. чел.) и др. В относительных единицах высокий уровень заражения отмечен в Сан-Марино (19,5 ppm<sup>1</sup>), Андорре (9,9 ppm), Испании (6,0 ppm), Ирландии (4,9 ppm), США (4,9 ppm), Бельгии (4,9 ppm), высокий уровень смертности – Синт-Мартене (19,5%), Бельгии (16,3%), Франции (15,5%), Великобритании (14,3%), Италии (14,3%) и др.

На рис. 1 изображена динамика распространения коронавируса в Китае, Италии, США и России. Выбранные страны отличаются временем начала и фазами развития эпидемии Covid-19, поэтому для сравнения за точку отсчета взят момент подтверждения 500-го заражения. Представленные данные свидетельствуют о

---

<sup>1</sup> ppm – миллионная доля числа

выходе эпидемии на плато в Китае, замедляющийся рост в Италии, острые фазы роста в США и России.

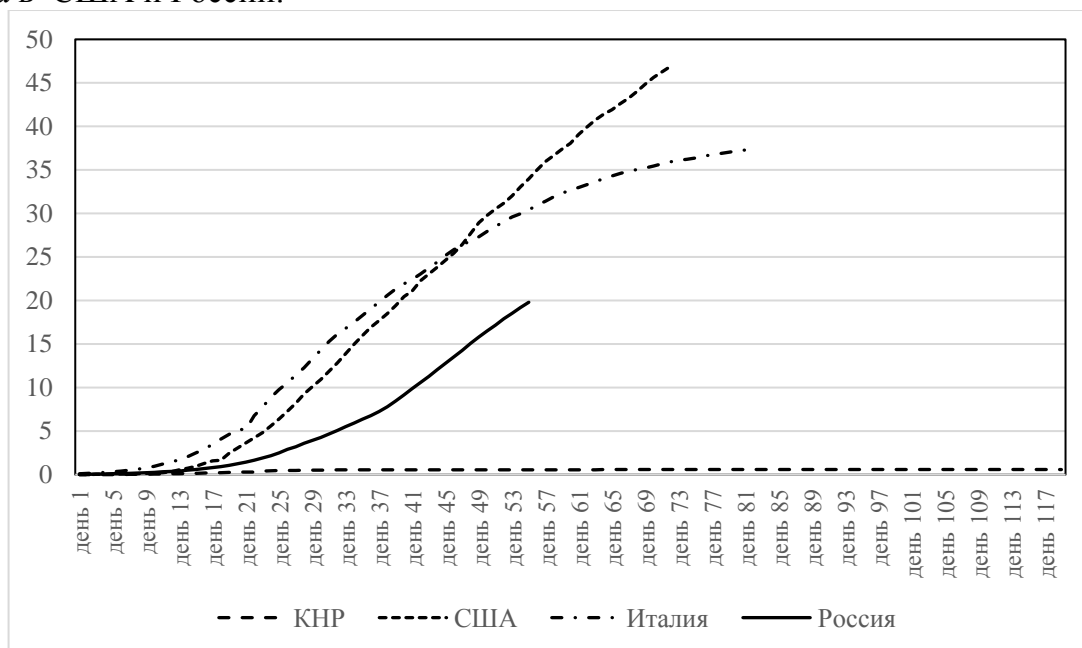


Рисунок 1 – Динамика доли общего числа зараженных Covid-19 в общей численности постоянного населения в Китае, США, Италии и России по дням с момента подтверждения 500-того случая заражения, ‰<sup>2</sup>  
 Источник: авторская разработка по материалам сайта [1].

На фоне развития неблагоприятной эпидемиологической ситуации большинство стран закрыли свои границы, приостановили авиасообщение, ввели режим чрезвычайной ситуации и самоизоляции населения, приостановили работу многих предприятий, наложили запрет на проведение массовых мероприятий и пр. Введение карантина доказало его эффективность в борьбе с распространением коронавируса Covid-19, однако способствовало развитию негативных экономических последствий.

В России информация о числе зараженных коронавирусом стала появляться с 11 марта 2020 г. Для предотвращения распространения инфекции в России предприняты следующие федеральные меры: прекращена работа предприятий (за исключением определенного перечня) с 28 марта по 11 мая, запрещены культурно-массовые предприятия, отменены международные и внутренние авиарейсы, введена самоизоляция населения и др. «Лидерами» по общему числу зараженных в России на момент написания статьи являются г. Москва (158 тыс. чел.), Московская область (32 тыс. чел.), г. Санкт-Петербург (13 тыс. чел.) и Нижегородская область (8 тыс. чел). В связи с этим в г. Москве и Московской области введенные местные ограничения строже, чем федеральные. Экономическая ситуация в России на фоне пандемии ухудшалась также вследствие критического падения цен на нефть и девальвации рубля. Сочетание этих факторов, которые были названы «тремя черными лебедями российской экономики», способствовало снижению реальных доходов населения, сокращению потребления населения, снижению спроса на товары длительного пользования и услуги. Наибольшие потери понес малый и средний бизнес. Среди отраслей, наиболее пострадавших от коронавируса, можно

<sup>2</sup> ‰ – базисный пункт (сотая часть процентного пункта).

отметить в первую очередь авиаперевозки, услуги в сфере туризма, физкультуры и спорта, гостиничного бизнеса, торговли непродовольственными товарами, общественного питания, деятельности в области культуры и развлечений и пр. Бюджет страны вследствие обвала цен на нефть, а также необходимости выделения финансовых средств на борьбу с пандемией Covid-19 и на поддержку населения и бизнеса стал дефицитным, что в свою очередь способствовало снижению инвестирования и финансирования национальных проектов. Рынок труда быстро отреагировал на кризисные явления в экономике. Снижение деловой активности способствовало росту безработицы и снижению заработной платы. Закрытие границ в России способствовало оттоку трудовых мигрантов, большая часть которых была занята в строительстве и ЖКХ.

Для получения первых количественных оценок влияния пандемии на рынок труда обратимся к ресурсам, работающим в сфере поиска работы, поскольку официальная оперативная статистическая информация по развитию рынка труда публикуется с некоторым временным запаздыванием. По данным крупнейшей российской компании интернет-рекрутмента HeadHunter [2] за апрель 2020 г. во всех российских городах-миллионерах наблюдалось снижение числа вакансий и резюме, повышение конкуренции (соотношение числа активных резюме и вакансий) (табл. 1).

Таблица 1

Показатели сервиса HeadHunter, характеризующие ситуацию на рынке труда в городах-миллионерах

	Прирост вакансий (%)		Прирост резюме (%)		Средняя предлагаемая заработная плата, апрель 2020 г.		Конкуренция (чел. на одну вакансию)	
	апрель 2020 г.	апрель 2019 г.	апрель 2020 г.	апрель 2019 г.	уровень (руб.)	прирост (%)	апрель 2020 г.	апрель 2019 г.
Москва	-27	3	-7	-2	63212	+38	12	9
Санкт-Петербург	-27	4	-6	-3	51811	+13	13	8
Новосибирск	-15	4	-5	-3	45518	-1	7	6
Екатеринбург	-18	4	-6	-3	47235	+3	6	5
Нижний Новгород	-20	6	-7	-3	40373	-12	7	5
Казань	-20	5	-9	-3	41582	-9	10	7
Челябинск	-13	5	-7	-3	40674	-11	7	6
Омск	-10	5	-8	-4	40258	-12	8	7
Самара	-18	3	-7	-3	40799	-11	10	8
Ростов-на-Дону	-18	4	-7	-3	41886	-9	10	7
Уфа	-16	5	-10	-3	42164	-8	9	7
Красноярск	-12	3	-8	-2	45258	-1	6	5
Пермь	-18	1	-9	-4	40057	-13	7	6
Воронеж	-15	3	-8	-4	38187	-17	8	6
Волгоград	-4	6	-8	-5	38494	-16	8	6

Источник: авторская разработка по материалам сайта [2].

Сравнивая данные 2019 и 2020 гг. можно видеть, что на апрель приходилось сезонное снижение темпов роста резюме во всех городах. Однако в условиях распространения коронавируса снижение активности соискателей происходило более быстрыми темпами и составило 5-10%. Наибольшее снижение числа резюме имело место в г. Уфе, наименьшее – в г. Новосибирске. Снижение спроса на труд происходило более быстрыми темпами, чем снижение предложения на труд. Высокие темпы снижения числа вакансий отмечены в городах-мультимиллионерах Москве и Санкт-Петербурге (-27%), низкие – в г. Волгограде (-4%). При этом снижение вакансий по профессиональным областям происходило неравномерно, в разных городах отмечается своя специфика. Так, в г. Москве отрицательный прирост вакансий и резюме отмечался по всем профессиональным областям. Снижение вакансий (от -6% в государственной службе и некоммерческих организациях до -58% в туризме, гостиницах и ресторанах) происходило более быстрыми темпами, чем снижение резюме (от -3% в информационных технологиях, интернете, телекоме до -15% в спортивных клубах, фитнесе, салонах красоты). В г. Санкт-Петербурге отрицательный прирост вакансий и резюме также наблюдался во всех профессиональных областях.

В г. Уфе в разрезе профессиональных областей динамика изменения числа вакансий разнонаправленная. За апрель 2020 г. наблюдался рост вакансий в медицине, фармацевтике (22%), в государственной службе и некоммерческих организациях (20%). В остальных профессиональных областях отмечался отрицательный прирост: от -4% в строительстве и недвижимости до -50% в искусстве, развлечениях, масс-медиа. Число резюме изменилось следующим образом: положительный прирост в консультировании (5%), отрицательный прирост от -1% в искусстве, развлечениях, масс-медиа до -29% в области домашнего персонала. Снижение резюме за месяц в профессиональной области спортивных клубов, фитнесе, салонов красоты составило 17%.

Положительный прирост заработной платы наблюдался только в трех городах: г. Москва (38%), г. Санкт-Петербург (13%), г. Екатеринбург (3%). В г. Новосибирске и г. Красноярске снижение предлагаемой средней заработной платы было незначительным (-1%). Высокие темпы снижения заработной платы в апреле 2020 г. по сравнению с предыдущим месяцем были характерны для г. Воронежа (-17%) и г. Волгограда (-16%). За счет разнонаправленных трендов в период пандемии дифференциация заработной платы между городами—мультимиллионерами и городами-миллионерами увеличилась.

Уровень конкуренции повысился по сравнению с январем 2020 г. во всех исследуемых городах. Умеренный уровень конкуренции отмечался только в г. Екатеринбурге, г. Красноярске (6 чел. на одну вакансию). В городах-мультимиллионерах сложившийся в апреле уровень конкуренции характеризовался невыгодным ни работодателю, ни соискателю. В остальных городах зафиксирован повышенный уровень конкуренции в пользу работодателя.

В г. Москве наибольший уровень конкуренции в этот период был характерен для высшего менеджмента (27 чел.), начального этапа карьеры, студентов (23 чел.) и искусстве, развлечениях, масс-медиа (21 чел.). В Санкт-Петербурге «лидеры» по уровню конкуренции в разрезе профессиональных областей такие же, как и в г. Москве: начало карьеры, студенты (33 чел.), высший менеджмент (23 чел.), искусство, развлечения, масс-медиа (22 чел.). В г. Уфе наибольшее число претендентов на одну вакансию имело место в государственной службе и

некоммерческих организациях (20 чел.). Высокий уровень конкуренции отмечался также в профессиональных областях: начало карьеры, студенты (13 чел.), высший менеджмент (13 чел.), добыча сырья (13 чел.), искусство, развлечения, масс-медиа (14 чел.).

Таким образом, на основе данных Head Hunter можно говорить, что реакция рынка труда в г. Уфе на экономическую ситуацию, связанную с распространением коронавирусной инфекции, имеет свои особенности по сравнению с городами-мультимиллионерами:

- меньшую эластичность числа вакансий за счет увеличения общего числа вакансий в области медицины, фармацевтики, государственной службы и некоммерческих организаций;
- большее процентное снижение количества резюме соискателей;
- отрицательный темп роста предлагаемой заработной платы;
- более низкий темп роста конкуренции в пользу работодателя.
- на фоне более низкой конкуренции больше возможности трудоустройства для молодых специалистов.

### **Библиографический список**

1. Коронавирус [Электронный ресурс] – Электрон. дан. - Coronavirus-Monitor.info, 2020. – Режим доступа: <https://coronavirus-monitor.info/>, свободный. Загл. с экрана. (Дата обращения 24.05.2020).
2. Статистика по России [Электронный ресурс] – Электрон. дан. - Группа компаний HeadHunter, 2020. – Режим доступа: <https://stats.hh.ru/>, свободный. Загл. с экрана. (Дата обращения 24.05.2020).

### **Bibliography**

1. Koronavirus [Jelektronnyj resurs] – Jelektron. dan. - Coronavirus-Monitor.info, 2020. – Rezhim dostupa: <https://coronavirus-monitor.info/>, svobodnyj. Zagl. s jekrana. (Data obrashhenija 24.05.2020).
2. Statistika po Rossii [Jelektronnyj resurs] – Jelektron. dan. - Gruppy kompanij HeadHunter, 2020. – Rezhim dostupa: <https://stats.hh.ru/>, svobodnyj. Zagl. s jekrana. (Data obrashhenija 24.05.2020).

### **Сведения об авторе**

Гафарова Елена Аркадьевна, канд. экон. наук, доцент, заведующий лабораторией моделирования социально-экономических процессов; Государственное автономное научное учреждение «Институт стратегических исследований Республики Башкортостан», 450008, ул. Кирова, 15, г. Уфа, gafarovaea@mail.ru

### **Author's personal details**

Gafarova Elena Arkadevna, PhD, Associate Professor, Head of the Laboratory for Modeling of Social and Economic Processes, State Autonomous Scientific Institution "Institute for Strategic Studies of the Republic of Bashkortostan", 450008, Kirova Str., 15, Ufa, gafarovaea@mail.ru